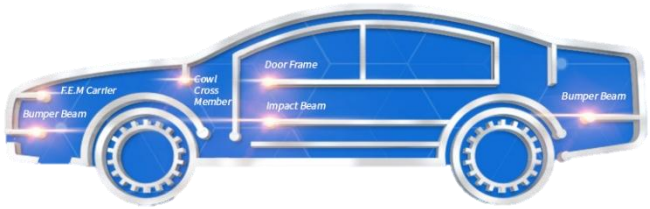
인간을 위한 기술! 미래를 위한 기술! 지금 동원이 펼쳐가고 있습니다.



동원금속㈜ 인권경영 보고서

2025.01.

동원금속 주식회사
DONGWON METAL CO.,LTD

동원금속 주식회사
DONGWON METAL CO.,LTD

동원금속㈜ 인권경영 보고서

1. 인권 리스크 관리체계 03
2. 인권영향 평가 04
3. 영향력 식별 08
4. 제보채널 및 고충처리 프로세스 09
5. 인권 보호 활동 10

Copyright 2025. DONGWON METAL Co., Ltd. All rights reserved.

1. 인권 리스크 관리체계

▪ **동원금속은 구성원 및 협력회사 구성원의 인권보호를 위해 국제 가이드라인이 제시하는 인권 실사 프로세스를 주기적으로 이행하고 그 결과를 이해관계자에게 성실히 보고하고자 합니다.**

동원금속 인권 리스크 관리체계

추진 단계		추진 내용
STEP 1.	**인권영향 평가**	▪ 인권 위험과 영향 확인 자료 조사
STEP 2.	**영향력 식별**	▪ 주요 인권 위험 및 영향 검증을 위한 구성원 등 이해관계자 참여
STEP 3.	**개선목표 수립**	▪ 인권 영향평과 결과 분석 ▪ 잠재적 리스크 있는 사업장에 대한 완화 활동계획 수립
STEP 4.	**고충처리 진행**	▪ 개선 목표 기반으로 인권 잠재 리스크 강화 활동 진행
STEP 5.	**결과 모니터링**	▪ 활동 성과 모니터링 ▪ 이해관계자 소통 채널을 통한 상시적인 모니터링
STEP 6.	**결과 외부 공시**	▪ 인권 경영 관리 현황 공개

Copyright 2025. DONGWON METAL Co., Ltd. All rights reserved.

2. 인권영향 평가 > 개요

- 동원금속의 인권실사는 내부관리 지표와 글로벌 가이드라인을 참고하여 인권영향 자가진단 체크리스트를 작성하고 연 1회 전 구성원을 대상으로 온라인 설문조사를 통해 실시함을 원칙으로 합니다.

동원금속 인권영향 평가 개요

구 분	정기 평가	상시 평가
시 기	연 1회	주요 위험 요인 발생 시
주 관	동원금속㈜ 총무안전팀	
자가 진단	▪ 점검 체크리스트 기반으로 모든 구성원 대상 온라인 자가진단 실시 ▪ 점검 체크리스트는 20~30 개로 구성, 주기적으로 개발	
현장 점검	▪ 주요 위험 요인과 관련한 현장 점검 진행(임직원 일대일 면담) ▪ 주요 협력회사 사업장 현장실사 및	
잠재적 인권 취약 계층 (ILO 가이드라인 기준)	① 여성 근로자 ② 아동·연소자 근로자 ③ 난민 ④ 소수 민족 출신 ⑤ 원주민·이민자 ⑥ 장애인 근로자	

Copyright 2025. DONGWON METAL Co., Ltd. All rights reserved.

2. 인권영향 평가 > 인권영향 식별 이슈

- **동원금속은 글로벌 가이드라인의 의견을 참고하여 인권 취약계층을 별도로 규정하고 있으며, 인권 취약 계층을 위해 세심한 관심을 기울이고 있습니다.**

인권영향 식별 이슈

인권경영 정책 및 시스템	① 회사는 구성원 인권향상을 위한 적절한 정책과 프로그램을 보유하고 있다. ② 회사는 인권이슈 관련 도움이 필요한 구성원을 대상으로 제공하는 구제·지원 프로그램이 있다.
구성원 기본 인권	① 회사 구성원들은 상호 간 폭언, 폭행, 인신공격 등 일체의 무례하거나 위압적인 행위를 하지 않는다. ② 회사 구성원은 고객, 고객사 등 이해관계자로부터 부당한 대우, 폭언, 폭행, 인신공격 등 피해를 당하지 않는다. ③ 회사 구성원은 협력사 직원 등 이해관계자에게 부당한 대우, 폭언, 인신공격을 하지 않는다. ④ 회사 구성원들은 상호 간 성적 수치심을 주거나 오해 받을만한 행위를 하지 않는다.
고용 및 업무 수행의 非차별	① 회사는 고용과 업무수행에 관련하여 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신 지역, 학력 등을 이유로 차별하지 않는다. ② 회사는 비정규직 근로자를 정규직 근로자에 비해 차별하지 않는다. ③ 회사는 외국인 근로자에 대하여 차별적인 처우를 하지 않는다.
구성원 소통	① 회사는 구성원의 인권향상 및 근로환경 개선을 위한 다양한 소통채널을 보유하고 있다.
강제노동 금지	① 회사는 모든 종류의 강제노동을 금지하고 있다. ② 회사는 모든 구성원 근로시간을 준수할 수 있도록 노력하고 있다. ③ 회사는 모든 자회사나 협력사에서 강제노동이 일어나지 않도록 적절한 조치를 취하고 있다.
아동노동 금지	① 회사는 15세 미만의 연소자를 고용하지 않는다. ② 회사는 18세 미만의 연소자를 고용하는 경우 건강이나 안전, 도덕의식에 해로운 일을 부여하지 않는다.
산업안전 보장	① 회사는 작업장의 안전장비와 시설이 늘 안전하고 위생적이도록 유지하고 있다. ② 회사는 근로자들에게 직무수행에 필수적인 보호장비를 제공하며 산업안전에 관한 교육을 충분히 제공하고 있다. ③ 회사는 근로자의 건강을 보호, 유지하기 위하여 근로자에게 정기적 건강진단을 제공하고 있다. ④ 회사는 근로자가 업무상 부상을 당하거나 질병에 걸리면 그에 맞는 충분한 지원프로그램을 가지고 있다.

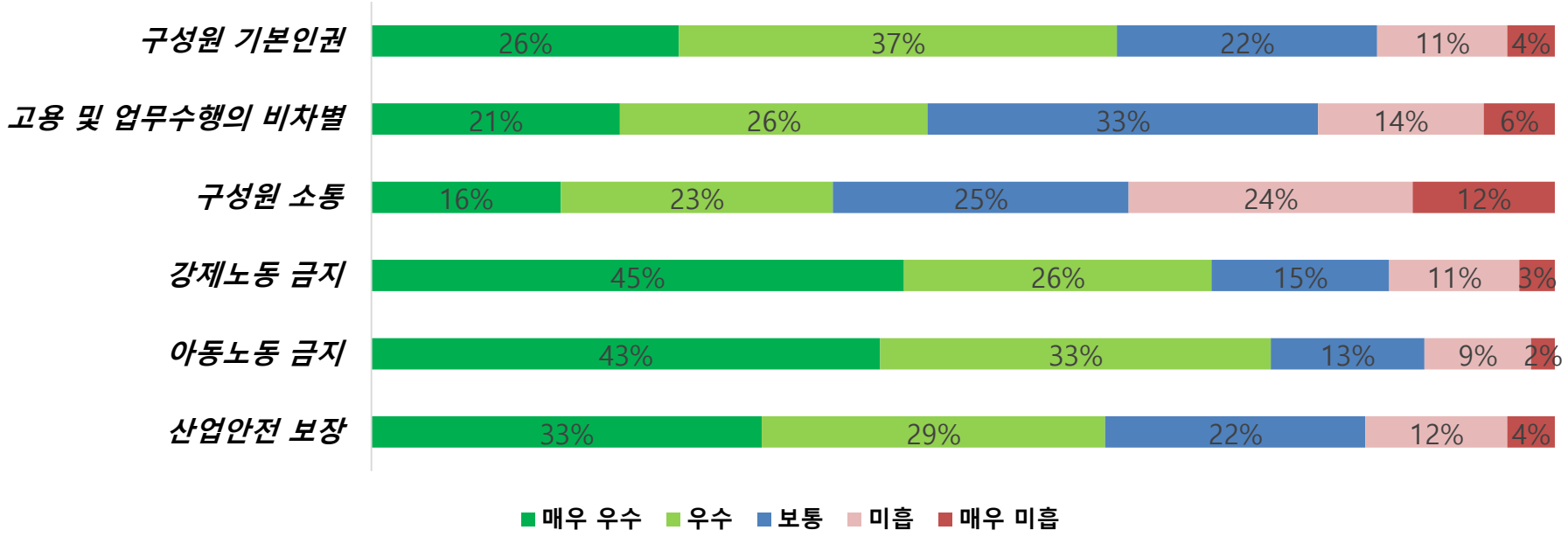
Copyright 2025. DONGWON METAL Co., Ltd. All rights reserved.

2. 인권영향 평가 > 결과

- 글로벌 10개 사업장에 대해 100% 온라인 자가진단 서베이를 실시하였으며, 총 참여인원은 1,864 명입니다.
- 평가 결과, 전반적으로 양호했으나 구성원 소통, 고용 및 업무수행의 비차별 부문에서 더욱 개선이 필요합니다.

동원금속 인권영향 평가 결과

본사/경산	아산	동원파이프	앨라배마	조지아	파라시카바	카노아스	멕시코	체코	슬로바키아	서베이 수행 사업장 수	서베이 수행 사업장 비율	서베이 참여인원
O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	10	100%	1,864 명 (국내566/해외1298)

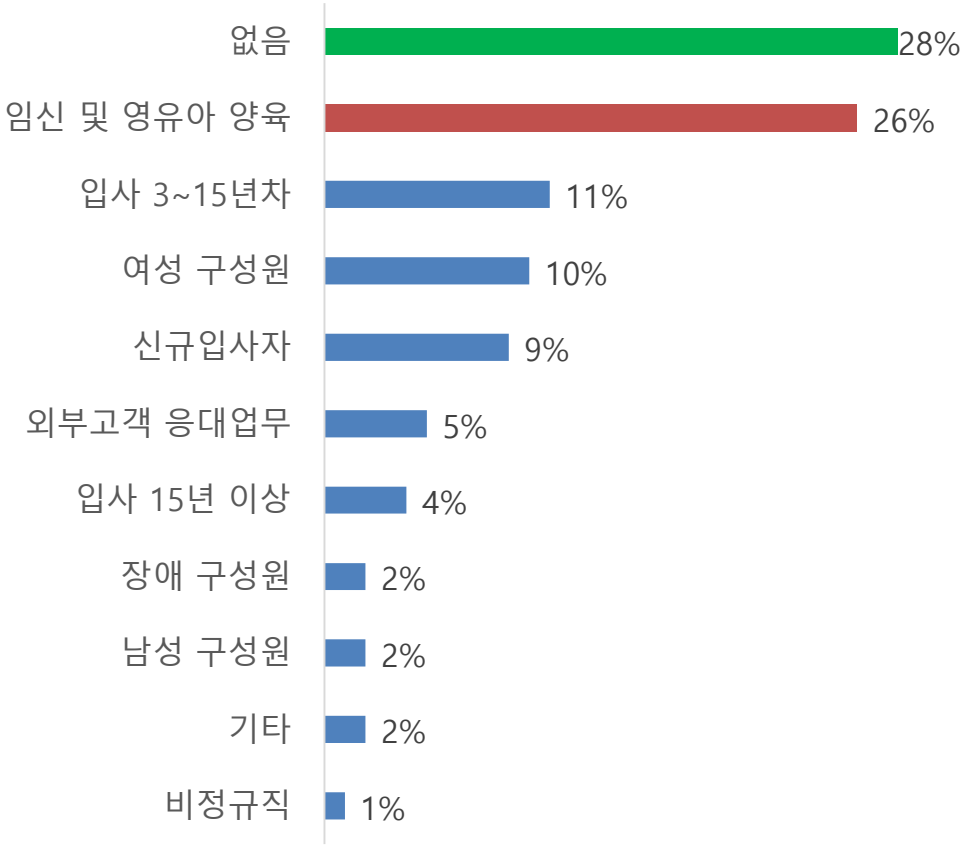


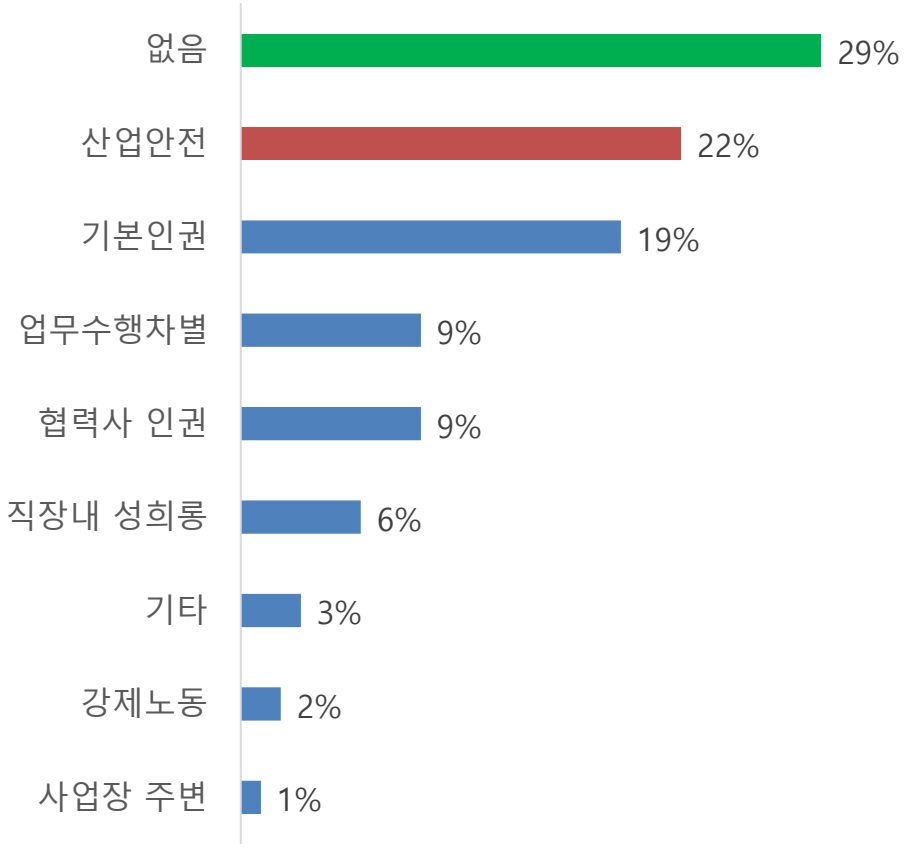
Copyright 2025. DONGWON METAL Co., Ltd. All rights reserved.

2. 인권영향 평가 > 결과

- **동원금속의 잠재적 인권 취약 리스크에 대한 조사 결과, 없다는 응답이 가장 높게 나타났지만, 임신 및 영유아 양육과 산업안전에 대한 리스크에 대한 주의와 개선이 필요한 것으로 나타남**

동원금속 잠재적 인권 취약 리스크





Copyright 2025. DONGWON METAL Co., Ltd. All rights reserved.

3. 영향력 식별

- 동원금속은 실시된 인권영향 평가를 바탕으로 잠재적 인권이슈를 선별하고 관리하고 있습니다.
- 주요 국제 가이드라인을 통해 도출된 잠재적 인권이슈들은 1)근로조건 2)업무상의 차별 3)고용상의 차별 4)결사의 자유 및 단체교섭권 인정 5)강제노동 금지 6)산업안전 보장 7)공급망 영향 8)환경 영향 등이 있습니다.

동원금속 인권 리스크 영향력 식별

리스크 분류 기준

"위험 발생 빈도" x "위험 심각도"에 따른 위험성 수준 평가

High Risk
작업장이나 이해관계자의 큰 부분에 영향을 미치는 인권위협 (대다수 이해관계자가 영향을 받음)
회사가 취약계층과의 중대한 인권 충돌이 있으며, 작업장 자체 조치로 즉시 구제하기가 어려움

Medium Risk
업무 및 가치사슬에 의해 이해관계자의 인권이 침해된 상태로서, 업무지역
(또는 1~2차 가치사슬)의 이해관계자에 영향을 미침

Low Risk
내부 또는 외부인이나 집단이 제기한, 잠재적 또는 경미한 인권 침해

위험심각도	① 미미한 위험 ② 상당히 위험 ③ 중대한 위험
위험 발생 빈도	① 미미한 발생 연 2회 미만 ② 보통 이상 발생 연 6회 미만 ③ 빈번한 발생 연 10회 미만

저 위험	중간 위험	고 위험
▪ 내부 또는 외부인이나 집단이 제기한, 잠재적 또는 경미한 인권 침해	▪ 내업무 및 가치사슬에 의해 이해관계자의 인권이 침해된 상태로서, 업무지역 (또는 1-2차 가치사슬)의 이해관계자에 영향을 미침	▪ 작업장이나 이해관계자 인권 위험(가치 사슬 상 대다수 이해관계자가 영향을 받음) ▪ 회사가 취약계층과의 중대한 인권 충돌이 있으며, 작업장 자체 조치로 그것을 즉시 구제하기가 어려움

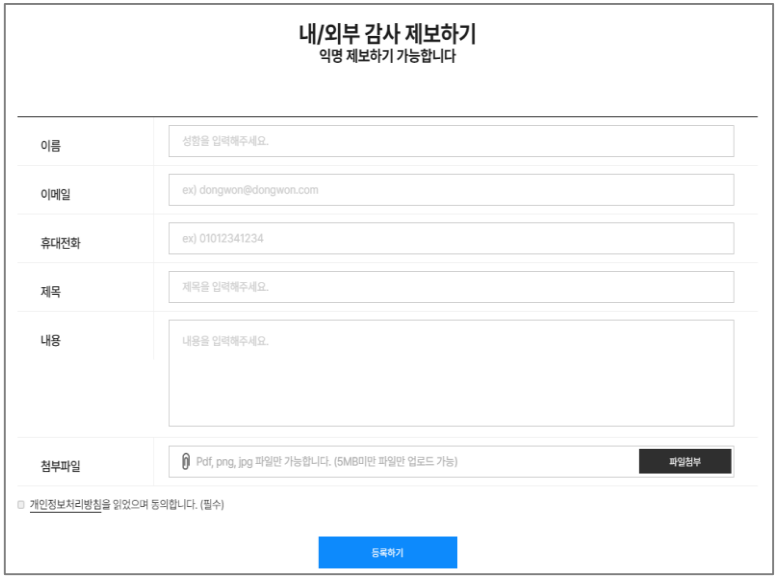
Copyright 2025. DONGWON METAL Co., Ltd. All rights reserved.

4. 제보채널 및 고충처리 프로세스

- 동원금속은 고충처리 표준 절차를 바탕으로 영향평가에서 발견된 인권문제를 해결을 위해 노력하고 있습니다.
- 제보를 통해 불이익을 받는 이해관계자가 발생하지 않도록 고발자 보호제도를 철저하게 운영하고 있습니다.

동원금속 제보채널 및 고충처리 프로세스

이해관계자	주요 커뮤니케이션 정보
구성원	온라인: 이메일, 그룹웨어, 사이버신문고 / 오프라인: 등기우편, 전화, 팩스
고객	홈페이지, 지속가능경영보고서, 사이버신문고, 고객 간담회
지역사회	홈페이지, 지속가능경영보고서, 사이버신문고, 지역사회 간담회
협력사	홈페이지, 지속가능경영보고서, 사이버신문고, 협력사 간담회



내외부 이해관계자 → 내용 확인 → 조사 착수 → 조사 완료 → 종결 → 처리결과 피드백

Copyright 2025. DONGWON METAL Co., Ltd. All rights reserved.

5. 인권 보호 활동

동원금속은 구성원의 인권 의식 함양 및 인권 보호를 위하여 예방교육을 진행하고 있으며, 구성원의 마음 관리와 더불어 성희롱 및 직장내 괴롭힘 제보 센터의 기능을 수행하는 사내 고충처리상담소을 운영하고 있습니다

동원금속 인권경영 교육현황(2024년)

사내 교육/훈련 기록표

교육명	2024년 윤리경영 및 인권경영 교육			결재	담 당	팀 장	실 장	사업부장	사 장
교육일자	2024-06-05	교육장소	공장동 강당	교육시간	15:30 ~ 16:30 (1H)				

교육내용

1. 윤리경영 교육
① 윤리상사_1_제3자 리스크 (동영상 교육)
② 윤리헌장 및 행동강령
③ 반부패 및 뇌물정책

2. 인권경영 교육
① 노동인권(직장 내 괴롭힘) (동영상 교육)
② 인권헌장
③ 인권가이드라인
④ 아동노동 금지 지침

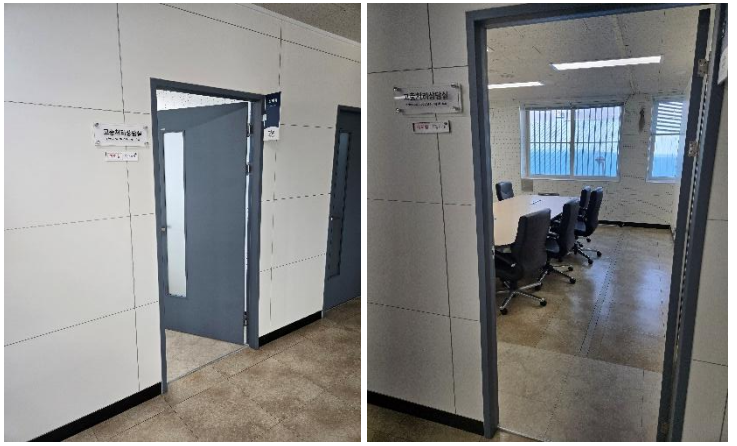
※ 본 양식은 사내교육 실시여부를 파악하고 실적관리를 위한 것으로 강사가 교육이수 종료와 동시에 작성 하여 유관부서에 송부하여 주시기 바랍니다.

총인원(경산)	347
이수인원	310
미수료	37 (산재,병가,해외출장)
이수율	89.3%

총인원(아산)	214
이수인원	205
미수료	9 (산재,병가)
이수율	95.8%

총인원(합계)	561
이수인원	515
미수료	46 (산재,병가,해외출장)
이수율	91.8%

동원금속 고충처리상담소



고충 및 의견 접수
상담 실시 → 사건 종결·중재·협의
고충내용 분석 및 사실조사
고충처리위원회의
결과 및 후속조치 안내 → 후속조치 시행

Copyright 2025. DONGWON METAL Co., Ltd. All rights reserved.

동원금속 주식회사
DONGWON METAL CO.,LTD

From Everyday Happiness to Lifelong Bliss

일상의 행복에서 일생의 행복으로

동원금속은 직원과 고객, 사람의 행복을 최우선 가치로 여깁니다.

Copyright 2025. DONGWON METAL Co., Ltd. All rights reserved.