

ENDLESS SUSTAINABLE GROWTH

2025 동원금속(주) 지속가능경영보고서

About this Report

보고 개요

본 보고서는 동원금속 주식회사(이하 '동원금속' 또는 '동원금속(주)')가 발간하는 두 번째 지속가능경영보고서입니다. 동원금속은 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인인 GRI Standards 2021에 부합하도록 작성하였습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며, 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무 또는 비재무 정보가 동원금속 별도 기준으로 집계된 경우에는 주석을 통해 해당 사실을 명시하였습니다. 아울러, 글로벌 지속가능성 공시 기준의 정합성 확보와 향후 통합 공시에 대한 준비의 일환으로 ISSB, ESRS, SASB 등과 관련된 보고 항목 또한 참고적으로 주석에 함께 기재하였습니다.

보고 기간

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 일부 활동의 경우 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터는 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2022-2024) 자료를 공개하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 동원금속의 글로벌 전 사업장(국내 경산·아산, 미국 앨라배마·조지아, 브라질 피라시카바·카노아스, 멕시코, 체코, 슬로바키아)과 자회사 동원파이프(주)를 대상으로 하며, 일부 데이터의 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고 내용의 객관성과 신뢰성 향상을 위해 국제 검증표준인 AA1000AS v3 기준에 따라 ESG 전문기관인 (주)퀀티파이드이에서로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항은 p.121에서 확인할 수 있습니다.

발행일자

2025년 9월



보고서 배포

국문과 영문으로 발간되는 지속가능경영보고서를 홈페이지 (www.dwmic.com)에서 PDF 파일로 다운로드 받으실 수 있습니다. 동원금속 주식회사의 ESG경영에 대한 의견 또는 지속가능경영보고서 내용에 대해 의문사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

보고서 문의

동원금속 주식회사 경영기획팀

주소	경상북도 경산시 진량읍 복리1길 69
Tel	+82-53-859-2272
e-mail	esg@dwmic.com
Website	www.dwmic.com

Contents

INTRODUCTION

CEO & CSO MESSAGE	05
Company Profile	07
Our Business	14
Global Network	20

ESG MANAGEMENT

ESG Vision & Strategy	22
이해관계자 참여	23
ESG Performance	24
중대성 평가	25

ENVIRONMENTAL

환경경영	30
기후변화 대응	35
자원순환 활성화	43

SOCIAL

인재경영	50
인권경영	63
안전보건	67
고객감동	73
동반성장	77
지역사회 상생	85
정보보호	90

GOVERNANCE

이사회 리더십	93
주주가치 제고	98
정도경영	101
리스크관리	104

APPENDIX

연결재무제표	108
GRI Index	109
TCFD Index	112
UN SDGs Index	113
ISSB Index	114
ESRS Index	115
SASB Index	119
Global Initiative & Network	120

INTRODUCTION

2025 동원금속(주) 지속가능경영보고서

CEO & CSO MESSAGE	05
Company Profile	07
Our Business	14
Global Network	20

CEO MESSAGE

동원금속은 기술·원가 경쟁력 확보, 미래 전략사업 강화,
ESG경영체계 고도화를 통해 지속 가능한 성장을 실현하겠습니다.



존경하는 이해관계자 여러분,
항상 동원금속에 보내주시는 성원에 감사드립니다.

지난 2024년, 세계 지정학적 갈등과 국내 정국 혼란 등 어려운 환경 속에서도 동원금속은 이해관계자 여러분의 많은 도움과 모든 임직원의 헌신으로 안정적인 경영성과를 창출했습니다.

2025년 역시 글로벌 경기 둔화, 무역 갈등의 심화, 급격한 환율 변동 등으로 대외 불확실성이 지속될 것으로 예상되는 가운데 동원금속은 2025년을 '안정성장'의 제2차 연도로 설정하였습니다. 새로운 도약을 위한 기반을 다지기 위해 시장에 대한 통찰력을 바탕으로 내실을 강화하고, 보다 신중하고 전략적인 접근을 통해 변화에 대응해 나가고자 합니다.

안정성장을 위한 기술·원가 경쟁력을 확보하겠습니다.

우수인재 양성과 노사협력을 바탕으로 독보적인 기술력과 원가 경쟁력을 확보하여 수익성을 극대화하겠습니다. 확보된 수익은 안정적인 신규 투자로 연계되도록 하고, 산·학·연 협력을 통한 개방형 혁신으로 산업 패러다임 변화에 유연하게 대응하겠습니다. 아울러 자동화 기반의 품질·생산성 고도화를 통해 제조경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

성장 Vision 달성을 위해 미래전략사업을 강화하겠습니다.

동원금속은 성장 Vision 달성을 위해, 차세대 성장 기반을 구축해야 할 중요한 시점입니다. 제조경쟁력 강화를 위한 전사적 노력과 함께 선행기술 R&D 투자 및 조직역량을 강화하여 미래신성장동력을 체계적으로 준비하겠습니다. 또한 미래자동차산업 참여를 위한 기술 기반 마케팅활동을 적극 전개하고, 글로벌 신규 고객사를 발굴하여 사업포트폴리오를 다각화해 나가겠습니다.

지속 가능한 성장을 위해 ESG경영체계를 고도화하겠습니다.

2025년은 동원금속이 지속 가능한 성장을 본격화하는 중요한 전환점이 될 것입니다. 급변하는 경영환경 속에서도 흔들림 없는 가치를 창출하기 위해, ESG경영체계를 고도화하고 지속 가능한 성장 기반을 더욱 확고히 다져 모든 이해관계자와 함께 성장하는 기업으로 나아가겠습니다.

동원금속은 앞으로도 안정적인 재무적 성과와 ESG 중심의 비재무적 가치 창출을 통해 여러분의 기대에 부응하고 우리 모두의 지속 가능한 미래를 만들어가는 **'Global No.1 Business! ESG Leading Company!'** 로 거듭나겠습니다.

동원금속(주) 대표이사 회장 이은우

李根雨

CSO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분, 반갑습니다.

동원금속의 지속가능경영을 총괄하고 있는 기획실장 이승재입니다.

이렇게 서면으로도 여러분께 인사를 드리고, 부족하나마 당사의 ESG경영성과와 향후 계획을 공유드릴 수 있게 되어 매우 기쁘고 뜻깊게 생각합니다.

글로벌 경영환경의 불확실성이 지속되는 가운데, 우리는 '동원금속 ESG(Endless Sustainable Growth)'라는 ESG경영비전 달성을 위해 ESG를 전사 전략의 핵심 축으로 삼고, 환경경영체계 확립, 사회적 가치 창출 선도, 건강한 지배구조를 바탕으로 실질적인 경영혁신을 추진 중이며, 2024년 하반기와 2025년 상반기 연속으로 SUSTINVEST ESG평가에서 최고 'AA' 등급을 달성하는 성과를 거두었습니다.

환경경영체계 확립

글로벌 고객사 및 이니셔티브에 따라 온실가스 기준연도를 2019년으로 재설정하고, 글로벌 전 사업장의 온실가스(Scope 1&2) 인벤토리를 구축하였으며, 제3자 검증을 통해 공시 데이터의 신뢰성을 확보했습니다.

글로벌 전 사업장 기준, 지속적인 에너지 효율 극대화와 공정개선, 태양광 발전시설 운영을 통해 2024년 기준연도(2019년) 대비 11%의 온실가스 배출량을 감축했으며, 향후 태양광 발전시설 확대와 친환경 설비 도입, Scope 3 관리 등을 더해 '2050 Net-Zero' 달성을 목표로 나아가겠습니다.

사회적 가치 창출 선도

동원금속은 임직원의 자율적인 참여를 바탕으로 '동원올림봉사단'을 창단하고, 지역사회 문제의 실질적 해결에 동참하기 위한 사회공헌활동을 전개하고 있습니다.

또한 글로벌 전 사업장을 대상으로 인권영향평가를 수행하며 인권존중 문화를 제도화하기 위한 첫걸음을 내디뎠고, 고객 경험 관리를 강화하기 위해 NPS(Net Promoter Score) 방식의 고객만족도 조사를 새롭게 도입하여 정기적인 관리체계를 구축했습니다.

아울러, 공급망 전반의 인권 리스크 점검을 위해 책임광물 관리를 본격화하였으며, 글로벌 정보보안 경쟁력 강화를 위한 TISAX 인증을 2025년 하반기 완료할 예정입니다.

건강한 지배구조

투명하고 건강한 지배구조 확립을 위해 주주 전자투표제를 도입, 주주의 권익 보호와 참여를 확대하고, ESG위원회 등 전담조직을 중심으로 경영리스크 대응체계를 정비했습니다. 글로벌 공시 기준에 선제적으로 대응하기 위해 글로벌 ESG경영 관리시스템을 구축·운영하여 관리체계를 고도화하고 있으며, ESG경영전략과 KPI를 연계함으로써 실질적인 실행력을 확보할 계획입니다.

동원금속은 ESG를 단순히 이해관계자의 요구에 따른 수동적 대응이 아닌, 지속 가능한 성장을 실현하기 위한 전략적 기회로 인식하고 있습니다. 앞으로도 우리의 더 나은 미래를 향한 동원금속의 여정에 존경하는 이해관계자 여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

동원금속은 환경경영체계 확립, 사회적 가치 창출 선도,
건강한 지배구조를 바탕으로 더 나은 미래를 함께 열어가겠습니다.



동원금속(주) CSO (Chief Sustainability Officer)
기획실장 전무이사 이승재

이승재

Company Profile

기업개요

동원금속은 1971년 설립 이후 글로벌 자동차 부품 산업에서 혁신적인 기술력과 높은 품질 경쟁력을 갖춘 전문 제조 기업입니다. 도어프레임, 시트프레임, 배터리프레임 등 핵심 차체 부품을 생산하며, 지속적인 연구개발과 공정 혁신을 통해 미래 자동차 산업의 변화에 대응하고 있습니다. 특히, 친환경 소재 적용과 경량화 기술을 강화하며 자동차 산업의 지속 가능한 발전에 기여하고 있습니다. 앞으로도 기술 혁신과 ESG경영을 기반으로 글로벌 자동차 부품 선도기업으로 도약해 나가겠습니다.

동원금속(주) 개요		
기업명	국문	동원금속 주식회사
	영문	Dongwon Metal Co., Ltd.
설립일	1971.04.12.	
법인전환일	1985.12.14.	
상장시장	한국거래소(KRX) 유가증권(KOSPI)시장	
상장일	1995.11.10.	
본사주소	경상북도 경산시 진량읍 북리1길 69	
대표이사	이은우(회장), 박승룡(사장)	
주요사업	자동차부품(DR FRAME 등) 제조	
임직원 수	2,359명(2024.12.31. 기준)	
신용등급	BB- (NICE신용평가, 2024.07. 기준)	
홈페이지	https://www.dwmic.com	

동원금속 조직도

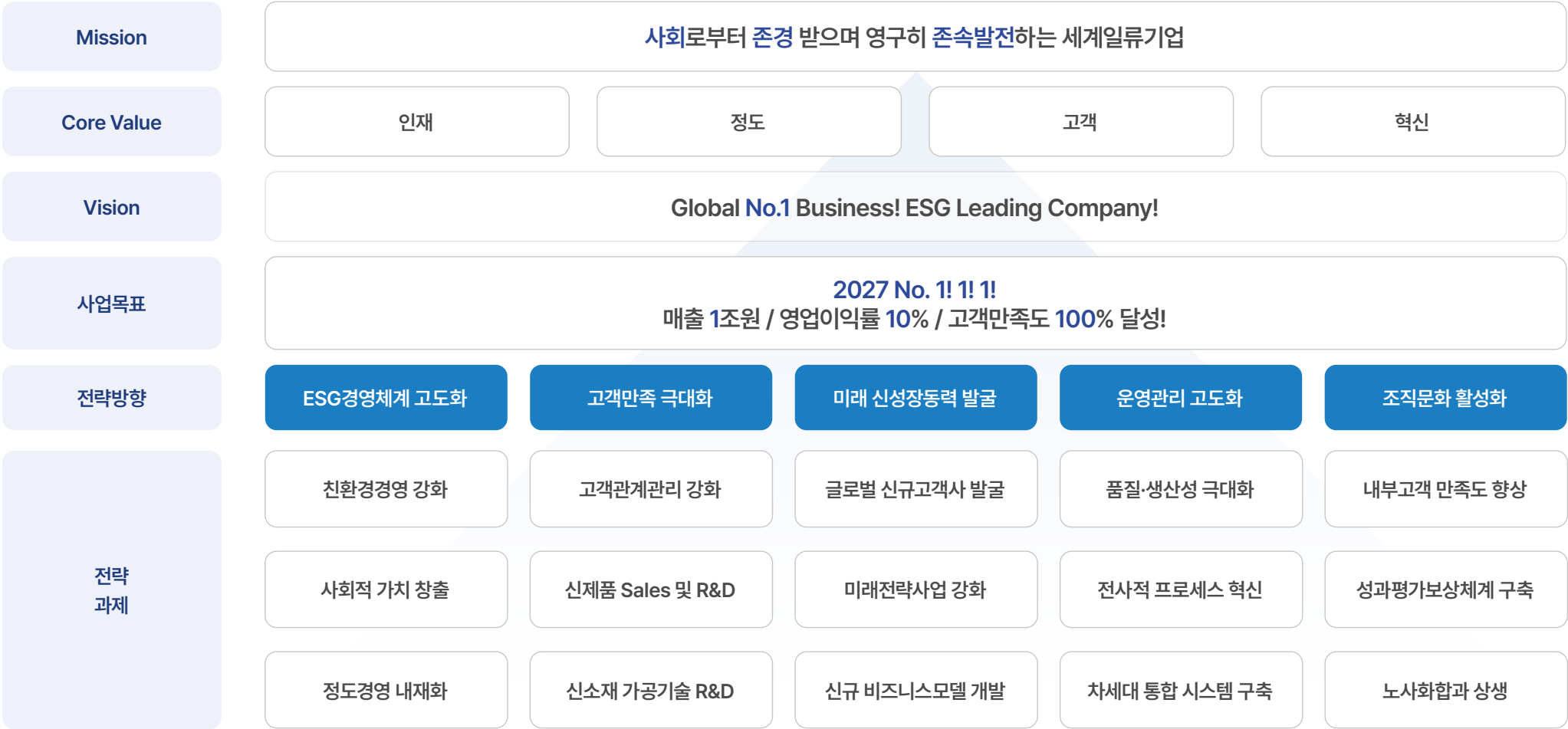
(2024.12.31. 기준)



Company Profile

Vision & Strategy

동원금속은 '사회로부터 존경 받으며 영구히 존속발전하는 세계일류기업'으로 거듭나기 위해 '인재경영, 정도경영, 고객감동, 기술혁신'을 핵심가치로 지속 가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다. '글로벌 No.1 비즈니스! ESG 선도기업!'이라는 비전 달성을 위해 'ESG경영체계 고도화, 고객만족 극대화, 미래 신성장동력 발굴, 운영관리 고도화, 조직문화 활성화' 5대 전략방향을 중심으로 중장기 성장전략을 수립하고 전략목표 달성을 위해 끊임없는 경영혁신을 추진하고 있습니다.

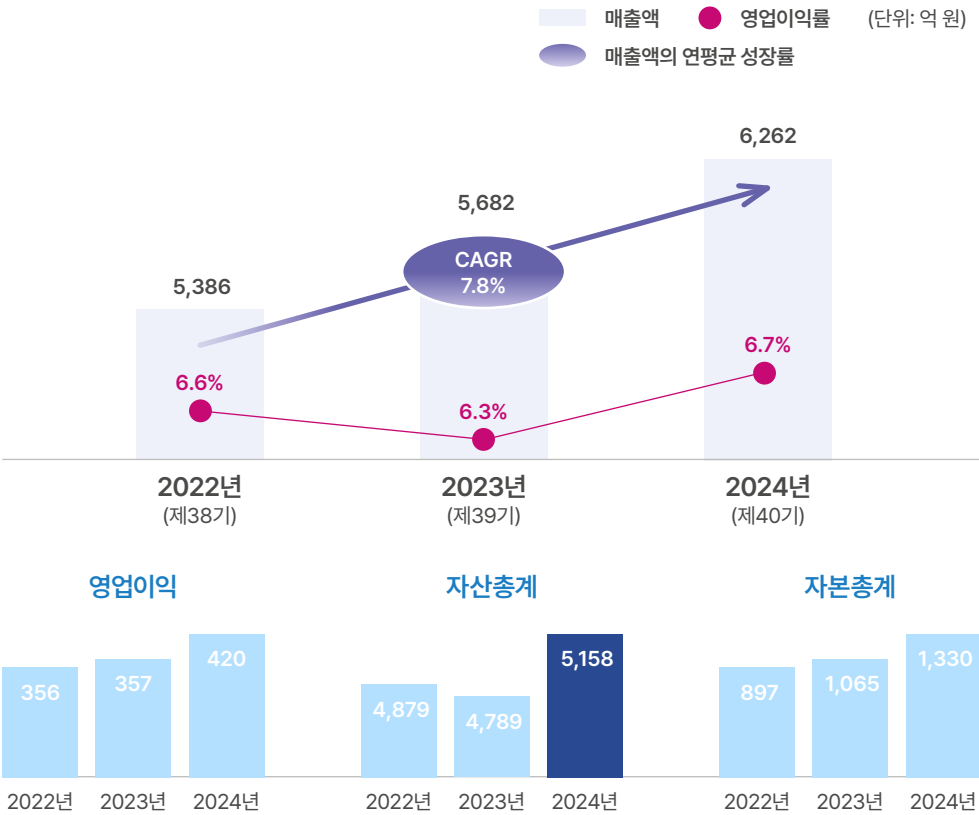


Company Profile

사업성과

동원금속은 주력제품을 중심으로 최근 3개년(2022~2024) 동안 연평균 7.8% 성장하여 2024년 매출액 6,262억 원을 달성하였고, 영업이익률은 전년 대비 0.4% 포인트 향상된 6.7%로 안정적인 경영성과를 지속적으로 창출하고 있습니다. 또한 2024년 기준, 자산총액이 5,000억 원을 초과함에 따라 2026년부터 지배구조보고서 공시 대상기업으로 전환되며, 이는 동원금속의 외형적 성장과 함께 '지배구조 고도화'라는 새로운 사회적 책임을 요구받는 전환점이 되고 있습니다.

주요 재무지표*



부문별 매출현황

구분	유형	제품		상품		기타		합 계
	사업부문	자동차 부품	강관	자동차 부품	강관	자동차 부품	강관	
2022년	품목	DR FRAME 외	산업용 강관 외	DR FRAME 외	산업용 강관 외	DR FRAME 외	산업용 강관 외	
	매출액 (억 원)	4,921	284	43	76	54	8	5,386
2023년	비율 (%)	91.4	5.3	0.8	1.4	1.0	0.1	100
	매출액 (억 원)	5,222	268	67	71	47	7	5,682
2024년	비율 (%)	91.9	4.7	1.2	1.3	0.8	0.1	100
	매출액 (억 원)	5,799	291	54	73	41	4	6,262
	비율 (%)	92.6	4.6	0.9	1.2	0.6	0.1	100

* 글로벌 연결기준, 동원금속은 3월 결산법인으로서 각 회계연도는 해당연도 4월 1일 ~ 차기연도 3월 31일 기준 (e.g. 2024년(제40기): 2024.04.01~2025.03.31 기간의 재무데이터)

Company Profile

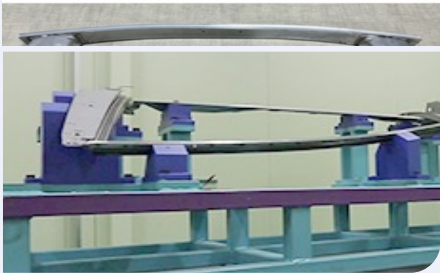
연구개발

기술개발 현황

동원금속은 고객 만족을 향한 끊임없는 집념과 기술혁신으로 지속 가능한 미래를 선도하는 세계 최고의 자동차부품 전문 제조기업을 향해 나아가고 있습니다.



- DR INR ASSEMBLY 라인 구축
- DR FRAME 라인 구축
- BEAM ASSEMBLY FRONT 범퍼 라인 구축
- COWL CROSS BAR 라인구축
- BATTERY FRAME(HEV) 라인구축
- SEAT FRAME 라인구축
- DR FRAME 자동 사상 라인 구축



- SIDE SILL INR ROLL FORMING 라인 구축
- SLIDING DR RAIL 개발 및 라인 구축
- DR FRAME B PILLAR부 꼬임 장비 적용
- 자동차 DR용 타원형 SIDE DR BEAM 개발
- 고장력강을 이용한 ROLL FORMING BUMPER BEAM 개발
- 자동차 DR용 SIDE DR BEAM 개발

R&D센터

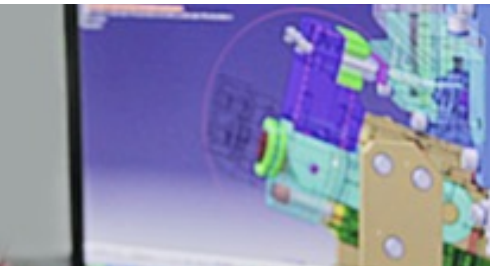
동원금속은 기술 발전을 위한 불굴의 의지와 끊임없는 연구개발로 미래 자동차산업 및 철강산업을 선도하고자 합니다. 최고의 기술자, 최첨단의 기계 및 설비, 전문화된 연구개발로 다양한 유형의 지그, 금형, 롤포밍(Roll Forming)과 생산성이 탁월한 자동차부품 설비의 플랜트를 세계시장에 공급하여 그 우수성을 인정받고 있습니다. 고객의 요구에 완벽히 부응하는 맞춤형 제품과 서비스를 제공함으로써 고객감동을 실현해 나가겠습니다.



카울크로스바 회전내구시험장비



토잉/쉬핑 내구시험장비



CAD/CAM/CAE System



Roll Forming

Company Profile

연구개발

R&D 조직

동원금속의 연구개발사업부는 3실(연구실, 선행개발실, 개발지원실) 7팀(제품설계, 공정설계, 선행기술, 개발1, 개발2, 원가관리, 글로벌지원)으로 운영하고 있으며, 특히 온실가스 배출량 저감을 위한 친환경차(HEV, EV) 부품 및 신소재 연구개발을 위해 관련 투자를 확대하고 있습니다



산업재산권 보유 현황

동원금속은 그간 쌓아온 지식과 노하우를 바탕으로 우수한 기술특허들을 보유하고 있으며, 현실에 안주하지 않고 끊임없는 연구개발에 매진하고 있습니다. 새로운 자동차 안전을 창조하는 기업, 동원금속은 고객만족을 향한 끊임없는 집념으로 세계적인 자동차부품업체로서의 꿈을 이루어 나가겠습니다.

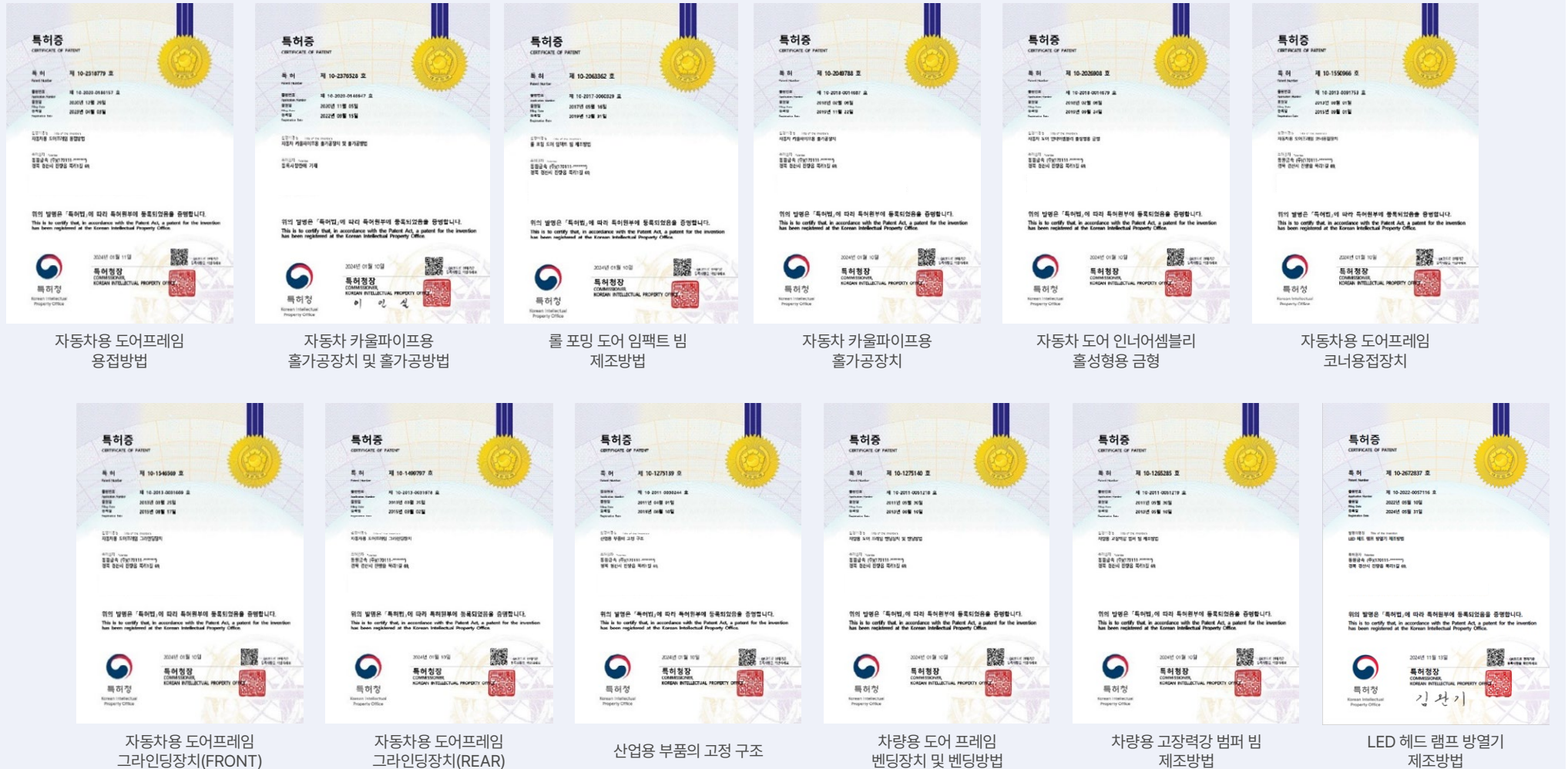
구분	명칭	등록번호	등록일자
특허	LED 헤드 램프 방열기 제조방법	제10-2672837호	2024.05.31
	자동차용 도어프레임 용접방법	제10-2518779호	2023.04.03
	자동차 카울파이프용 홀가공장치 및 홀가공방법	제10-2376528호	2022.03.15
	롤 포밍 도어 임팩트 빔 제조방법	제10-2063362호	2019.12.31
	자동차 카울파이프용 홀가공장치	제10-2049788호	2019.11.22
	자동차 도어 인너어셈블리 홀성형용 금형	제10-2026908호	2019.09.24

구분	명칭	등록번호	등록일자
특허	자동차용 도어프레임 코너용접장치	제10-1550966호	2015.09.01
	자동차용 도어프레임 그라인딩장치 (FRONT)	제10-1546569호	2015.08.17
	자동차용 도어프레임 그라인딩장치 (REAR)	제10-1499797호	2015.03.02
	산업용 부품의 고정 구조	제10-1275139호	2013.06.10
	차량용 도어 프레임 벤딩장치 및 벤딩방법	제10-1275140호	2013.06.10
	차량용 고장력강 범퍼 빔 제조방법	제10-1265285호	2013.05.10

Company Profile

연구개발

산업재산권 보유 현황



Company Profile

연구개발

개방형혁신 기반 R&D 추진

동원금속은 정책연계형 산학연 개방형혁신 R&D 프로그램에 참여하여 다양한 기술의 연구개발 프로젝트를 추진하고, 이를 통해 미래 산업 혁신을 선도하고 있습니다. 특히, 급변하는 미래 모빌리티 산업의 변화에 빠르게 대응하기 위해 경량화 및 신소재 부품 개발에 집중하며 끝없는 기술 혁신을 추진 중입니다.

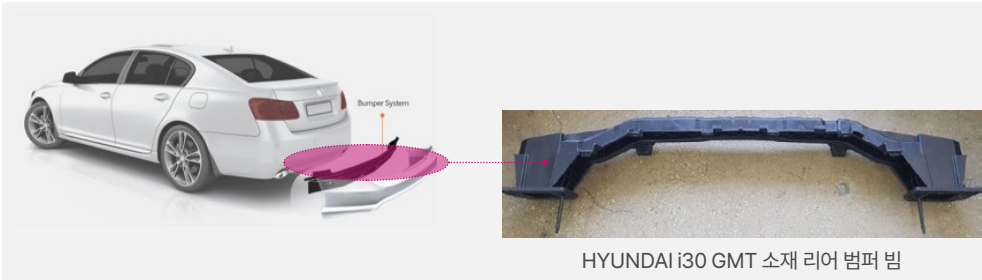
참여년도	명칭	사업명
2025년	산업통상자원부	소재부품장비 융합혁신지원단 기술지원사업
	경북테크노파크, 경북지역혁신산업진흥원	지역혁신클러스터육성(비R&D) 사업
	구미전자정보기술원	뿌리산업 DX(디지털전환) 기술지원 사업
	경북테크노파크	차체/새시 부품 경량화 고도화 지원 사업
2023년	산업통상자원부	소재부품장비 융합혁신지원단 기술지원사업
	경북하이브리드부품연구원	자동차부품 유지군 특화 고용서비스 및 제품다각화 지원사업
2022년	경북테크노파크	수송기용 고강도 경량소재 표면처리 시생산 기반구축 2차년도 기업지원사업
	경북IT융합산업기술원	미래자동차 제품 개발 패키지 지원 사업
2021년	경북테크노파크	지역활력프로젝트 사업

2025 소재부품장비 융합혁신지원단 기술지원사업 개요

국내 리어 범퍼 빔 동향

GMT(유리섬유 강화 플라스틱) 소재를 주로 사용한 범퍼 빔 적용 중

※ GMT(Glass fiber Mat reinforced Thermoplastics : 유리 섬유 강화 열가소성 플라스틱)
: 폴리프로필렌(PP) 수지에 유리섬유(Glass Fiber) 매트가 강화제로 보강된 판상 형태의 복합소재



기술개발 내용

GMT 소재를 대체할 경량의 리어 범퍼 빔 개발 : STEEL + LFT

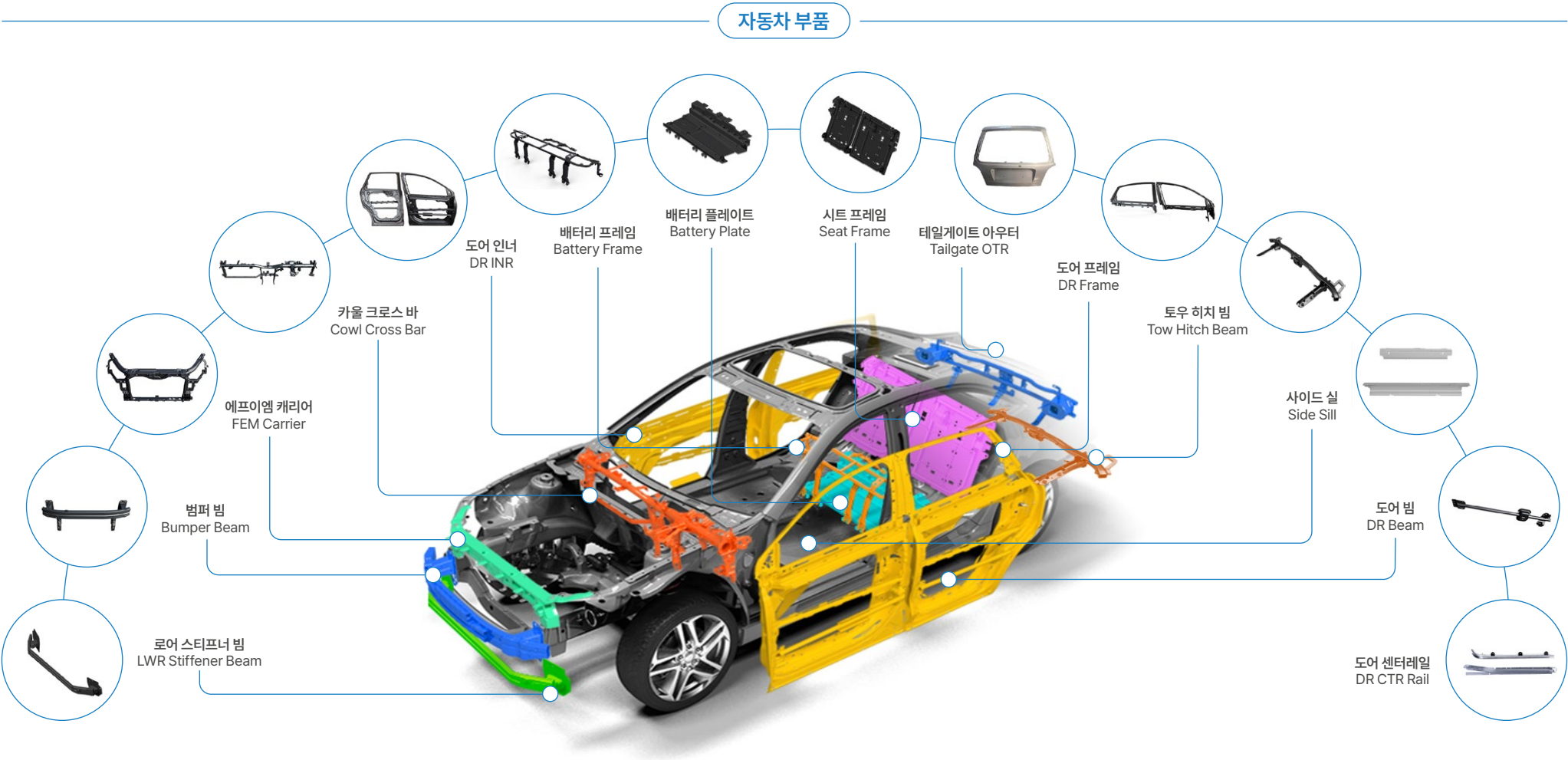
※ LFT(Long Fiber reinforced Thermoplastics : 장섬유 강화 열가소성 플라스틱)
→ 경량의 복합소재와 고강도 스틸 롤포밍 기술이 융합된 하이브리드 범퍼 빔 개발



Our Business

주요사업

동원금속은 자동차 프레임, 생산설비, 강관 등 분야에서 신소재 개발 및 제품 모듈화 등 끊임없는 연구개발 노력과 고객중심의 경영으로 최고의 자동차 부품 및 강관 기업으로 인정받고 있습니다. 급변하는 자동차 산업 패러다임에 발맞추어 DR INR, BATTERY FRAME, DR CTR RAIL, SEAT FRAME 등 신제품과 신기술 연구개발에 최선을 다하고 있으며, 축적된 노하우와 우수한 기술력과 품질을 바탕으로 현대자동차, 기아, GM 등 글로벌 완성차 업체에 제품을 공급하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 글로벌 고객사 발굴을 통해 글로벌 네트워크를 확장해 나가겠습니다.



Our Business

주요사업

동원금속은 자동차 프레임, 생산설비, 강관 등 분야에서 신소재 개발 및 제품 모듈화 등 끊임없는 연구개발 노력과 고객중심의 경영으로 최고의 자동차 부품 및 강관 기업으로 인정받고 있습니다. 급변하는 자동차 산업 패러다임에 발맞추어 DR INR, BATTERY FRAME, DR CTR RAIL, SEAT FRAME 등 신제품과 신기술 연구개발에 최선을 다하고 있으며, 축적된 노하우와 우수한 기술력과 품질을 바탕으로 현대자동차, 기아, GM 등 글로벌 완성차 업체에 제품을 공급하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 글로벌 고객사 발굴을 통해 글로벌 네트워크를 확장해 나가겠습니다.

설비 PLANT



- 롤포밍 머신(Roll Forming Machine)
- 벤딩 머신(Bending Machine)
- 용접 지그(Welding Jig)
- 소우컷팅 머신(Saw Cutting Machine)
- 자동화생산라인(Automatic Production Line)

강관



- **자동차용 강관(Automotive Steel Pipes)**
 - 배기용 스테인레스강관(Stainless Steel Pipe for Automobile Exhaust)
 - 구조용 알루미늄도금강관(Aluminum-Plated Steel Pipe for Automobile Structure)
- **구조용 강관(General Structure Steel Pipes)**
 - 배관용 탄소강관(Steel Pipes for Piping)
 - 압력배관용 탄소강관(Carbon Steel Pipes for Pressure Piping)
 - 일반구조용 탄소강관(Carbon Steel Pipes for General Structures)
 - 기계구조용 탄소강관(Carbon Steel Pipes for Machine Structures)
 - 일반구조용 각형강관(Square Shape Steel Pipes for General Structures)
 - 칼라각관(Colored Square Shape Pipes)
- **기타 판매제품(Other Products for Sale)**
 - 하이드로포밍용 강관(Hydroforming Steel Pipes)
 - 포스맥 강관(POSMAC Steel Pipes) 등

Our Business

주요제품

자동차 부품

동원금속은 핵심기술인 롤포밍(Roll Forming) 기술을 통해 도어프레임(DR Frame), 범퍼빔(BUMPER BEAM) 등 자동차 부품을 주로 생산하여 공급하고 있으며, 우수한 품질과 기술력에 기반한 고객신뢰를 확보하고 있습니다.

				
DR FRAME • 도어가 필요로 하는 강성을 확보하여 WINDOW GLASS를 유지하고 주행 중 풍절음 감소, 방수의 역할을 하며 또한 차체의 골격을 지탱합니다	DR INR • 뛰어난 도어프레임 제조기술을 기반으로 탄생하는 도어인너 어셈블리, 도어모듈화를 선도하는 동원은 고객의 경쟁력 강화에 크게 기여하고 있습니다.	DR BEAM • 도어 내부에 장착되어 도어의 충격 흡수와 강성 증가에 큰 효과가 있어 측면 교통사고 시 탑승자 안전을 책임지는 중요한 부품 중 하나입니다	DR CTR RAIL • 자동차 슬라이딩 도어에 장착되어 차량문 개폐를 지지해 주는 기본 골격으로 차체의 골격을 지탱하는 부품입니다	SEAT FRAME • 자동차 시트 내에서 좌석을 지지해 주는 기본 골격으로 외부 충돌 및 사고 발생시 탑승자를 보호하는 중요한 부품입니다.
				
BATTERY FRAME • 후미시트와 배터리 사이의 구조물로 차량의 진동과 충격으로부터 배터리모듈을 보호하고 시트를 지지합니다.	BATTERY PLATE • 배터리 모듈의 위치를 고정하고 진동과 충격으로부터 배터리모듈을 보호하기 위한 강성을 확보하는 부품입니다.	BUMPER BEAM • 차량의 주요 안전기능 부품으로 대물 또는 차량간의 저속 충돌시 차체와 주요기능 부품의 보호, 승차원의 충격완화 및 보행자의 안전을 확보하는 역할을 합니다.	LWR STIFFENER BEAM • 전면 범퍼 안쪽에 장착되는 보강재로 보행자와 충돌 시 상해 정도를 낮춰 안정성을 높여주는 역할을 합니다.	TOW HITCH BEAM • 차량 후방에 장착되어 트레일러 등을 견인할 수 있도록 하며, 고강도 소재로 제작되어 하중을 견디고 충돌 시 에너지를 흡수하는 부품입니다.

Our Business

주요제품

자동차 부품

동원금속은 핵심기술인 롤포밍(Roll Forming) 기술을 통해 도어프레임(DR Frame), 범퍼빔(BUMPER BEAM) 등 자동차 부품을 주로 생산하여 공급하고 있으며, 우수한 품질과 기술력에 기반한 고객신뢰를 확보하고 있습니다.



FEM CARRIER

- FRONT END MODULE 구성품의 결합을 위한 골격이 되는 부품이며 차량 전면부의 강성을 확보하는 역할을 합니다.



TAILGATE OTR

- 차량을 외부 충격으로부터 보호하고, 수납공간에 쉽게 접근 가능하게 하며, 차량 뒷부분에 편리한 접근성을 제공합니다.



COWL CROSS BAR

- 자동차 좌우방향의 휘어짐이나 뒤틀림을 방지하고 차체의 내구성을 높이기 위한 골격으로 승객의 안전을 보호하는 부품입니다.



SIDE SILL

- 차체 플로어를 구성하고 차량 측면 하단의 강성을 확보하는 부품으로서 측면 충돌시 충격완화 및 충격을 흡수하는 역할을 합니다.

Press 제품

- 최신 공작기계로 가공된 정밀한 금형, 완전 자동화된 대형 셔틀라인, 그리고 소형에서 대형까지 다양한 톤수로 이루어진 프레스 라인으로 자동차 부품을 완벽히 생산하고 있습니다.



CROSS MEMBER ASSEMBLY



PANEL ASSEMBLY



REAR PILLAR ASSEMBLY

Our Business

주요제품

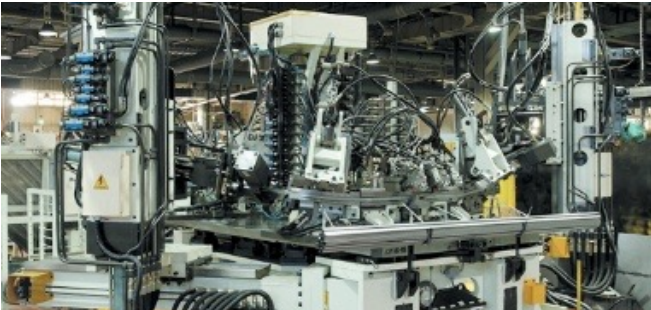
설비 plant

동원금속은 축적된 생산기술과 노하우를 기반으로 롤포밍(Roll Forming), 용접(Welding), 벤딩(Bending), 커팅(Cutting), 자동화 생산라인(Automatic Production Line) 등 생산설비와 생산기술 솔루션을 제공하고 있습니다.



ROLL FORMING MACHINE

- COIL을 이용해 성형 Roll을 통과하는 동안 자동으로 다양한 형상이 성형 가공되며 자동차용 DR FRAME, BUMPER Roll Forming 공정, PIPE 조관기, 사무용기기, 가구 등 전분야에 적용 가능합니다.



BENDING MACHINE

- 롤포밍(Roll Forming) 공정에서 나온 직선 롤 제품을 차량의 디자인에 맞춰 3차원 형상으로 가공하는 설비입니다.



AUTOMATIC PRODUCTION LINE

- 도어프레임 생산공정을 무인 자동화로 생산하여 다품종 소량생산차종에 맞게 자동화 생산 라인을 구축합니다.



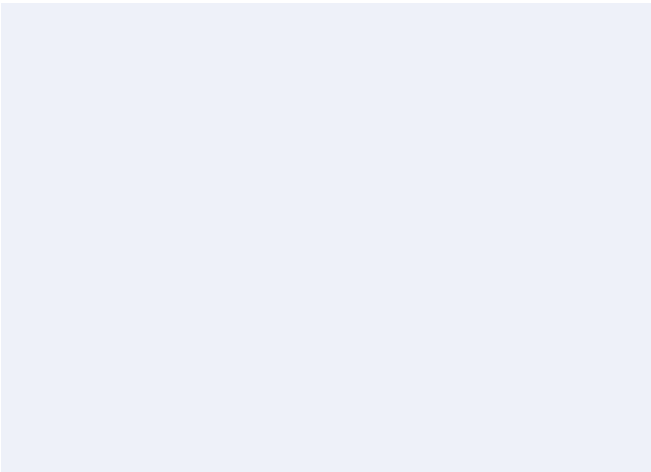
WELDING JIG

- SPOT용접, CO2용접, TIG용접, MAG용접, LASER용접 등의 다양한 용접설비들을 갖추고 있습니다.



SAW CUTTING MACHINE

- 롤포밍(Roll Forming) 된 제품을 맞대기 용접 하기 위해 단면 변형 없이 커팅하는 설비입니다.



Our Business

주요제품

강관

동원금속은 우수한 롤포밍(Roll Forming) 기술을 통해 높은 품질안정성을 확보한 강관제품을 제조·공급하고 있으며, 최신 용접설비와 고부가가치 강관 제품으로 고객에게 차별화된 가치를 제공하고 있습니다.

자동차용 강관



배기용 스테인레스강관

- 티타늄 첨가로 용접성 및 가공성이 우수하여 자동차 배기계, 열 교환기, 내열기기 등에 사용됩니다.

구조용 강관



배관용 탄소강관

- 사용 압력이 비교적 낮은 증기, 물(상수도용은 제외), 기름, 가스, 공기 등의 배관에 사용하는 탄소강관입니다.



압력배관용 탄소강관

- 보일러의 증기관, 유압관 등 350 °C 이하에서 사용하는 압력 배관에 쓰이는 탄소강관입니다.



일반구조용 탄소강관

- 토목, 건축, 철탑, 발판, 지주, 지면 미끄럼 방지 말뚝, 그 밖의 구조물에 사용하는 탄소강관입니다.



구조용 알루미늄도금강관

- 강판을 알루미늄으로 피복한 것으로 자동차의 머플러, 발전소의 열풍 파이프 등에 사용됩니다.



기계구조용 탄소강관

- 기계, 자동차, 항공기, 자전거, 가전제품, 가구, 기구 등 기타 기계부품에 사용되는 강관입니다.



일반구조용 각형강관

- 건물의 기둥이나 외장, 펜스, 기계설비 등 토목, 건축 및 기타 구조물에 사용되는 각형 강관입니다.



칼라강관

- 토목, 건축 및 기타 구조물에 사용되며 방청도색이 되어 현장작업이 용이하고 인건비 절약, 원가절감 등이 가능한 칼라 도색 강관입니다.

ESG MANAGEMENT

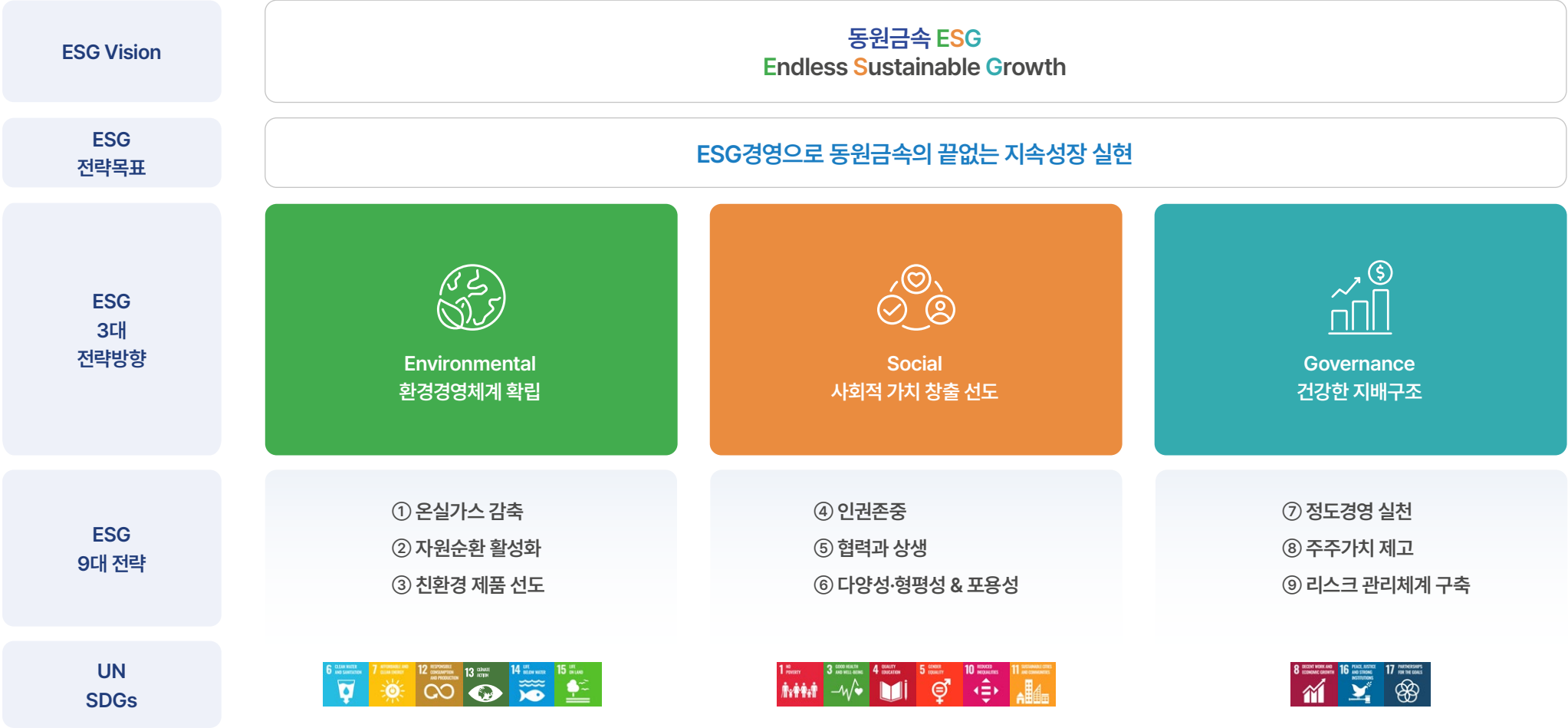
2025 동원금속(주) 지속가능경영보고서

ESG Vision & Strategy	22
이해관계자 참여	23
ESG Performance	24
중대성 평가	25

ESG Vision & Strategy

‘동원금속 ESG(Endless Sustainable Growth)’라는 ESG경영비전 달성을 목표로 ‘환경경영체계 확립, 사회적 가치 창출 선도, 건강한 지배구조’를 중심으로 ESG경영 활성화를 통해 이해관계자 여러분과 함께 끝없이 지속 가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

동원금속 ESG 비전과 전략



이해관계자 참여

이해관계자 소통 채널

구분	주요관심사	대응활동	대응활동
임직원	근무환경 및 조직 문화 개선 역량 강화	복리후생 강화 및 조직문화 개선 활동 직무 및 리더십 역량강화 활동 필수교육 유도를 통한 인재양성 활동	노사협의회 단체교섭
고객	제품 품질 경쟁력 확보 제품의 투명한 정보 제공	고객의견 수집 및 피드백 반영 영업 및 마케팅 활동	고객만족도 조사 영업/마케팅 활동
협력사	동반성장 및 기술협력 불공정 행위 및 부패 방지 활동	협력회사 기술/품질교육 정기 품질 회의 불공정행위 및 부패 방지	협력사 간담회 협력사 방문지도
주주 및 투자자	사업포트폴리오 다각화 경영 리스크 관리	정기 공시를 통한 사업 성과 보고 중장기 사업전략 고도화	주주총회 경영공시 IR 활동
정부/ NGO	법률 및 규제 준수 민간협력 강화	정부 및 유관기관 소통 활동 불공정행위 및 부패 방지	정부기관 간담회 참여 정부정책 및 투자 참여
지역사회	환경정화 및 안전활동 강화 지역경제 활성화 및 사회공헌	사업장 환경 및 안전관리 강화 사회공헌 프로그램 운영	사회공헌 활동

이해관계자 참여 경제적 가치 창출 및 배분*

	구분	단위	2022	2023	2024
임직원	급여	백만 원	70,232	81,172	88,487
	퇴직급여	백만 원	4,924	4,952	5,031
	복리후생비	백만 원	19,699	21,058	23,327
	임직원 합계	백만 원	94,855	107,182	116,846
고객	매출액	백만 원	538,640	568,241	626,236
협력사	구매비용**	백만 원	194,168	141,044	190,427
주주 및 투자자	배당금	백만 원	935	2,337	2,337
	이자비용	백만 원	12,275	13,991	13,424
	주주 및 투자자 합계	백만 원	13,210	16,328	15,761
정부/NGO	세금과 공과	백만 원	3,631	3,563	3,890
	법인세 비용	백만 원	5,105	7,378	7,797
	정부/NGO 합계	백만 원	8,735	10,941	11,687
지역사회	기부금	백만 원	32	54	53
	사회공헌 지원 금액	백만 원	0	0	0
	지역사회 합계	백만 원	32	54	53
총 경제적 가치 창출 및 배분***		백만 원	849,640	843,790	961,010

* 글로벌 전 사업장 연결 기준(매년 3월 결산)
** 협력사 구매비용: 국내사업장(경산, 아산) 기준
*** 총 경제적 가치 창출 및 배분 = 총 경제적 가치 창출 + 총 경제적 가치 배분

ESG Performance

ESG 평가 결과



분야별 주요 성과



Environmental

환경경영체계 확립

- 글로벌 전 사업장 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2) 제3자 검증 완료
- 기준연도(2019) 대비 11% 감축
- 신재생 에너지(태양광) 발전시설 구축
- 동원파이프(주) 구축·운영 중
- 본사 및 경산공장 구축 예정
- 주요 제품 전과정평가(LCA) 수행
- ISO 14001(환경경영시스템)
- 글로벌 전 사업장 인증 완료 예정 (6 개 완료 / 3 개 진행 중)





Social

사회적 가치 창출 선도

- UNGC(UN Global Compact) 회원사  Global Compact Network Ukraine
- 글로벌 전 사업장 인권영향평가 시행
- 글로벌 전 사업장 고객만족도 관리 시행
- IATF 16949(품질경영시스템)
- 글로벌 전 사업장 (9 개) 인증 완료
- ISO 45001(안전보건경영시스템)
- 글로벌 전 사업장 인증 완료 예정 (6 개 완료 / 3 개 진행 중)





Governance

건강한 지배구조

- 주주 전자투표제 도입·시행
- 글로벌 ESG경영 관리시스템 구축·운영
- 2024년 ESG 전담조직 운영
- ESG위원회 4회
- ESG경영협의회 6회
- 기후변화대응협의회 3회
- ESG경영 규정·지침 제개정 지속

중대성 평가

중대성 평가 개요

동원금속은 지속가능경영 분야의 주요이슈를 파악하고 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 GRI Standards 중대성 원칙과 이중 중대성의 개념을 적용하여 진행하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업 지속가능성에 대한 중요한 이슈 평가 시, 환경·사회적 영향의 중대성(Impact Materiality)과 재무적 중대성(Financial Materiality)을 함께 평가하는 방식입니다. 동원금속은 이중 중대성 평가를 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하여 상위 중대이슈를 선정하였으며, 이를 기업 전반의 경영활동에 적극 반영해 나갈 계획입니다.

이중 중대성 평가 프로세스

Step1 중대 이슈 식별

내외부 지속가능경영 이슈에 포괄적으로 대응하고자 국제 표준 및 산업 중대이슈, 벤치마킹, 미디어분석 결과를 반영하여 30개의 중대이슈 pool을 도출하였습니다.

동원금속 내부 경영전략

국제 표준 및 산업 중대 이슈 조사

- GRI¹⁾ 산업 중요 이슈
- ISO 26000 중요 이슈
- SASB²⁾ 산업 중요 이슈
- TCFD³⁾ 중요 이슈
- ESRS⁴⁾ 중요 이슈
- 벤치마킹 社 선정 중요 이슈

동원금속(주) 미디어 분석

- 2024년 1월 1일에서 2025년 상반기까지
- 동원금속(주) 유효기사 364 개를 추출하여 분석

Step2 우선 순위화/중대성 평가

30개 이슈의 우선순위를 파악하기 위해 동원금속(주) 임직원, 고객, 협력업체, 지역사회, 전문가 그룹 등 주요 이해관계자 205명을 대상으로 이슈별 Scoring 설문조사를 실시하였으며, 도출된 13개의 상위 이슈에 대해 동원금속(주) 재무담당 임직원 및 ESG TFT, 외부전문가들이 함께 재무적 영향도를 평가하여 최종 10개의 상위 중대이슈를 도출하였습니다.

Impact Materiality(사회·환경적 중대성)

동원금속(주)의 경영활동으로 인해 해당이슈별로 사회·환경에 끼칠 수 있는 영향에 대한 조사분석

Financial Materiality(재무적 중대성)

해당 ESG 이슈가 동원금속(주)의 기업가치 및 재무적 성과에 미칠 수 있는 영향에 대한 조사분석

우선순위화

사회·환경적 중대성 및 재무적 중대성 종합 평가결과에 따라 10개의 최종 중대이슈 도출 및 우선순위 선정

Step3 유효성 검증

이해관계자 평가를 종합하여 도출된 10개의 상위 중대이슈 항목에 대한 타당성 및 유효성을 검증하였습니다. 검증과정은 외부전문가 검토 및 동원금속(주) 내부 검토를 통해 이루어졌으며, 본 보고서의 중대성평가 보고 내용은 제3자 기관의 검증과정을 거쳐 신뢰도와 투명성을 확보하였습니다.

외부전문가 검토

지속가능경영 외부전문가 이슈 검토

내부 검토 및 이슈 최종선정

동원금속(주) ESG경영 TFT 검토

제 3자 검증

보고 내용은 제3자 기관의 검증과정을 거쳐 신뢰도와 투명성 확보

1) GRI(Global Reporting Initiative) : 글로벌 지속가능경영 보고 기준으로 ESG경영 관련 성과와 영향을 투명하게 공개하기 위한 국제 가이드라인

2) SASB(Sustainability Accounting Standard Board) : 美 지속가능회계기준위원회, 산업별로 재무적 중요성이 높은 지속가능성 이슈를 식별하고, 공시 기준을 제공

3) TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) : 기후 관련 재무정보 공개 태스크포스, 기후 변화에 따른 재무적 영향을 식별·평가·공개하도록 유도하는 공시 권고체계

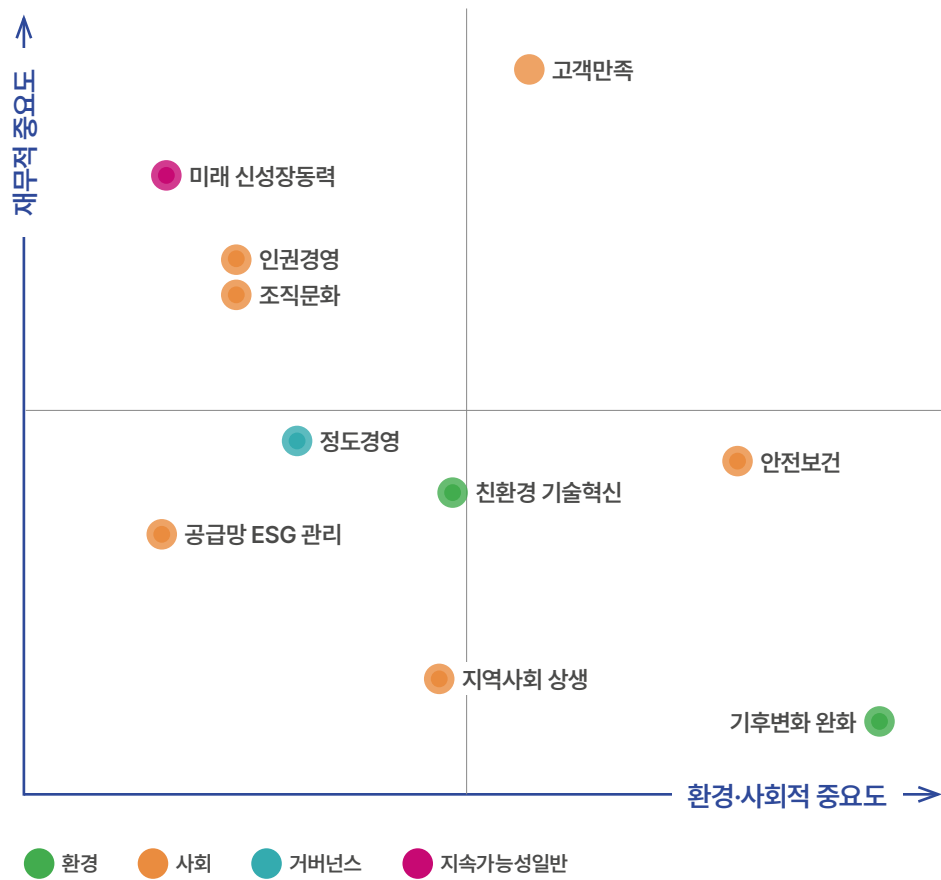
4) ESRS(European Sustainability Reporting Standards) : EU의 CSRD(기업 지속가능성 보고 지침)에 따라 개발된 지속가능성 공시 기준

중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

환경/사회적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 고려하여 유효성 검증을 거친 결과 총 30개 이슈 중 10개 이슈가 상위 중대 이슈로 선정되었습니다. 동원금속의 각 이슈 관련 지속가능경영 활동과 성과는 보고서 전반에 걸쳐 투명하게 공개되고 있습니다.

이중 중대성 평가 결과



No.	이슈명	환경사회적 중요도	재무적 중요도	합계
1	고객만족	4.36	4.61	8.97
2	미래 신성장동력	4.21	4.52	8.73
3	기후변화 완화	4.82	3.88	8.70
4	인권경영	4.24	4.42	8.66
5	안전보건	4.43	4.23	8.66
6	조직문화	4.24	4.39	8.63
7	정도경영	4.27	4.25	8.52
8	친환경 기술혁신	4.33	4.18	8.51
9	공급망 ESG 관리	4.21	4.15	8.36
10	지역사회 상생	4.32	3.97	8.29

중대성 평가

중대이슈 관리 방식

순위	이슈명	중대 이슈 개요	중대이슈 관리방식
1	고객만족	제품·서비스의 품질과 신뢰성을 지속적으로 개선해 고객의 기대를 초과 달성하고 브랜드 가치를 높이는 활동 품질/가격/납기 등에 대한 고객의 만족도가 적정 수준 이하로 떨어지면 기업 평판에 중대한 리스크로 작용. 고객의존도가 높은 동원금속은 미흡한 만족도 관리로 인한 리스크를 최소화하고 지속 가능한 성장을 하기 위한 고객만족도 관리에 유의하여야 함	- 기본적 품질, 가격, 납기 경쟁력 확보와 고객감동 서비스 제공 - 시장·경쟁사 분석을 통한 경쟁우위 전략 수립과 실행 - 지속적인 연구개발 투자를 통한 기술력 확보 - 글로벌 전 사업장 IATF 16949 인증 - 고객불만관리 채널 운영 및 고객만족도 관리
2	미래 신성장동력	급변하는 글로벌 산업 환경과 지속가능성에 대한 요구가 높아지는 가운데, 기존 주력 사업에만 의존해서는 기업의 장기 생존과 성장은 보장될 수 없음 환경 변화와 시장 수요에 대응하는 신기술·신사업을 발굴하여 장기적 경쟁력을 확보하는 전략 필요	- 글로벌 신규고객 발굴로 고객 포트폴리오 다각화 - 롤포밍(Roll Forming) 등 핵심기술을 활용한 신산업 진출 - 보유 핵심역량을 활용한 신규 비즈니스모델 발굴 - ESG경영을 고려한 미래 전략사업 구상 및 추진
3	기후변화 완화	기후변화는 전 세계적으로 가장 중대한 환경 리스크 중 하나로, 기업의 경영활동 전반에 걸쳐 영향력을 미치고 있는 가운데, 주요 고객사 및 글로벌 공급망은 탄소중립(Net-zero)과 온실가스 감축을 위한 명확한 실행 계획을 요구하고 있으며, 관련 규제 또한 강화되고 있음 온실가스 배출 저감을 통해 탄소중립 실현과 지구 온난화 방지에 기여하는 활동으로 에너지 효율 개선, 재생에너지 사용, 탄소 저감 기술 도입 등	- 기후변화대응협의회 운영 - 온실가스 인벤토리 관리와 감축계획 수립 및 실행 2050 Net-Zero전략 수립과 실행(공정·설비 개선, 재생에너지 등) - 글로벌 전 사업장 ISO 14001 인증 획득(2025년 내 완료 예정) - 제품 LCA(Life Cycle Assessment: 전과정 평가) 수행
4	인권경영	기업의 모든 경영활동에서 인권을 존중하고 침해를 예방하는 것은 글로벌 공급망의 핵심 요구사항이자, 지속가능경영의 필수 요소임 국제사회는 인권 실사를 포함한 실효적인 인권경영 이행을 요구하고 있으며, 규제도 강화되고 있음 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며, 차별과 강제노동을 방지하는 책임경영 실천(공급망 인권 포함)	- 정기적인 인권 리스크 평가 및 실사 - 인권침해 구제절차 운영 - 전 임직원 대상 인권교육 실시 - 협력사 인권 관리 - RMI(Responsible Minerals Initiative: 책임광물이니셔티브) 기준에 기반한 광물 조달 관리체계 구축
5	안전보건	산업안전보건 관리 미흡으로 사고 발생 시, 자사/협력사 직원 건강 및 직원 가족의 삶의 질 저하와 사업장/공장 인근 및 지역주민 피해, 인명 혹은 재산상의 피해로 이어질 수 있음. 위험한 업무환경 등으로 인한 산업재해 리스크를 사전에 방지하고, 재해 발생 시 적시에 적절히 조치가 필요함	- 전 사업장 ISO 45001 인증(2025년 내 완료 예정) - 임직원 안전보건교육 확대 - 노사합동 안전점검활동 강화 - 협력사 정기 안전점검 강화

중대성 평가

중대이슈 관리 방식

순위	이슈명	중대 이슈 개요	중대이슈 관리방식
6	조직문화	기업의 지속 가능한 성장을 위해서는 구성원 간의 신뢰와 협력을 기반으로 한 건강한 조직문화가 필수임 근로자의 안정된 고용 환경과 소통이 기업 경쟁력에 직접적인 영향을 미치며 해외사업장을 포함한 다문화 환경에서는 포용적 조직문화와 공정한 인사·노무 관리가 요구됨 노사가 동반자적 관계를 구축하고, 상생협력하기 위한 체제의 구축 등 성숙한 노사관계를 형성하려는 노력이 필요함	• 정기적인 조직문화 진단과 내부고객 만족도 조사 실시 • 공정한 성과평가보상체계 운영 • 임직원 커뮤니케이션 채널 확대 • 계층별 교육 등 리더십 교육 및 사내 커뮤니케이션 강화 프로그램 운영 • 정기 단체교섭 및 노사협의회 운영
7	정도경영	정도경영은 '원칙을 지키며 바르게 일하는 것'을 핵심가치로 삼는 동원금속의 윤리적 경영철학임 투명하고 건강한 지배구조는 기업의 성장, 기업가치 증대, 이해관계자의 권의 보호를 위해 반드시 필요한 요소임 부패 방지, 준법 경영, 내부통제 체계 구축은 글로벌 이해관계자들에게 기업의 지속가능성을 입증하는 중요한 기준임 조직 차원의 꾸준하고 적극적인 관심 및 선진적 지배구조를 확립이 중요함	• 윤리헌장, 임직원 행동강령 제개정 • 전 임직원 대상 연 1회 이상 윤리교육 • 사외이사 교육 실시 • 내부신고제도 운영 및 익명 보장 • 협력사 공정거래 가이드라인 운영
8	친환경 기술혁신	친환경차, 자율주행차 시장 동향에 따라 자동차 부품은 전동화와 전장화 시대를 맞이함 급격히 변화하고 있는 환경을 기회로 삼고, 새로운 모빌리티 생태계를 주도하고 글로벌 포트폴리오를 확장하기 위한 핵심 기술 개발 및 연구 활동의 중요성이 높아지고 있음 에너지 효율 개선, 원재료 절감, 재활용 가능 소재 적용, 유해물질 저감 등 환경 영향을 최소화하는 기술혁신이 기업 경쟁력의 핵심 요소로 부각됨	• 친환경차 기술개발 및 제품 출시 가속화 - 배터리프레임(BATTERY FRAME)/플레이트(PLATE), 시트크로스멤버(SEAT CROSS MEMBER) - 알루미늄 도어프레임(DR FRAME)/범퍼빔(BUMPER BEAM)/ 도어빔(DR BEAM) 등 • 2024년 친환경차 부품 매출액 약 1,117억 원 달성(전년 대비 25% 성장) • 산·학·연 친환경 기술 R&D 협업을 통한 개방형 혁신 확대
9	공급망 ESG 관리	글로벌 공급망의 복잡성이 증가함에 따라, 협력사로부터 발생할 수 있는 환경오염, 인권 침해, 부패 리스크 등은 기업의 명성과 운영에 직접적인 영향을 미침공급망 전반 ESG 리스크를 사전에 식별, 예방관리를 위한 평가체계 및 협력사 역량 강화 프로그램을 운영하는 것이 중요함공급망 ESG 관리는 단순한 리스크 대응을 넘어, 상생 협력과 지속 가능한 가치사슬 구축을 위한 핵심 전략임	• 환경, 인권, 안전, 윤리 등 ESG 항목 기반 정기 협력사 평가 • 협력사 행동규범 수립 및 전 협력사 공유 • 협력사 ESG 교육 및 역량향상 프로그램 운영 • 공급망 품질 관리 강화 • 제품 전과정 평가 수행, 책임광물 관리 강화
10	지역사회 상생	지역사회의 일원으로서, 지역과의 조화로운 관계 형성을 통해 지속 가능한 경영기반을 다질 수 있음 공장 운영은 지역 주민의 삶과 직결되며, 이에 따라 기업은 단순한 사회공헌을 넘어 지역과의 상생적 관계 구축이 요구됨 글로벌 생산거점을 보유한 동원금속은 현지 맞춤형 사회공헌, 지역경제 기여, 주민 의견 수렴 등을 통해 지역사회로부터 신뢰를 얻는 책임 있는 기업 시민으로서의 역할을 수행해야 함	• 환경, 고용, 사회공헌 등 주요 이슈에 대한 지역사회 의견 청취 • 지역별 맞춤형 사회공헌활동 전개 • 동원올림봉사단 운영으로 지역사회 취약계층 지원

ENVIRONMENTAL

2025 동원금속(주) 지속가능경영보고서

환경경영	30
기후변화 대응	35
자원순환 활성화	43



환경경영

환경경영 거버넌스

동원금속은 최고 의사결정기구가 직접 참여하는 환경경영 거버넌스를 구축하고, 전사적인 환경방침 및 환경정책에 따라 환경경영을 관리/모니터링하는 환경경영 체계를 갖추고 있습니다. 동원금속은 환경경영을 통해 인간을 존중하고 사회적 책임을 다하며 다양한 이해관계자와의 소통 활성화로 지속 가능한 성장을 추구하고 있습니다. 글로벌 전 사업장은 국제표준 ISO 14001에 입각한 환경경영시스템을 운영하여 인증과 심사를 받아 체계적으로 추진 중입니다.



이사회 역할

동원금속의 이사회 및 산하 ESG위원회는 환경경영 관련 성과, 주요 리스크 요인 및 개선활동 등을 기후변화대응협의회로부터 상시 보고받아 감독하며, 중장기 환경경영 전략 수립 및 투자 등 필수적인 안전에 대해 검토하고 승인합니다.

경영진 역할

대표이사(CEO)가 직접 참여하는 ESG위원회에서는 주요 환경경영 추진계획 및 이행 현황 점검, 개선 성과 검토, 주요 리스크 대응방안 논의, 그 밖의 환경경영 확산·전파를 위해 필요하다고 판단되는 사항을 관리하고 있으며, 중대한 영향력이 예상되는 환경 관련 이슈는 이사회 및 ESG위원회 안전으로 상정하고 있습니다.

전사 총괄 조직 : 기후변화대응협의회

동원금속 전사 총괄 조직은 기후변화대응협의회로서 추진사무국과 운영위원회를 중심으로 글로벌 지속 가능한 환경경영 이행을 위해서 전사적 거버넌스 역할을 수행합니다. 리스크 대응, 성과관리 기획/운영, 규제 대응 등 다양한 업무를 담당하며 동원금속의 환경경영 비전·목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

사업장 관리 조직 : 공장별 생산기술팀 및 환경/에너지 관리자

글로벌 전 사업장별 관리 조직은 생산기술팀장과 환경/에너지 관리 담당자를 중심으로 환경경영시스템의 구축 및 운영, 오염물질 배출 관리를 위한 설비운영, 정책 시행, 환경 리스크 파악 및 개선, 환경경영 확산 및 전파를 수행합니다.

연구개발 조직

동원금속은 기업부설연구소를 중심으로 친환경 전동화 차량 부품 개발에 매진하고 있으며, 산·학·연 네트워크를 중심으로 개방형혁신을 통해 친환경 신소재 및 제품 개발을 수행하고 있습니다.

환경경영

환경경영 이행

환경경영 방침

동원금속은 환경경영을 기업의 핵심가치로 인식하고 능동적인 환경경영을 위해 2004년 환경경영 정책을 수립(환경경영시스템 ISO 14001 도입) 하였으며 매년 1회 주기적으로(필요시 수시) 규제와 이슈를 반영하여 개정하고 있습니다.

환경경영 정책

동원금속과 모든 자회사는 환경정책에 따라 성과를 지속적으로 개선하면서 가치사슬 전반의 환경문제 해결을 위해 노력하고 있습니다. 동원금속은 사업을 영위하는 세계 각 국가별 환경 관련 법과 규제를 본 정책에 앞서 준수하고, 특별한 조항이 없는 경우는 본 정책에 따라 환경경영을 수행합니다. 법과 규제 등 외부환경의 변화를 매년 주기적으로 반영하여 환경경영 정책을 고도화 하였습니다.

가능한 환경경영 이행을 위해서 전사적 거버넌스 역할을 수행합니다. 리스크 대응, 성과관리 기획/운영, 규제 대응 등 다양한 업무를 담당하며 동원금속의 환경경영 비전·목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

동원금속 환경경영 정책 범위

[개요] 제정 목적, 적용 범위, 이행 방안

1. 환경법규 준수

2. 환경경영시스템의 운영

3. 비즈니스 환경 영향관리

4. 오염방지 및 환경보호

5. 투명한 환경경영

환경경영 이행 방안

동원금속은 PDCA(Plan-Do-Check-Action)과정을 반영하여 법령 및 규제 준수, 환경경영 정책 선포, 환경경영시스템 구축, 환경경영 성과 및 데이터 점검, 리스크 발굴 및 개선활동, 지속적 개선활동으로 환경경영을 원활하게 추진하고 있습니다.

환경경영시스템 구축

동원금속의 글로벌 전 사업장은 ISO 14001 등 국제표준에 따라 환경경영시스템 (EMS)을 구축하고 있으며, 국내사업장의 경우 제3자 기관인 한국품질재단(Korean Foundation for Quality)으로부터 인증을 취득하여 신뢰성을 확보하고 있습니다. 매년 인증 기관으로부터 정기적으로 심사를 받고 개선조치가 이루어지고 있으며, 3년 주기로 갱신 심사도 받고 있습니다.

동원금속 2024년 ISO 14001 시정조치 현황*

No.	시정 실행 확인내용	재발방지 실행 확인내용	확인 결과
1	대기 중별 변경(3종 → 4종)에 따른 지침서 개정이 이루어지지 않아 지침서에 중별 변경(3종 → 4종)하여 개정 조치	향후 중별변경이 있을 시 관련 시정신고 및 지침서 상 상이하지 않도록 관리	적합
2	핵심업무인 지게차 운행, 물류운송 관련 업무에 대하여 환경측면 파악을 실시	환경평가 계획단계에서 핵심업무 파악을 명확히 하여 누락되는 업무가 없도록 환경측면 파악 시행	적합
3	준수평가에서 아래의 환경 관련 고객사 요구사항에 대한 준수평가 실시	매년 실시하는 준수평가 체크리스트에 항목 추가	적합
4	최근에 설치한 LPG고압가스 탱크에 대한 환경영향평가 실시	준수평가항목에 새로 수립된 변경사항 항목을 추가하여 누락 방지	적합
5	환경측면 파악 및 영향평가 결과 주요환경 비상사태 계획서 작성이 이행되지 않는 경우가 있으며, 비상사태 계획서 작성하여 관리하는 것은 너무 과한 측면이 있어 이를 해결하고자 해당 지침서 내 해당문구 삭제	환경경영시스템 운영에 과도한 관리로 잘 이행되지 않는 지침서 내용을 수시로 파악하여 지침서 개정	적합
6	지정폐기물 보관장소에는 관련 법규에 규정된 '지정폐기물 보관표지' / 공장 내 지정폐기물 (액상) 보관장소에는 '규정된 지정폐기물 보관표지- 지정폐기물 스티커' 부착.	관련법규를 파악하고 지정폐기물 보관장소에는 '지정폐기물 보관표지' 보관장에 드럼용기에는 지정폐기물 스티커 부착하고, 차후 1회/년 법규파악을 실시 후 변경사항 발견 시 즉시 적용	적합

* 보고범위: 본사 및 경산공장, 아산공장, 기술연구소

환경경영

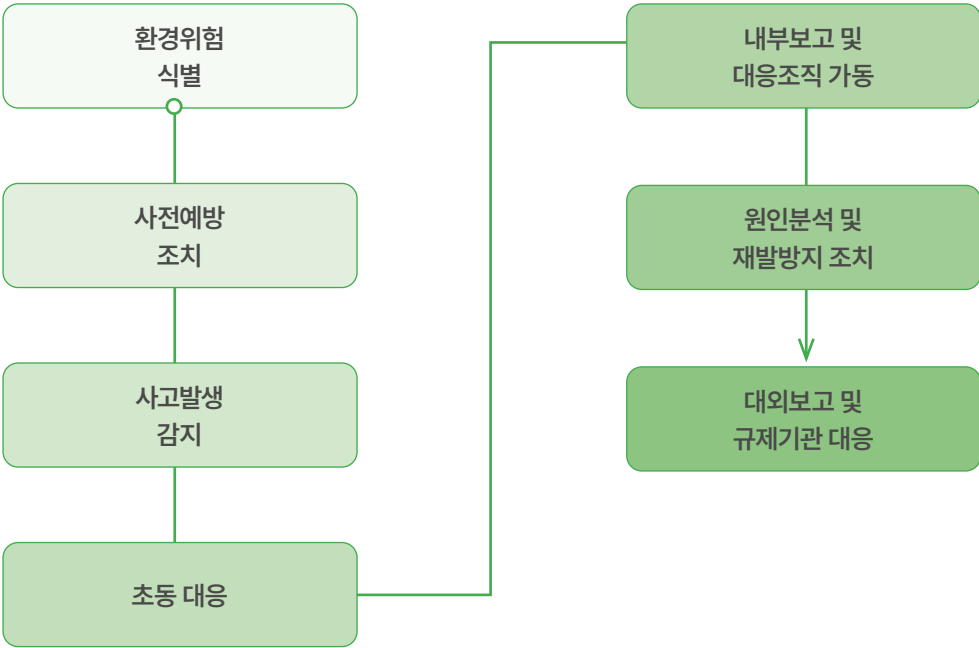
환경경영 이행

사업장 환경사고 및 규제 대응 체계

동원금속은 환경협의체인 기후변화대응협의회를 2023년 12월 신설하고, 연 2회(필요시 수시) 개최하여 모든 사업장 담당자들이 환경규제에 잘 대응할 수 있도록 체계적으로 논의하고 있습니다.

또한 국제 안전·보건·환경(SH&E) 표준에 의거, 대기·수질·폐기물·화학물질 유출 등 환경사고 발생 즉시 대응이 가능한 비상상황 대응체계를 2018년에 구축하여 운영하고 있습니다. 본사와 글로벌 전 사업장은 비상 대응 조직과 연락체계를 갖추고 있으며, 환경리스크를 사전에 식별하고 사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 비상 대응 매뉴얼을 구축하여 임직원이 숙지하도록 하고 있습니다.

동원금속 환경사고 대응 프로세스



환경경영시스템(ISO 14001) 인증 사업장*

	사업장	현황	유효기간
국내	경산공장	인증	2022년 ~ 2025년
	진량공장	인증	2022년 ~ 2025년
	아산공장	인증	2022년 ~ 2025년
	동원파이프(주)	검토	2026년 예정
미국	앨라배마	인증	2024년 ~ 2027년
	조지아	인증	2024년 ~ 2027년
브라질	파라시카바	인증	2023년 ~ 2026년
	카노아스	진행중	2025년 10월 인증완료 예정
멕시코	멕시코	진행중	2025년 11월 인증완료 예정
유럽	체코	진행중	2025년 11월 인증완료 예정
	슬로바키아	인증	2025년 ~ 2028년

* 보고범위: 글로벌 전 사업장, 2025년 6월 기준

환경경영

친환경 연구개발

동원금속은 온실가스 배출량 저감을 위한 친환경차(HEV, EV) 부품 개발을 위해 재무적 자원과 연구개발 관련 투자를 확대하고 있습니다.

친환경차(HEV, EV) 부품 양산 개발 현황

HEV용 배터리프레임(BATTERY FRAME)

- 친환경 하이브리드 자동차 배터리프레임은 진동과 충격 등에서 배터리팩을 보호하는 기능
- 동원파이프에서 생산하는 고강도 파이프를 이용하여 최적의 강성구조를 가지도록 제작하여 친환경 자동차의 안전성을 극대화하고 있습니다.

부품명	도해	적용 차종/공법
배터리 프레임 (HEV용)	 HEV BATTERY PACK	<적용차종> • SX2 HEV, CN7 HEV • NX4 HEV, NQ5 HEV • DN8 HEV, DL3 HEV • GL3 HEV, GN7 HEV <공법> 파이프 벤딩, CO2 용접
배터리 베이스 플레이트 (HEV용)	 BATTERY BASE PLATE	<적용차종> • NX4e HEV <공법> 프레스/하드웨어 조립
시트크로스 멤버 (EV용)	 SEAT CROSS MEMBER	<적용차종> • SX2 EV, SG2 EV <공법> 롤포밍, 리스트라이크

- HEV용 배터리베이스플레이트(BATTERY BASE PLATE)
 - 친환경 하이브리드 자동차 배터리베이스플레이트는 진동과 충격 등에서 배터리팩을 보호함으로써 안전성을 높이고 있습니다.
- EV용 시트크로스멤버(SEAT CROSS MEMBER)
 - 전기차의 플로워 패널에 일정 간격을 두고 배치되는 구조체로서 차량의 좌우 비틀림이나 휘어짐을 방지하도록 하며, 충돌 시 차체 보호를 강화하여 승객의 안전을 지키기 위해 노력하고 있습니다.
 - 동원금속의 핵심기술 중 하나인 '롤포밍(Roll Forming)' 공법을 적용함으로써 고품질의 제품을 대량 생산하면서도 원가절감 실현을 위해 노력하고 있습니다.

전기차 부품 연구개발 현황

- EV용 배터리모듈플레이트(BATTERY MODULE PLATE)
 - 친환경 전기차 배터리 모듈의 뼈대 역할을 하며 배터리 셀을 보호하며 지지해주는 구조체로 롤포밍(Roll Forming) 공법을 적용함으로써 대량 생산, 고품질, 원가절감을 실현하고 있습니다.
- EV용 배터리팩사이드멤버(BATTERY PACK SIDE MEMBER)
 - 친환경 자동차 배터리 팩의 뼈대 역할을 하며, 대물 또는 차량간의 충돌 시 배터리 팩을 보호하여 안정성을 보장하는 기능성 부품입니다.
 - 롤포밍(Roll Forming) 공법의 적용으로 대량 생산, 고품질, 원가절감을 실현하고 있습니다.

부품명	도해	적용 차종/공법
배터리 모듈 플레이트 (전기차용)	 배터리 모듈 플레이트	• 제품 정보 - 재질 SUS 290, 두께 0.8t • 주요공법 - 롤포밍, 레이저 트림, 분체 도장
배터리팩 사이드 멤버 (전기차용)	 배터리팩 사이드 멤버	• 제품 정보 - 재질 SGAFc 1470, 두께 1.0t • 주요공법 - 롤포밍, 레이저 피어싱

환경경영

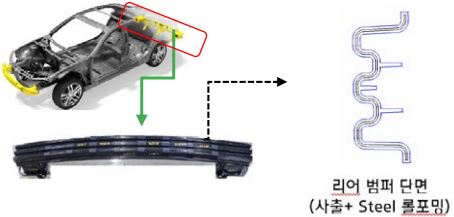
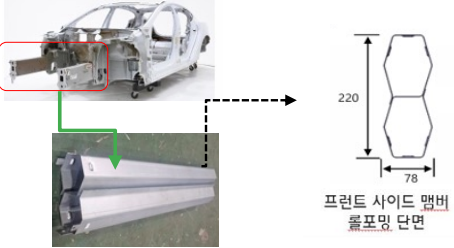
친환경 연구개발

경량화 부품 연구개발 현황

- 알루미늄 도어프레임(DR FRAME)
 - 자동차도어의 강성을 확보해 글라스를 지지하고 주행 중 풍절음 감소 및 방수, 도어의 골격을 지탱해주는 기능을 합니다.
 - 기존 스틸 도어 대비 알루미늄 도어는 부품 수가 감소, 저밀도 알루미늄 사용으로 약 31% 경량화를 통해 자동차의 전주기적 온실가스 배출량을 감축하고 있습니다.
- 알루미늄 범퍼빔(BUMPER BEAM)
 - 범퍼빔은 차량의 주요 안전기능 부품으로 대물 또는 차량간의 충돌 시 차체의 주요기능 부품을 보호하고 충격을 완화해 승객 및 보행자를 보호합니다.
 - 기존 스틸 범퍼빔 대비 알루미늄 범퍼빔은 부품 수 감소, 저밀도 알루미늄 사용으로 약 35% 경량화, 고강도 알루미늄으로 충돌 안전성까지 확보합니다.
- 알루미늄 도어임팩트빔(DR IMPACT BEAM)
 - 차량의 주요 안전기능 부품으로 대물 또는 차량간의 충돌 시 차체의 주요기능 부품 보호, 충격완화로 승객을 보호하는 기능을 합니다.
 - 기존 스틸 대비 알루미늄 빔은 밀도가 낮아 약 30% 경량화, 높은 강도의 알루미늄 재질을 사용함으로써 측면 충돌 안전성까지 확보하고 있습니다.

부품명	도해	적용 차종/공법
알루미늄 도어프레임		• 제품 정보 알루미늄 6000계열 압출품 • 주요 공법 압출, 롤벤딩, 스트레치 벤딩
알루미늄 범퍼빔		• 제품 정보 알루미늄 6000~7000계열 압출품 • 주요 공법 압출, 스트레치 벤딩
알루미늄 도어 임팩트빔		• 제품 정보 알루미늄 7000계열 압출품 • 주요 공법 압출, 롤벤딩

- MM(Multi Material)리어 범퍼 빔 (BUMPER BEAM)
 - 리어 범퍼빔은 차량 후면 충돌 시 충격을 흡수 및 분산시켜 차체와 승객을 보호, 차량의 후방 구조를 지지하여 충돌 에너지를 효과적으로 분산시켜 안전성을 높입니다.
 - 기존 GMT 리어 범퍼빔 대비 MM(Multi Material) 리어 범퍼빔은 스틸 롤포밍-플라스틱 결합 구조로 중량 약20% 경량화, 충돌성능을 동등수준 대비 약30% 확보 하고 있습니다.
- EV전용 프런트 사이드 멤버 (SIDE MEMBER)
 - 전기차의 전방 측면 구조를 지지하고 충격을 흡수하는 역할을 합니다. 특히 전기차는 엔진이 없고 배터리가 주요 부품으로, 배터리와 전기 시스템을 보호합니다.
 - 기존 알루미늄 압출재 대비 롤포밍재 프런트 사이드 멤버는 980급 소재를 사용하여 중량 약10% 경량화하고 충돌성능을 동등수준까지 확보 하고 있습니다

부품명	도해	적용 차종/공법
MM 리어 범퍼 빔		• 제품 정보 스틸+플라스틱 결합 제품 • 주요공법 롤포밍,사출
프런트 사이드 멤버 (EV 전용, 롤포밍제)		• 제품 정보 스틸 980급 롤포밍 제품 • 주요공법 롤포밍

기후변화 대응

동원금속은 기후변화 대응을 위해 지속적으로 위험·기회 요인을 식별·평가하며 관리하고 있습니다. 기후변화 대응 거버넌스를 통해 기후변화 전략을 수립하고, 법·규제 변화 등 거시적 환경변화에 선제적으로 대응하고 있습니다.

기후변화 대응 거버넌스

이사회 및 경영진 역할

동원금속은 기후변화 중심의 ESG경영 현안에 대해 기후변화대응협의회 주관 하에 매년 반기마다(필요시 수시로) 이사회 산하 ESG위원회에서 ESG경영 주요안건에 대해 논의하여 의사결정을 하고 있습니다.

전담조직 역할

동원금속은 2023년 12월부터 기후변화에 적극적인 대응을 위해 기후변화대응협의회를 운영 중이며, 추진사무국과 운영위원회를 중심으로 사내 유관부서와의 협업을 통해 다양한 영역에서 기후변화 대응 전략을 수립하고 실행하고 있습니다. 2024년부터 2025년 상반기에는 특히 온실가스 인벤토리 구축과 제3자 검증, 신재생 에너지 도입 등 환경경영체계 고도화와 실질적인 온실가스 배출량 감축방안에 대해서 중점적으로 논의하여 실행하고 있습니다.



2024년 ~ 2025년(상반기) 기후변화대응협의회 개최 현황

구분	개최일	주요안건	비고
2024-01	2024.01.03.	환경경영체계 재구축	ESG위원회 상정
2024-02	2024.05.29.	동원파이프(주) 태양광 발전시설 설치	ESG위원회 상정
2024-03	2024.07.17.	예산공장 신설 통합 이전으로 인한 예상 탄소배출량 감축효과	승인
2025-01	2024.03.04.	온실가스 인벤토리 구축 결과 보고	승인
2025-02	2025.03.07.	온실가스 배출량 감축 목표 및 계획	ESG위원회 상정
2025-03	2025.04.16.	온실가스 제3자 검증 완료	승인
2025-04	2025.05.15.	HKMC 온실가스 보고서 내용 보고	승인

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

기후변화 리스크·기회 대응방안

동원금속은 저탄소 경제로의 이행과정에서 발생하는 전환·물리적 리스크를 식별하고 있으며, 새로운 비즈니스 기회로 삼고 있습니다. 동원금속은 기후변화 리스크를 최소화하고 기회로 적극 활용하기 위해 글로벌 전 사업장의 Scope 1 & 2 온실가스 인벤토리를 구축하였으며, 2025년 4월 온실가스 배출량에 대해 로이드인증원으로부터 제3자 검증을 완료했습니다. 글로벌 전 사업장은 온실가스 감축량을 매월 단위로 모니터링하고, 목표 대비 실적관리를 통해 관리체계를 고도화하고 있습니다.

또한 파리기후협약 목표와 대한민국 정부정책을 반영한 2050 탄소중립 목표를 장기적으로 수립하였으며, 단기적으로 2025년에는 Scope 3를 포함한 온실가스 배출량에 대한 측정과 관리, 중기적으로는 2030년 이내로 SBTi 승인을 추진할 계획입니다.

	유형	이슈	위험요인	기회요인	대응방향	재무적 영향	
전환리스크	기술	친환경차 부품 기술 개발 경쟁 가속화	기술변화 선도 실패 시 시장점유율 하락	기술력 입증을 통한 시장 점유율 상승	- 친환경차 부품 R&D 투자 확대 - 완성차업체 관계관리 강화 - 롤포밍(Roll Forming) 기술을 활용한 신사업 발굴	High ●	
	시장	전기차 시장 확대로 판매 증가	전기차 신차종 수익성 미확보 시 매출 하락	- 대규모 거래처 확보 - 전기차 관련 제품 매출 증가	- 고객사 다각화 - 원자재 가격 모니터링 강화 - 전기차 부품 사업 투자 확대	High ●	
	평판	고객, 투자자 등 이해관계자의 기후 변화 대응 요구 강화	기후변화 정보 공개 및 대응 부족 시 브랜드 이미지 하락, 투자 철회 및 고객 이탈	적극적인 기후변화 정보 공개 및 대응으로 브랜드 이미지 상승, 투자 확보	- 투명한 기후 공시 - CDP 등 글로벌 이니셔티브 참여 - RE100 가입 2050년 탄소중립 목표 추진 - 협력사 기후변화 대응 참여 독려	Mid-High ●	
	법률	상장사 기후공시 의무 가속화	공시 규제 미준수로 브랜드 이미지 하락, 투자 철회 및 고객 이탈	적극적인 공시 및 대응으로 브랜드 이미지 상승, 투자 확보, 신규고객 유치	- 국제 공시 기준별 검토 및 공시 준비 - 이해관계자 소통 활성화	Mid ●	
	규제	현재	온실가스 배출권 거래제	초과 배출로 인한 과징금 발생 가능성 존재	여유 배출권 판매를 통한 수익 창출	- 신재생 에너지 사용 확대 - 배출량 감축 등 전과정 관리체계 마련	High ●
		미래	EU 탄소국경조정제도 (CBAM) 강화	증세로 인한 원가 상승으로 수익성 악화 및 고객 이탈	해외 현재구매 비중 증가로 가격경쟁력 확보	- 제품별 전과정 평가(LCA) - 실질적 온실가스 감축 활동	High ●
물리적 리스크	단기	이상기후 현상 (태풍, 홍수, 폭설 등) 증가	- 시설물 손상, 공장 가동 중지 및 지연 등 - 해안가 사업장 피해 증가	경쟁사 대비 안정적인 공급을 통한 시장점유율 상승	- 기상변화 모니터링 - 비상대응 매뉴얼 구축 - 사업장 내 안정성 강화	High ●	
	장기	해수면 상승속도 증가	해안가 사업장 침수위험 증가	지역사회 기후변화 대응 지원으로 잠재고객 확보	- 해수면 상승 현황 모니터링 지속 - 침수 예방을 위한 배수 대책 마련	High ●	

기후변화 대응

탄소중립 전략

동원금속은 지속 가능한 지구환경을 미래세대에 물려주기 위해 환경 영향을 고려하고 있으며, 능동적으로 탄소중립을 새로운 성장의 기회로 삼고, 선순환하는 생태계를 구축하고자 합니다. 동원금속은 2023년 12월 중장기 탄소중립 전략을 수립하고 CDP, EcoVadis, M2030 등 관련 이니셔티브 및 평가에 적극 대응하기 위해 다양한 활동들을 수행하고 있습니다. 2050 탄소중립 실현을 위해 에너지효율 극대화, 자원 재활용, 친환경 제품 연구개발 등 지속 가능한 녹색성장 기반을 구축해 나가겠습니다.

[동원금속 Net-Zero 3대 전략]



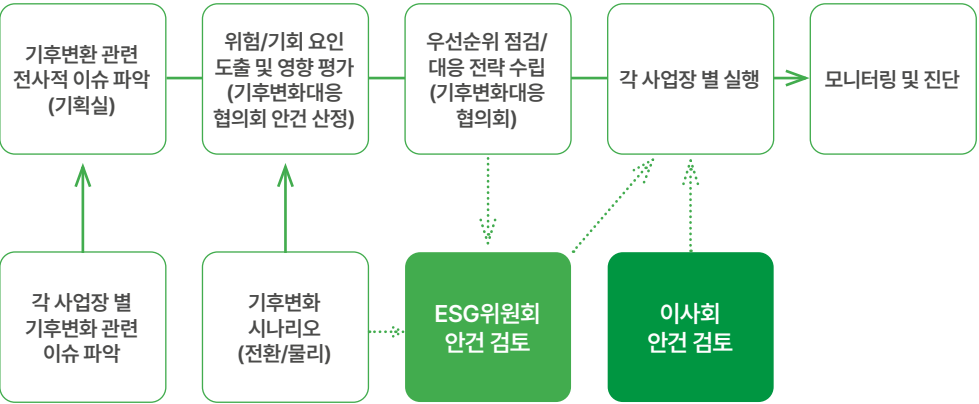
에너지효율 극대화	자원 재활용	친환경 제품
온실가스 인벤토리 관리	친환경 원자재 활용	친환경 신소재·기술 R&D
에너지 절감 활동 강화	폐기물 재활용	제품 전과정평가(LCA) 실시
공급망 온실가스 관리 강화	신재생 에너지 도입	친환경 구매 활동 강화

기후변화 관리 인센티브

동원금속은 2024년 말부터 CEO, 공장장 등 임원의 성과평가 항목에 기후변화 관련 항목으로 사업장별 ISO 14001 인증획득 여부와 함께 온실가스 배출 집약도(온실가스 배출량/매출액)를 포함하고, 해당 성과평가 결과는 인센티브 및 연봉체계에 연계되어 있습니다. 또한 2030년 이내에 전 임직원을 대상으로 온실가스 배출량 감축 관련 핵심성과지표를 적용하고 성과평가보상체계에 반영해 나갈 예정입니다.

기후변화 위험 및 기회 관리

[동원금속 기후변화 위험 및 기회 관리 프로세스]



동원금속은 기후변화 이슈에 대해 전사적 차원의 대응을 위해 지속적으로 위험·기회 요인을 식별하고 평가·관리하고 있습니다. 글로벌 각 사업장별로 파악된 기후변화 이슈는 경산 본사 기획실로 전달받습니다. 기획실은 각 이슈별 위험·기회 요인을 도출하고 매년 2회(필요시 수시) 기후변화대응협의회를 개최하여, 요인들이 동원금속에 미칠 수 있는 전략적·재무적 영향을 평가하여 전사적 대응 전략을 수립합니다.

식별단계

기후변화로 인해 동원금속이 영향을 받을 수 있는 위험 및 기회 요인에 대해 경영전략 회의를 통해 각 사업장 및 조직별로 이슈를 파악합니다.

평가 및 보고단계

본사 기획실에서 파악한 요인과 이슈가 동원금속에 미칠 수 있는 전략적·재무적 영향에 대해 기후변화대응협의회를 개최하여 대응전략을 수립하고, 중대성에 따라 CEO가 직접 참여하는 ESG위원회를 통해 이사회에 보고하고 의사결정이 이루어집니다.

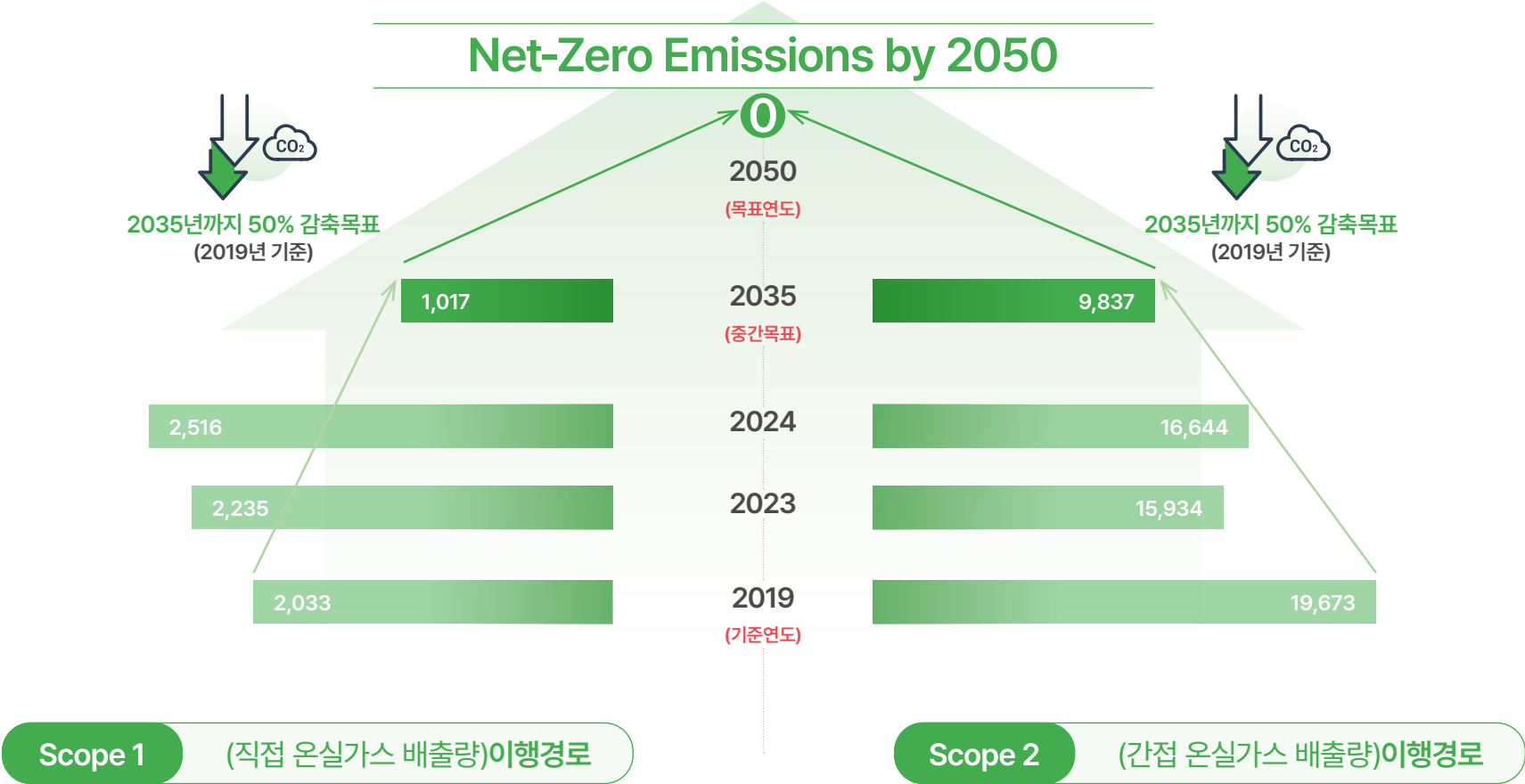
관리단계

기후변화 관련 중요이슈는 해당사업장·조직의 실행과제에 주체적으로 반영하고, 기후변화대응협의회와 유관조직이 유기적인 협업을 통해 다양한 영역의 기후변화를 체계적으로 관리하고 있습니다.

기후변화 대응

기후변화 대응 지표와 감축 목표

동원금속은 파리 기후협약 목표와 우리 정부의 '2050 국가 탄소중립 로드맵'에 부합하는 넷제로 이행경로 및 감축계획을 수립하고 추진 중입니다. 국가 탄소중립 전략 및 주요 고객사의 감축 기조와의 정합성을 고려하여, 온실가스 배출량 산정의 기준연도를 2019년으로 재설정하였습니다. 이는 글로벌 공급망의 지속가능성 요구에 선제적으로 대응하고, 체계적인 감축 목표 수립을 위한 기반을 마련한 것입니다. 동원금속은 자발적으로 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 온실가스 집약도 등 CDP(Carbon Disclosure Project)에서 요구하는 지표들에 대해 데이터를 관리하고 있으며, CDP와 지속가능경영보고서 및 홈페이지를 통해 매년 기후변화 대응 관련 정보를 공시하고 있습니다. 2024년 동원금속의 Scope 1 & 2 온실가스 배출량은 19,160 tCO₂eq로 기준연도(2019년, 21,706 tCO₂eq) 대비 11% 감축되었습니다. 글로벌 전 사업장의 Scope 1 & 2 배출량에 대해서 제3자 검증을 완료하여 공시데이터의 신뢰성을 확보했으며, 체계적인 기후변화 지표 관리를 통해 2024년 CDP 등급은 C+ 등급을 획득하였습니다. 2024년부터 주요제품의 전과정평가(LCA: Life Cycle Assessment)를 수행하고 있으며, 2025년에는 통합 예산공장의 신설, 태양광 발전시설 도입, 외부 전문기관과의 협업을 통해 간접 배출량인 Scope 3의 측정과 관리체계를 구축함으로써 2050 넷제로 달성을 위한 온실가스 관리 및 감축활동을 점진적으로 고도화해 나갈 계획입니다.



기후변화 대응

온실가스 총 배출량 및 집약도

온실가스 총 배출량 및 집약도						
구분		단위	2019 (기준연도)	2022	2023	2024
온실가스총 배출량	국내	tCO ₂ eq	9,731	8,513	8,230	8,303
	해외	tCO ₂ eq	11,975	16,027	9,939	10,857
	합계	tCO ₂ eq	21,706	24,540	18,169	19,160
온실가스 배출 집약도		tCO ₂ eq/억 원*	4.90	4.96	3.14	3.19
기준연도(2019) 대비 감축율		%	-	(13.06)	16.30	11.73
온실가스 감축량(전년 대비)		tCO ₂ eq	-	(2,159)	6,371	(991)

에너지 소비량 및 집약도

에너지 소비량 및 집약도					
구분	단위	2019 (기준연도)	2022	2023	2024
총 연료 소비량	TJ	26	67	27	30
전력 사용량 (전기)	TJ	165	431	156	160
총 에너지 사용량	TJ	191	498	183	190
총 매출액*	억 원	4,428	4,949	5,782	6,009
에너지 집약도	TJ/억 원	0.04	0.10	0.03	0.03

* 해당 매출액은 매년 1월 ~ 12월의 매출액을 글로벌 연결 기준으로 별도 집계한 값으로 기존 공시된 동원금속의 매출액(4월~3월)과는 시점이 다름



기후변화 대응

동원금속은 2024년 12월부터 글로벌 전 사업장을 대상으로 온실가스 전문기관과 협력하여 2019년, 2023년, 2024년 Scope 1&2 범위의 온실가스 인벤토리를 체계적으로 재구축하였으며, 글로벌 전 사업장의 온실가스 배출량에 대해 2025년 4월, 로이드인증원(LRQA)의 제3자 검증을 성공적으로 완료하였습니다. 이를 통해 온실가스 배출량 공시데이터의 정확성과 신뢰성을 확보하였으며, 국제 공시 기준에 부합하는 투명한 ESG 정보관리 체계를 강화했습니다.

• 직접 온실가스 배출량(Scope 1)

Scope 1 (직접 온실가스 배출량)						
구분		단위	2019	2022	2023	2024
국내	본사·경산공장	tCO ₂ eq	463	428	415	409
	↳ 진량공장	tCO ₂ eq	7	49	15	10
	아산공장	tCO ₂ eq	141	236	177	203
	↳ 천안공장	tCO ₂ eq	52	-	33	49
	↳ 둔포공장	tCO ₂ eq	23	-	14	9
	↳ 군산공장	tCO ₂ eq	71	7	35	14
	동원파이프(주)	tCO ₂ eq	26	74	27	27
국내 Scope 1 합계		tCO ₂ eq	783	794	716	721
해외	동원 앨라배마	tCO ₂ eq	278	1,379	399	443
	동원 조지아	tCO ₂ eq	135	563	287	448
	동원 피라시카바	tCO ₂ eq	32	56	126	98
	동원 카노아스	tCO ₂ eq	-	16	63	51
	동원 멕시코	tCO ₂ eq	86	1,179	119	150
	동원 체코	tCO ₂ eq	354	133	249	330
	동원 슬로바키아	tCO ₂ eq	365	200	276	275
해외 Scope 1 합계		tCO ₂ eq	1,250	3,526	1,519	1,795
Scope 1 합계		tCO ₂ eq	2,033	4,320	2,235	2,516

• 간접 온실가스 배출량(Scope 2)

Scope 2 (간접 온실가스 배출량)						
구분		단위	2019	2022	2023	2024
국내	본사·경산공장	tCO ₂ eq	2,659	2,088	2,198	2,221
	↳ 진량공장	tCO ₂ eq	223	209	195	157
	아산공장	tCO ₂ eq	3,109	2,807	2,758	2,809
	↳ 천안공장	tCO ₂ eq	682	640	564	620
	↳ 둔포공장	tCO ₂ eq	265	207	196	267
	↳ 군산공장	tCO ₂ eq	749	652	541	484
	동원파이프(주)	tCO ₂ eq	1,261	1,116	1,062	1,024
국내 Scope 2 합계		tCO ₂ eq	8,948	7,719	7,514	7,582
해외	동원 앨라배마	tCO ₂ eq	2,934	2,961	2,535	2,421
	동원 조지아	tCO ₂ eq	1,735	1,821	1,329	1,514
	동원 피라시카바	tCO ₂ eq	173	1,691	126	166
	동원 카노아스	tCO ₂ eq	-	629	50	57
	동원 멕시코	tCO ₂ eq	2,153	1,885	1,817	1,942
	동원 체코	tCO ₂ eq	3,348	2,679	2,324	2,706
	동원 슬로바키아	tCO ₂ eq	382	835	239	256
해외 Scope 2 합계		tCO ₂ eq	10,725	12,501	8,420	9,062
Scope 2 합계		tCO ₂ eq	19,673	20,220	15,934	16,644

기후변화 대응

온실가스 감축활동

동원금속은 지속적인 공정개선 및 에너지효율 향상 활동을 넘어, 실질적인 온실가스 감축을 위한 선제적 투자와 실행 기반의 활동을 적극 추진하고 있습니다. 기존 둔포, 군산, 천안 3개 공장의 통합이전으로 신설된 예산공장은 2025년 6월부터 본격 가동을 시작하였으며, 고효율 설비 및 친환경 운영체계를 적용해 에너지 사용 최적화로 온실가스 배출 저감 효과를 기대하고 있습니다. 또한 2024년 10월 동원파이프에 태양광 자가발전 설비를 구축하여, 신재생에너지를 생산 및 자가 소비하는 친환경 에너지 전환 체계를 마련하였으며, 2025년 하반기에는 본사 및 경산공장에도 태양광 발전 설비를 추가 설치할 예정으로, 재생에너지 활용 비중을 점진적으로 확대해 나가고 있습니다.

• 예산공장 신설



동원금속(주) 예산공장

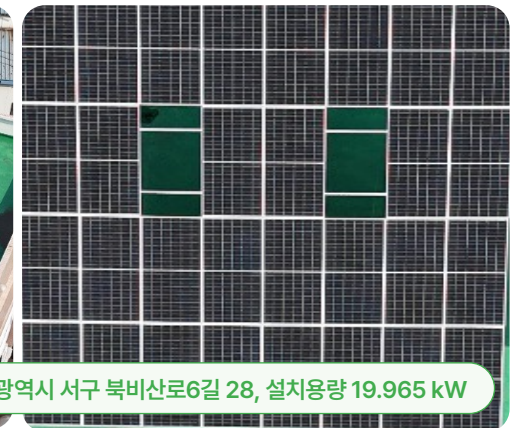


기존 '천안/둔포/군산' 3개 공장을 신설 '예산' 공장 하나로 통합 이전하여 설비 운영 및 관리의 효율성 극대화를 통한 온실가스 배출량 감축

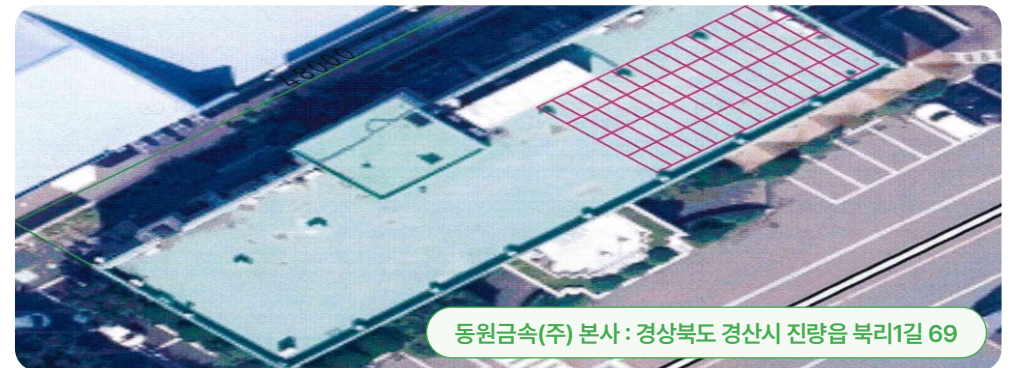
• 태양광 발전시설 도입



동원파이프(주) : 대구광역시 서구 북비산로6길 28, 설치용량 19.965 kW



동원파이프(주) 태양광 발전시설 구축 전경



동원금속(주) 본사 : 경상북도 경산시 진량읍 복리1길 69

동원금속(주) 경산 본사 태양광 발전시설 구축 조감도

기후변화 대응

전과정평가(LCA: Life Cycle Assessment)

동원금속은 원소재 채취부터 제품 생산, 운송에 이르기까지 차량 전 생애주기에 걸친 환경영향을 정량적으로 분석하기 위해, ISO 14040 및 ISO 14044 국제표준에 기반한 전과정평가(LCA: Life Cycle Assessment)를 수행하고 있습니다. 2024년에는 경산공장의 Seat Frame 제품 2종에 대해 LCA를 완료하였으며, 2025년에는 LCA 범위를 글로벌로 확대하여 경산공장 CTR Rail 2종, 미국 앨라배마공장 DR INR 1종, 미국 조지아공장 UPR 1종, 체코공장 DR FR 1종, B/BEM 1종, 슬로바키아공장 DR FR 1종 등 글로벌 주요 생산거점 제품에 대한 LCA를 수행하고 있습니다. 이를 통해 제품 단위의 탄소배출량 분석은 물론, 고객사 요구사항 대응 및 친환경제품 개발전략 수립의 과학적 기반을 마련하고 있습니다.

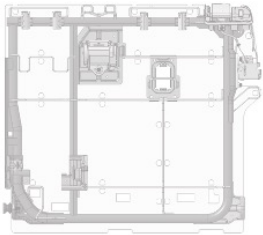
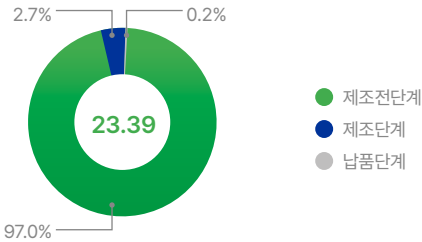
제품 LCA 단계

구분	제품 제조 전 단계		수송 →	제품 제조단계	납품 →
	원료물질 채취	1차 원료 생산단계			
생산재	●	●	●	●	●

- 1) 제품 제조 전 단계(원자재 생산단계)
- 2) 수송 과정
- 3) 제품 제조 단계
- 4) 유통(납품) 과정

2024년 시트프레임 LH 제품 LCA 결과

단계	제조전단계	제조단계	납품단계	총계	단위
부품 개당 탄소배출량	22.69	0.6423	0.0564	23.39	kg CO ₂ -eq./EA
kg당 탄소배출량	3.09	0.09	0.01	3.19	kg CO ₂ -eq./kg

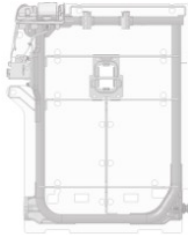
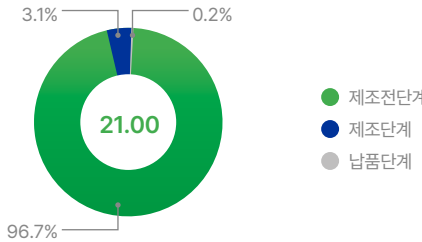


제품 LCA 활용

동원금속은 LCA 결과를 기반으로 전 과정 각 단계별 환경영향을 종합적으로 분석하고, 이를 바탕으로 제품의 친환경성 개선 활동을 발굴·추진하고 있습니다. 원소재 채취 단계에서는 탄소저감 철강 및 알루미늄 소재를 확대하고, 제품 제작 단계에서는 신재생 에너지 및 자원순환 등을 통한 탄소중립을 실천할 것입니다. 신제품 개발 시, 전과정평가 결과를 고려하여 환경영향을 최소화하는 제품을 개발하고자 합니다.

2024년 시트프레임 RH 제품 LCA 결과

단계	제조전단계	제조단계	납품단계	총계	단위
부품 개당 탄소배출량	20.3136	0.6423	0.0413	21.00	kg CO ₂ -eq./EA
kg당 탄소배출량	3.7760	0.1194	0.0077	3.90	kg CO ₂ -eq./kg



자원순환 활성화

원부자재 관리

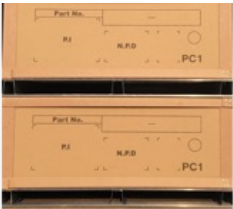
동원금속은 연구개발 및 생산단계부터 자원의 선순환과 효율성 극대화를 위한 원부자재 계획을 수집해 추진하고 있습니다. 향후 친환경소재 활용을 확대하고자 투자 및 기술의 연구개발에 역량을 집중해 나갈 계획입니다.

원부자재 사용량

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
본사-경산공장	톤	53,613	59,729	64,679	74,535	91,658
아산공장	톤	7,627	6,607	6,396	5,107	5,169
동원파이프(주)	톤	23,772	30,538	25,435	26,021	27,247
동원 엘라배마	톤	3,257	2,555	2,948	3,579	3,008
동원 조지아	톤	1,140	894	1,032	1,253	1,663
동원 피라시카바	톤	2,359	2,971	3,407	3,496	3,553
동원 카노아스	톤	1,052	604	1,113	1,125	965
동원 멕시코	톤	5,120	5,230	5,230	5,247	9,704
동원 체코	톤	4,337	4,384	4,442	4,956	5,169
동원 슬로바키아	톤	1,592	1,676	868	958	1,080
합계	톤	103,870	115,188	115,550	126,277	149,216

친환경 포장재 확대 및 재활용

동원금속은 2015년부터 기존 목재파렛트를 철재파렛트로 변경하여 나무 사용량을 줄이고 자원의 순환 및 재활용하고 있습니다. 목재 파렛트는 사용 후 폐기 소각함으로써 벌목을 유인하고 사용 후 재활용에 한계가 있습니다. 그에 반해 철재 파렛트는 사용 후에도 스크랩 및 고철로 수거 및 판매되어 다른 형태로서 자원의 순환이용을 촉진하고 있습니다.

구분	개선 전(목재 파렛트)	개선 후(철재 파렛트)
이미지		
		
사용 후	폐기 및 소각	스크랩 및 고철 판매 (자원 순환 및 재활용)

구매 자재의 입고와 출고, 재고관리를 통해 생산계획에 문제가 발생하지 않도록 하고 있으며, 장기 재고의 경우 손상을 막기 위해 철저한 관리지침을 수립함으로써 재고관리에 만전을 기하고 있습니다.

자원순환 활성화

폐기물 관리

동원금속은 2000년부터 폐기물의 발생부터 처리까지 모든 과정을 안전하게 관리하기 위해 폐기물 관리대장을 매월 관리하고 있으며, 한국환경공단인 '올바로 시스템'과 연계하여 폐기물 발생량 및 감축량을 철저히 관리하고 있습니다. 또한 폐기물의 매립과 제로화 추진을 위하여 발생하는 폐기물 처리 시, 매립처리보다는 재활용을 우선하여 처리하고, 위탁 처리업체 선정 시에도 자원 재활용을 최우선 고려하여 위탁처리 업체 선정을 시행하고 있습니다.

• 폐기물 발생량

구분		단위	2022	2021	2022	2023	2024
지정 폐기물 (Designated waste)	경산공장	톤	10	12	11	15	12
	└ 진량공장	톤	0	0	0	0	0
	└ 영천공장	톤	0	0	0	0	0
	아산공장	톤	0	3	2	3	0
	└ 천안공장	톤	0	0	0	0	0
	└ 둔포공장	톤	0	0	0	0	0
	└ 군산공장	톤	0	0	0	0	0
	동원파이프(주)	톤	37	22	31	33	25
	국내 지정폐기물 합계	톤	47	37	44	51	37
	동원 엘라배마 AL	톤	0	0	0	0	0
	동원 조지아 GA	톤	0	0	0	0	0
	동원 피라시카바 BRP	톤	7	8	7	0	0
	해외	톤	0	0	0	0	0
	동원 멕시코 MX	톤	3	3	3	3	3
	동원 체코 CZ	톤	22	18	15	14	35
	동원 슬로바키아 SK	톤	7	13	4	5	12
	해외 지정폐기물 합계	톤	39	42	29	22	50
	지정폐기물 합계	톤	86	79	73	73	87
일반 폐기물 (General waste)	경산공장	톤	57	49	45	59	52
	└ 진량공장	톤	0	0	0	1	1
	└ 영천공장	톤	7	6	7	7	0
	아산공장	톤	38	39	35	37	49
	└ 천안공장	톤	6	8	9	10	10
	└ 둔포공장	톤	0	7	5	5	2
	└ 군산공장	톤	12	12	12	12	12
	동원파이프(주)	톤	50	50	50	50	50
	국내 일반폐기물 합계	톤	170	171	163	181	176
	동원 엘라배마 AL	톤	0	0	55	57	46
	동원 조지아 GA	톤	0	0	0	0	79.6
	동원 피라시카바 BRP	톤	5	6	6	26	25
	해외	톤	2	2	4	8	6
	동원 카노아스 BRC	톤	39	32	35	34	44
	동원 멕시코 MX	톤	127	70	48	52	80
	동원 체코 CZ	톤	85	138	72	52	46
	동원 슬로바키아 SK	톤	258	248	220	229	327
	해외 일반폐기물 합계	톤	428	419	383	410	503
	일반폐기물 합계	톤	514	498	456	483	590

• 폐기물 재활용량 및 처리량

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물 재활용량	지정폐기물	톤	12	13	10
	일반폐기물	톤	190	219	264
	폐기물 재활용량 합계	톤	202	231	274
	지정폐기물 소각 (에너지 회수 미포함)	톤	54	56	76
폐기물 처리량	일반폐기물 소각 (에너지 회수 미포함)	톤	38	38	37
	기타 처리 작업	톤	102	112	129
	폐기물 처리량 합계	톤	194	207	243

자원순환 활성화

환경영향 관리

수자원 관리

동원금속은 글로벌 전 사업장에서 수자원을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 국내사업장은 2020년부터 용수 재사용을 위해 냉각공정에 사용되는 용수의 순환형 냉각시스템을 설치해 운영 중입니다. 발생하는 모든 폐수는 외부 폐수처리장에 위탁하여 적법하게 처리하고 있으며, 폐수 배출업소 조사표를 제출함으로써 매년 모니터링을 철저히 하고 있습니다. 앞으로도 수자원을 소중히 다루며 환경 보호에 앞장서겠습니다.

• 용수 취수량

구분		단위	2022	2023	2024
국내	본사·경산공장	톤	11,100	11,797	11,618
	└진량공장	톤	-	1,351	1,232
	└영천공장	톤	547	561	673
	아산공장	톤	8,692	8,138	7,988
	└천안공장	톤	1,471	1,101	880
	└둔포공장	톤	390	226	323
	└군산공장	톤	-	-	-
	동원파이프(주)	톤	4,563	5,153	4,619
국내 용수 취수량 합계		톤	26,763	28,327	27,333
해외	동원 엘라배마	톤	49,975	25,559	8,189
	동원 조지아	톤	329	324	330
	동원 피라시카바	톤	4,641	5,552	5,783
	동원 카노아스	톤	1,860	1,391	2,063
	동원 멕시코	톤	3,664	4,876	3,745
	동원 체코	톤	2,731	3,408	3,189
	동원 슬로바키아	톤	1,594	1,782	1,740
	해외 용수 취수량 합계	톤	64,793	42,892	25,039
총 용수 취수량		톤	91,556	71,219	52,372

• 용수 사용량

구분		단위	2022	2023	2024
국내	본사·경산공장	톤	2,680	2,824	2,162
	└진량공장	톤	-	300	274
	└영천공장	톤	121	125	149
	아산공장	톤	1,931	1,808	1,774
	└천안공장	톤	327	245	195
	└둔포공장	톤	87	50	72
	└군산공장	톤	-	-	-
	동원파이프(주)	톤	1,013	1,145	1,026
국내 용수 취수량 합계		톤	6,159	6,495	5,652
해외	동원 엘라배마	톤	11,100	5,677	1,819
	동원 조지아	톤	73	72	73
	동원 피라시카바	톤	1,031	1,233	1,284
	동원 카노아스	톤	413	309	458
	동원 멕시코	톤	814	1,083	832
	동원 체코	톤	607	757	708
	동원 슬로바키아	톤	354	396	386
	해외 용수 취수량 합계	톤	14,391	9,527	5,561
총 용수 취수량		톤	20,550	16,022	11,214

• 용수 방류량

구분		단위	2022	2023	2024
국내	본사·경산공장	톤	8,420	8,973	9,456
	└진량공장	톤	-	1,051	958
	└영천공장	톤	426	436	524
	아산공장	톤	6,761	6,330	6,214
	└천안공장	톤	1,144	856	685
	└둔포공장	톤	303	176	251
	└군산공장	톤	-	-	-
	동원파이프(주)	톤	3,550	4,008	3,593
국내 용수 취수량 합계		톤	20,604	21,832	21,681
해외	동원 엘라배마	톤	38,875	19,882	6,370
	동원 조지아	톤	256	252	257
	동원 피라시카바	톤	3,610	4,319	4,499
	동원 카노아스	톤	1,447	1,082	1,605
	동원 멕시코	톤	2,850	3,793	2,913
	동원 체코	톤	2,124	2,651	2,481
	동원 슬로바키아	톤	1,240	1,386	1,354
	해외 용수 취수량 합계	톤	50,402	33,365	19,478
총 용수 취수량		톤	71,006	55,197	41,158

• 폐수 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
국내	본사·경산공장	톤	3	4	4
	동원파이프(주)	톤	36	33	17
	국내 폐수 발생량 합계	톤	39	36	21

* 국내 아산공장 및 해외 전 사업장은 폐수 발생량 없음

자원순환 활성화

환경영향 관리

유해화학물질 관리

동원금속은 2016년부터 유해화학물질에 대한 구매 및 사용, 보관 및 처리를 철저히 하기 위해 화학물질 관리지침을 마련하여 준수하고 있습니다. 제품 및 부품 유형별, 법규 기준별 유해물질 분석 결과를 모니터링함으로써 체계적으로 관리 중입니다.

또한 유해화학물질 취급 직원을 대상으로 정기 안전교육을 진행 중이며, 2016년부터 전 임직원을 대상으로도 유출 사고의 심각성을 상기시키기 위해 매년 안전교육을 진행하고 있습니다.

대기오염물질 관리

동원금속은 2006년부터 대기오염 방지를 위해 여과에 의한 집진시설을 가동하고 있습니다. 여과에 의한 집진시설은 배출시설인 사상공정에서 발생하는 대기오염물질인 먼지를 카트리지 필터에 통과시켜 95% 이상 필터링하는 고효율 에너지 절약형 시설입니다.

동원금속은 앞으로도 친환경공법 연구개발을 통해 오염물질 제거와 탄소 배출량 및 연료비 절감, 효율성 극대화 등의 효과를 거두기 위해 더욱 노력하겠습니다.

• 대기오염물질 배출량

구분		단위	2022	2033	2024
글로벌 전 사업장	THC	ppm	54.10	54.40	55.00
	먼지	mg/Sm ³	15.11	16.46	22.53
	NOx	ton/year	3.94	3.99	4.66
	SOx	ton/year	6.38	6.34	6.50

에너지 관리

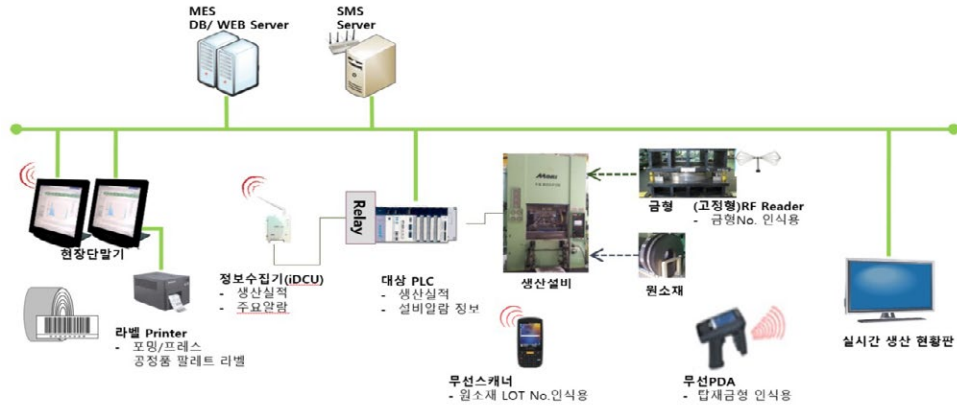
스마트팩토리 확대

동원금속은 제조현장의 효율적인 운영관리로 불량 및 실패비용을 최소화하여 제품 생산에 필요한 에너지 사용 효율성을 극대화하고 있습니다.

제조활동의 지속적인 개선활동을 위해 생산현장의 MES (Manufacturing Execution System: 제조실행시스템)구축으로 현장 정보를 수집하고 평가, 분석하여 생산현장의 인적·물적 자원의 활용을 최적화합니다. 이것을 기반으로 도어프레임(DR FRAME) 비전 모니터링(Vision Monitoring), 용접 자동화, 프레스 자동화 등 효율적인 공장운영을 위한 생산시스템을 지속적으로 업그레이드 하고 있습니다.

동원금속은 국내 경산공장에 2014년 5월 MES를 도입한 이래, 2015년 5월 유럽 체코 법인, 2023년 7월 미국 앨라배마 법인에 구축하였으며, 다른 글로벌 법인들도 지속적으로 도입 및 확대 적용할 계획입니다.

동원금속 MES 개요



도어프레임 비전 모니터링



자원순환 활성화



동원금속은 2024년 하반기부터 경산공장 스마트팩토리 구축의 일환으로, 종이 기반의 작업표준서와 설비보전·품질관리 문서를 전자화한 디지털작업표준(DWI: Digital Work Instruction) 시스템을 도입하여 2025년 상반기부터 운영하고 있습니다. 이를 통해 작업자는 현장 모니터와 태블릿을 통해 최신 표준 절차와 도면을 실시간으로 확인할 수 있으며, 표준 변경 사항이 즉시 반영되어 품질과 생산성을 한층 향상시키고 있습니다. 향후에는 글로벌 사업장으로 확대 적용함으로써 전사적인 표준화와 품질 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

에너지 절감 활동

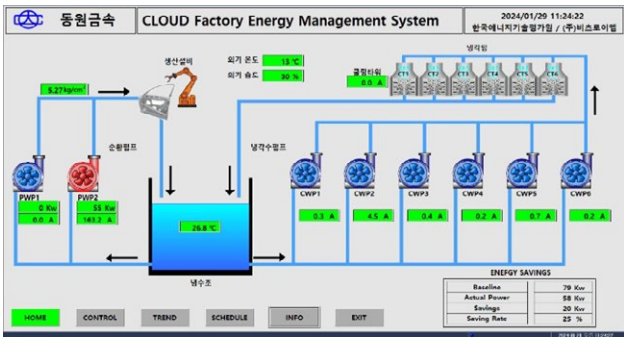
동원금속은 모든 사업장별로 에너지 효율 향상을 통한 온실가스 배출 저감을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있으며, 앞으로도 에너지 효율성을 극대화하여 지속 가능한 성장을 실현하겠습니다.

2024년 주요 에너지 절감 활동 및 성과

사업장	구분	절감효과(kWh/년)
진량	스마트 쿨링 시스템 도입(진량공장)	45,435
	트레이러 적재율 개선(미국 조지아)	6,041
	사무실 고효율 냉난방기 도입(미국 조지아)	9,370
경산	LED등으로 교체(본관 식당 및 휴게실)	7,812
	LED등으로 교체(공장동 라인별 고천전등)	
	LED등으로 교체(공장동 탈의실)	
동원파이프(주)	전기실 고효율 냉난방기 도입	14,900
	신형 인버터 타입 콤프레서 도입	20,619
	사무동 옥상 태양광 발전시설 설치·운영	6,464

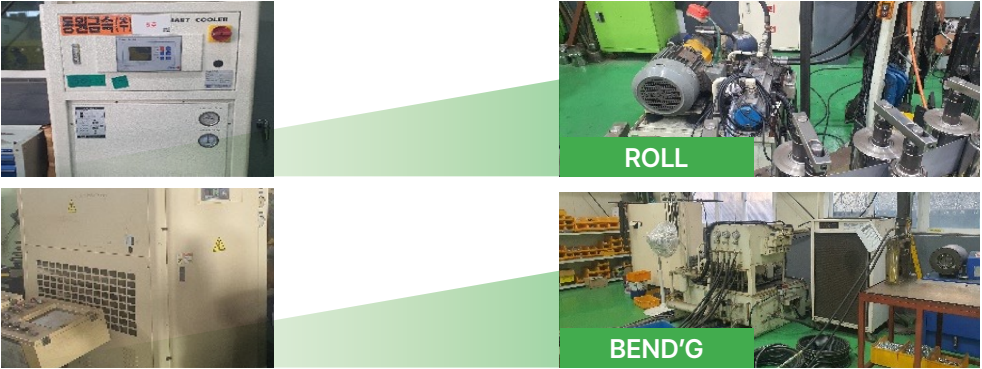
동원금속은 2022년부터 클라우드 공장에너지관리시스템(FEMS : Factory Energy Management System)을 도입해 냉각수 사용량 현황을 실시간으로 파악하고 수요를 예측하여 냉각수 공급량을 조절함으로써 에너지관리 효율을 극대화하고 있습니다.

클라우드 공장에너지관리시스템



동원금속 진량공장은 스마트 쿨링 시스템 도입의 일환으로, 생산 설비의 에너지 효율을 향상시키기 위한 냉각 설비 개선 작업을 수행하였습니다. 롤포밍 설비의 스마트 쿨러(Smart Cooler)와 서보벤딩기 오일칠러(Oil Chiller) 교체를 통해 냉각 효율을 높이고 불필요한 에너지 소모를 줄였습니다. 이러한 설비 개선을 통해 2024년 기준 연간 45,435kWh의 전력 사용량을 절감하는 성과를 달성하였으며, 향후에도 노후 설비 고효율 장비 전환과 에너지 절감형 공정개선을 지속적으로 추진하여, 친환경 생산체계를 강화하고 기후변화 대응 역량을 높여 나가겠습니다.

진량공장 스마트 쿨링 시스템 도입



자원순환 활성화

생물다양성 보전

동원금속은 사업운영이 지역 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 국제 생물다양성 평가 도구인 IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool)를 활용하여 주요사업장 인근의 생물다양성 가치를 사전 진단하고 있습니다. 2024년 11월, 본사 및 경산사업장* 반경 50km 이내 지역을 대상으로 IBAT 리포트를 분석한 결과, 다음과 같은 주요 사항이 확인되었습니다.

- IUCN 적색목록 등재종 총 556종이 해당 지역 내에 분포하며, 이 중 26종(위기 10종, 취약 16종)은 국제적으로 보호가 필요한 위협종(Threatened Species)에 해당합니다.
- 전 세계 생물다양성 보전에 중요하다고 지정된 지역(KBA)이 2곳 포함되어 있어, 해당 지역은 생태학적 가치가 높은 지역으로 평가됩니다.

IUCN 적색목록 등재종 현황

등급	한글 분류명	정의	종 수
CR	위급 (Critically Endangered)	절멸 위험이 극히 높음	0
EN	위기 (Endangered)	절멸 위험이 매우 높음	10
VU	VU	절멸 위험이 높음	16
NT	근위협 (Near Threatened)	위협 등급에 근접	27
LC	관심 필요 없음 (Least Concern)	널리 분포하며 풍부함	489
DD	DD	멸종위험 평가를 위한 정보 부족	14
합계	합계	—	556

- 총 102개의 보호지역이 존재하며, 이 중 101개는 국가 보호지역, 1개는 람사르 습지(Ramsar Site)로 확인되었습니다.

보호지역 현황 (Protected Areas)

보호지역 유형	개수
국가 보호지역 (National)	101
람사르 습지 (Ramsar)	1
기타 (세계유산, Natura2000 등)	0

생물다양성 중요지역 (Key Biodiversity Areas)

구분	개수
Alliance for Zero Extinction 지역	0
기타 KBA	2

- STAR 지수(멸종위기종 보호 및 복원 잠재력 지표)는 위험 저감 기여도 0.0001, 서식지 복원 기여도 0.007로 나타났으며, 이는 해당 지역에서의 직접적인 기여 가능성이 비교적 낮은 편임을 시사합니다.

STAR(Species Threat Abatement and Restoration Metric) 지수

항목	수치
위협저감 기여도 (Threat Abatement)	0.0001
서식지 복원 기여도 (Restoration)	0.007

동원금속은 IBAT 분석을 통해 확인된 보호지역, 생물다양성 중요지역, 그리고 IUCN 적색목록 등재종 분포 정보를 바탕으로, 사업 운영이 생태계에 미치는 영향을 파악하고 있습니다. 특히, 위기 및 취약 등급의 멸종위기종이 서식할 가능성이 있는 지역에 사업장이 위치하고 있음을 인식하고 있으며, 향후 개발 또는 사업확장 시에는 전문가 자문, 현장조사 등 보다 정밀한 평가를 통해 회피(Avoid), 저감(Minimize), 복원(Restore) 조치를 체계적으로 검토할 예정입니다. 앞으로도 동원금속은 생물다양성을 공급망 지속가능성 확보의 핵심 요소로 인식하고, 책임 있는 기업으로서 자연 자본 보전과 생태계 건전성 유지에 기여하는 경영활동을 지속해 나가겠습니다.

* 동원금속(주) 본사 및 경산사업장 : 대한민국 경상북도 경산시 진량읍북리1길 69

SOCIAL

2025 동원금속(주) 지속가능경영보고서

인재경영	50
인권경영	63
안전보건	67
고객감동	73
동반성장	77
지역사회 상생	85
정보보호	90



인재경영

인적자원관리

동원금속은 유연하고 건강한 조직문화를 기반으로 임직원의 업무 만족도와 몰입도를 높이고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 바탕으로 '인성과 역량을 고루 갖춘 인재 육성'을 목표로 다양한 역량 개발 프로그램을 운영하고 있으며, 아울러 채용, 승진, 퇴직 등 모든 인사제도에서 성별, 인종, 민족, 출신 국가, 국적 및 문화적 배경 등에 따른 차별이 발생하지 않도록 공정성과 다양성을 최우선으로 고려하고 있습니다.

인재 채용

동원금속 인재상

동원금속은 책임감과 성실성을 바탕으로 도전과 협력을 실천하는 인재를 핵심 인재로 정의하고 있으며, 글로벌 기업으로서의 도약을 위해 다양한 분야에서 우수한 인재를 적극적으로 확보하고 있습니다.

인재채용 현황

동원금속의 2024년 현재 임직원은 총 2,373명이며, 2024년 1,096명을 신규 채용 하였습니다. 앞으로도 글로벌 기업으로서의 성장과 경쟁력 강화를 위해 인재채용을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

동원금속 인재상



책임감
업무에 대한 책임감을 느끼고
주인정신을 발휘하는 인재



소통.협력
신뢰와 존중을 기반으로
상호 협력하여 최고의 성과를 달성하는 인재



성실성
명확한 비전과 소명의식을 가지며,
새로운 것을 배우려는 의욕이 넘치고,
발전을 위해 성실히 달려가는 인재



도전
불가능을 현실로 바꾸는 열정과
패기로 미래를 개척하는 인재

동원금속 구성원 현황

	구분	단위	2022		2023		2024		
			인원 수	비율	인원 수	비율	인원 수	비율	
전체 임직원 수	전체	명	2,550	100%	2,471	100%	2,359	100%	
	남성	명	1,905	75%	1,826	74%	1,762	75%	
	여성	명	645	25%	645	26%	597	25%	
성별	남성	정규직	명	1,705	67%	1,596	65%	1,515	64%
		계약직	명	200	8%	230	9%	247	10%
	여성	정규직	명	553	22%	537	22%	508	22%
		계약직	명	92	4%	108	4%	89	4%
지역별	국내	정규직	명	639	25%	631	26%	631	27%
		계약직	명	4	0%	5	0%	4	0%
	해외	정규직	명	1,619	63%	1,502	61%	1,392	59%
		계약직	명	288	11%	333	13%	332	14%

동원금속 채용 현황

	구분	단위	2022		2023		2024	
			인원 수	비율	인원 수	비율	인원 수	비율
성별	전체	명	1,085	100.0%	1,191	100%	1,096	100%
	남성	명	721	66.5%	742	62.3%	682	62.2%
	여성	명	364	33.5%	449	37.7%	414	37.8%
나이	30세 미만	명	521	48.0%	552	46.3%	553	50.5%
	30세~50세 미만	명	499	46.0%	531	44.6%	486	44.3%
	50세~70세 미만	명	63	5.8%	101	8.5%	57	5.2%
	70세 이상	명	2	0.2%	7	0.6%	0	0%
지역	국내	명	32	2.9%	40	3.4%	36	3.3%
	해외	명	1,053	97.1%	1,151	96.6%	1,060	96.7%

동원금속 이직 현황

	구분	단위	2022		2023		2024	
			인원 수	비율	인원 수	비율	인원 수	비율
이직 유형	전체	명	809	100%	1,015	100%	1,064	100%
	자발적 이직	명	351	43.4%	394	38.8%	246	23.1%
	비자발적 이직	명	458	56.6%	621	61.2%	818	76.9%
나이	30세 미만	명	398	49.2%	516	50.8%	541	50.8%
	30세~50세 미만	명	318	39.3%	419	41.3%	476	44.7%
	50세 이상	명	93	11.5%	122	12.0%	75	7.0%
성별	남성	명	590	72.9%	762	75.1%	717	67.4%
	여성	명	219	27.1%	351	34.6%	382	35.9%
지역	국내	명	55	6.7%	43	4.2%	36	3.4%
	해외	명	754	93.3%	972	95.8%	1,028	96.6%

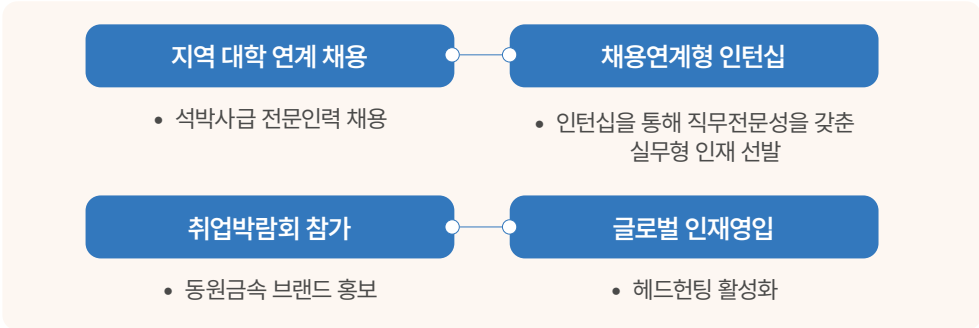
인재경영

인적자원관리

공정하고 투명한 인재 선발

동원금속은 도전정신과 창의성을 갖춘 긍정적이고 열정적인 인재를 핵심 인재로 정의하고 있으며, 글로벌 기업으로서의 비전을 실현하기 위해 다양한 분야에서 우수 인재 확보에 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

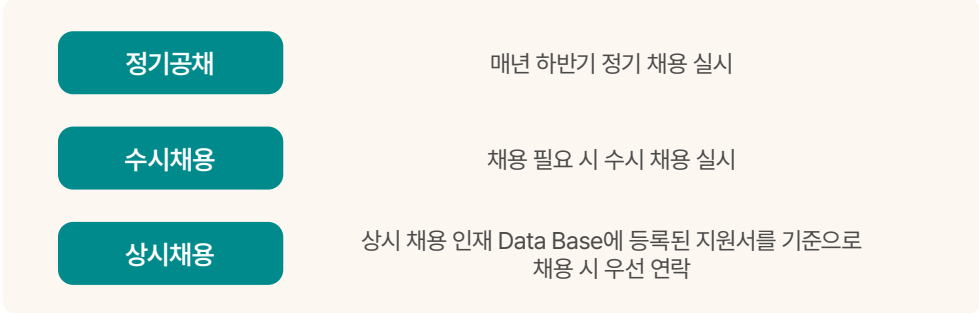
동원금속 인재 채용 전략



다양한 인재 선발 채널

동원금속은 정기·수시 공채, 상시 채용, 취업 박람회 참여 등 다양한 채용 채널을 통해 직무에 적합한 우수 인재를 지속적으로 발굴하고 있으며, 체계적인 인재 POOL 관리를 통해 인력 수요에 유연하게 대응하고 있습니다. 또한, 현업 부서가 서류전형부터 근무 평가까지 전 과정에 직접 참여함으로써 지원자의 실무 역량과 직무 전문성을 보다 정확하게 검증하고 있습니다.

동원금속 인재 선발 채널



동원금속 인재채용 프로세스



인재경영

인적자원관리

다양성

동원금속은 공정하고 평등한 인사제도를 핵심 가치로 삼고, 인종, 연령, 종교, 장애, 사회적 신분 등에 따른 모든 차별을 금지합니다. 장애인과 보훈대상자에게는 별도 채용 기회를 제공하며, 관련 법령과 규정을 통해 차별을 방지하여 전 구성원이 행복하게 일하고 역량을 발휘할 수 있도록 제도적 기반을 강화하고 있습니다. 또한, 다양성을 존중하고 조화로운 조직문화를 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

임직원 다양성 현황

동원금속의 총 임직원 수는 2,373명이며, 이 중 여성 임직원은 611명으로 전체의 25.7%를 차지합니다. 전체 임직원 중 관리자 비율은 8.8%이며, 그 중 여성 관리자는 0.7%로 아직 낮은 수준이나, 2021년 이후 점진적으로 증가하는 추세를 보이고 있습니다. 장애인 고용률은 2024년 기준 1.6%이며, 지속적으로 장애인 대상의 특채를 운영 중입니다.

임직원 다양성 현황

구분	단위	2022		2023		2024		
		인원수	비율	인원수	비율	인원수	비율	
전체 인원	명	2,550	100.0%	2,471	100.0%	2,359	100.0%	
여성 인원	총 여성 인원	명	645	25.3%	645	26.1%	611	25.9%
여성 관리자	전체 관리자	명	203	8.0%	195	7.9%	195	8.3%
	여성 관리자	명	15	0.6%	15	0.6%	17	0.7%
장애인 고용	장애인 고용 인원	명	43	1.7%	40	1.6%	39	1.7%

* 관리자: 책임 이상의 직급자를 의미

** 모든 비율은 전체 임직원 수에서 나눈 값을 의미

남성 대비 여성의 기본급 비율

구분	단위	2022	2023	2024
남성 대비 여성의 기본급 비율	%	87.4	95.6	82.2

*보고범위 : 미국 앨라배마 사업장을 제외한 글로벌 전 사업장

다양성교육 현황

구분	단위	2022	2023	2024
직장 내 장애인 인식 개선 교육	이수 시간	시간	1,059	1,064
	이수 인원	명	1,123	1,129
직장 내 성희롱 예방 교육	이수 시간	시간	1,159	1,164
	이수 인원	명	1,746	1,682
직장 내 괴롭힘 방지 교육	이수 시간	시간	1,158	1,172
	이수 인원	명	1,180	1,214

동원금속 해외공장 여성의 날 행사



현지인력 고용

동원금속은 현지 지역사회의 고용 창출과 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 현지 인력 채용을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2024년 기준 총 1,138명의 현지 인력을 고용하고 있으며, 이 중 4.2%는 팀장급 이상의 시니어 구성원입니다.

주요사업장 현지출신 인력현황

구분	단위	2022	2023	2024
현지 채용 인원	명	1,187	1,149	1,138
채용 인원 중 팀장급 이상 구성원	명	81	77	48
현지 채용 인원 중 팀장급 이상 구성원 비율	%	6.8	6.7	4.2

차별사건

동원금속은 차별행위 금지를 위해 인권헌장과 가이드라인에 차별금지 규정을 명시하고, 인권침해 구제절차를 마련하고 있습니다. 2023년 5월, 사내 신문고 채널과 인권침해 전담조직 및 처리 프로세스를 신설했으며, 2024년부터 고충처리상담실 운영방안을 고도화하여 차별행위 예방에 노력하고 있습니다.

차별사건 대응 현황

사건 발생 법인명	사건 발생 일시	주요내용	2024
동원금속 카노아스 사업장	2022.07.07	직장상사의 부하직원에 대한 성희롱 건	2022.07.07 노동조합 접수 2022.08.02 여성 폭력 관련 내부교육 진행 (외부 강사 초빙) 2022.08.03 직원 고충함 설치 2022.08.15 가해 직원 해고

발생한 차별사건

구분	단위	2022	2023	2024
보고기간 내 차별 사건 발생 건	국내	건	0	0
	국외	건	1	0

인재경영

인재 육성관리

동원금속은 급변하는 경영환경 속에서도 지속 가능한 성장을 이루기 위해 일하는 방식과 제도에 끊임없이 변화를 도입하고 있으며, 모든 임직원이 각자의 전문성을 충분히 발휘할 수 있도록 체계적인 인사 및 육성 제도를 운영하고 있습니다.

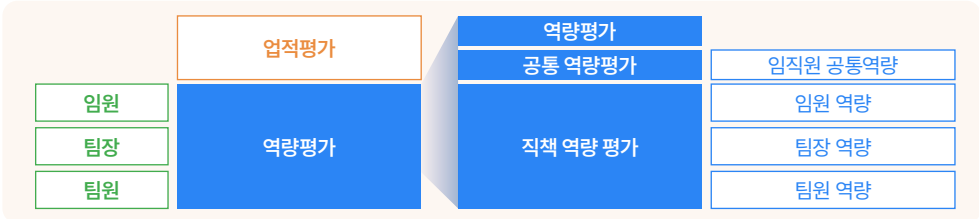
인재 성과평가

동원금속은 임직원의 업적, 역량, 근무태도 등을 공정하게 평가하여 승진, 보상, 특별승진 등에 반영하고 있으며, 구성원의 역량 개발을 촉진할 수 있도록 명확한 평가 기준과 절차를 마련하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

성과평가제도

전 임직원은 개인별 핵심업무에 기반하여 핵심성과지표(KPI)를 설정하고, 이를 바탕으로 구체적인 목표와 달성 수준을 상호 협의하고 있습니다. 목표는 부서 이동이나 업무 변경 시 탄력적으로 조정되며, 관리자는 구성원이 목표를 효과적으로 달성할 수 있도록 수시로 단기 과제에 대한 평가를 수행함으로써 평가의 적시성과 공정성을 확보하고 있습니다. 성과 평가는 업적 평가와 역량 평가 결과를 함께 반영하여 정량적 성과뿐 아니라 정성적 기여도까지 포괄적으로 측정하고 있으며, 직급별 핵심역량 기준을 구분 적용함으로써 연공서열을 넘어서 합리적이고 공정한 평가가 이루어지고 있습니다.

성과평가 프로세스



직급체계

동원금속은 주도적이고 능동적인 조직문화 정착을 위해 발탁 진급제도를 확대하고, 간결한 직급 체계로 인한 수평적인 조직 문화를 구축하고 있습니다.

포상 제도

임직원의 근무 의욕을 고취하고 자발적이고 적극적인 조직 내 참여를 유도하기 위해 다양한 포상제도를 운영하고 있으며, 이를 통해 우수 인재의 동기부여와 조직 활성화를 도모하고 있습니다.

동원금속 직급체계

책임매니저	차장~부장
선임매니저	대리~과장
매니저	사원

포상 제도 현황

	장기근속자 포상 모범사원 포상 안전 모범사원 포상 3정5S 부서/개인포상 제안포상 포상
--	--

정기 성과평가 현황

구분	단위	2022	2023	2024
성과 평가 대상 임직원 수	남성	명	927	953
	여성	명	409	423
성과 평가를 받은 임직원 수	남성	명	924	950
	여성	명	409	423
성과 평가를 받은 임직원 비율	남성	%	99.7	99.7
	여성	%	100	100

제안 표창 포상 현황

구분	단위	2022	2023	2024
표창 건수	건	109	128	155
표창 금액	천 원	14,233	17,195	17,246

* 보고범위: 1) 표창건수: 본사·경산공장, 아산공장, 동원파이프, 피라시카바
2) 표창 금액: 본사·경산공장, 아산공장, 동원파이프



인재경영

인재 육성관리

동원금속은 급변하는 경영환경 속에서도 지속 가능한 성장을 이루기 위해 일하는 방식과 제도에 끊임없이 변화를 도입하고 있으며, 모든 임직원이 각자의 전문성을 충분히 발휘할 수 있도록 체계적인 인사 및 육성 제도를 운영하고 있습니다.

인재 육성

직책별 맞춤 교육

동원금속은 임원, 팀장, 팀원 등 직책별 맞춤형 교육 커리큘럼을 구성하여, 구성원이 업무 수행 및 자기 개발에 필요한 최적의 교육을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

동원금속 직책별 교육 이수 기준

구분	리더십교육	직무교육	자기개발교육
임원	1강좌	-	-
팀장	1강좌	1강좌	-
팀원	-	1강좌	1강좌

동원금속 교육 현황

구분		단위	2022	2023	2024
교육시간	총 교육시간	시간	17,847	17,294	16,482
	1인당 평균 교육시간	시간	7.0	7.0	7.0
	전체				
교육비용	총 교육비용	천 원	32,110	46,537	70,705
	1인당 평균 교육비용	천 원	12.6	18.8	30.0



또한, 직책별 필수 교육 중 임원 및 팀장을 위한 교육은 관리자 역량 강화를 목표로 리더십, 인적 자원 관리, 원가 및 재무 관련 교육으로 구성되어 있으며, 팀원을 위한 직무 및 자기개발 교육은 적격성 평가를 통해 직무 수행 능력을 진단하고, 부족한 부분을 보완할 수 있도록 연간 교육계획에 따라 운영됩니다. 또한, 신입사원의 원활한 조직 적응을 위한 온보딩 과정과 주재원 파견 희망자를 위한 양성과정도 마련되어 있습니다. 동원금속은 매년 임직원 만족도 설문조사를 실시하여 교육 수요 및 만족도를 파악하고, 이를 다음 해 교육계획에 반영함으로써 더욱 양질의 교육을 제공하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

직책별 필수교육

구분	필수 교육 내용	개요
임원	리더십 함양교육	- 교육명: 임원역량향상 과정 - 목적: 리더십 역량 및 강화
	인적자원 관리교육	- 교육명: [HR Insight]애자일, 최고의 팀을 디자인 하라 ! - 목적: 애자일과 전통적인 프로젝트 관리의 균형점을 찾아 팀의 능동성 향상 및 창의성 발현
	재무지식 향상교육	- 교육명: 재무제표 분석 및 경영진단 - 목적: 재무비율 분석 및 경영진단 방법을 습득
팀장	리더십 함양교육	- 교육명: 팀장역량향상 과정 - 목적: 리더십 역량 및 강화
	인적자원 관리교육	- 교육명: Coaching - 목적: 조직 구성원에 대한 이상적 영향력 발휘와 동기부여를 통해 긍정적 행동변화 시행
	원가지식 향상교육	- 교육명: 원가계산과 가격결정 - 목적: 원가계산 총론에 기반, 원가요소이해, 분석 및 가격 결정 개념 이해
팀원	직무교육	담당 업무 개발 교육
	자기개발교육	외국어, 비즈니스 매너, 비즈니스 전략 교육 등
	신입사원 온보딩 과정	신규 입사인원으로서 기본적으로 갖추어야할 역량 강화
	주재원 양성과정	주재원에 대한 기본관념 이해와 필요역량에 대한 학습

인재경영

조직문화 및 워라벨

동원금속은 '임직원의 만족과 행복이 좋은 제품 및 서비스를 제공하고 지속성장하기 위한 가장 큰 경쟁력'이라는 경영진의 신념 아래 조직문화 혁신활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 업무환경 개선 전략체계 수립과 동기부여 지침서 제정을 통해 구성원에게 명확한 비전을 제시하고, 더욱 창의적이고 자율적인 업무환경 속에서 역량을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 다양한 조직문화 활성화 프로그램을 개발·운영함으로써 '일하기 좋은 직장' 구현에 앞장서고 있습니다.

업무환경 개선전략체계

동원금속은 매년 실시하는 임직원 만족도 조사와 구성원의 제안 사항을 바탕으로 업무환경 개선을 위한 전략체계를 수립하고 실천하고 있으며, 즐겁고 몰입도 높은 근무환경을 조성함은 물론, 기업의 비전과 가치를 구성원과 함께 실현해 나가고 있습니다.

2024년 업무환경개선 전략체계

개선방향	인재육성을 지원하는 근무환경, 정책개선, 의식/행동의 개선		
교류 강화/시너지 창출	일하고 싶은 회사	외부지향적 마인드 향상	업무생산성, 몰입도 제고

- | | | | |
|---|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">- 사업부간 사일로 해소- 사업부간 교류, 협업 독려- 협업, 시너지 창출 | <ul style="list-style-type: none">- 우수직원 채용- 경쟁력 강화- 계속 일하고 싶은 회사를 만드는 요소 제공 | <ul style="list-style-type: none">- 고객에 대한 민감도증가- 경쟁승리, 시장지배 역량강화- 이해관계자와의 관계 구축 | <ul style="list-style-type: none">- 언제 어디서든 효율적, 생산적 업무 진행- 스마트하게 일하고 더 많은 성과 창출 |
|---|--|--|---|

	공간 변화	정책·제도 변화	의식·행동 변화
세부과제	• 노후시설개선 • 부서특성에 맞는 업무공간 조성 • 공간효율성 제고	• 시차출퇴근제 도입 • 성과관리 평가제도 개선 • 자유로운 휴가사용 문화 정착	• 사업부/팀간 교류 강화 활동 추진 • 목표 설정 및 업무관리 방식 고도화



업무환경 개선전략 세부과제 이행 현황

과제 방향성	세부과제 명	개요
공간변화	노후시설 개선	• 노후 설비 교체(냉난방기,LED등 등) • 강당 노후 방송시스템, 빔프로젝터 교체 • 공장동 휴게공간 환경개선
	부서특성에 맞는 업무공간 조성	• 본관 사무실 리모델링 진행 완료 (24.03) • 공장동 사무실 리모델링 진행 완료 (24.11)
	공간효율성 제고	
정책 제도 변화	시차 출퇴근제 도입	시차 출퇴근제 시범 운영 (24.07) 정식 도입 (24.08)
	성과관리 평가제도 개선	개선 진행 중
	자유로운 휴가사용 문화 정착	휴가 전결기준 하향조정, 연장근로 없는 날 지정
의식 행동 변화	사업부/팀간 교류 강화 활동 추진	부서/팀 간 협업 커뮤니케이션을 강화하기 위해 분기별 회식 진행
	목표설정 및 업무관리 방식 고도화	개선 진행 중

인재경영

조직문화 및 워라벨

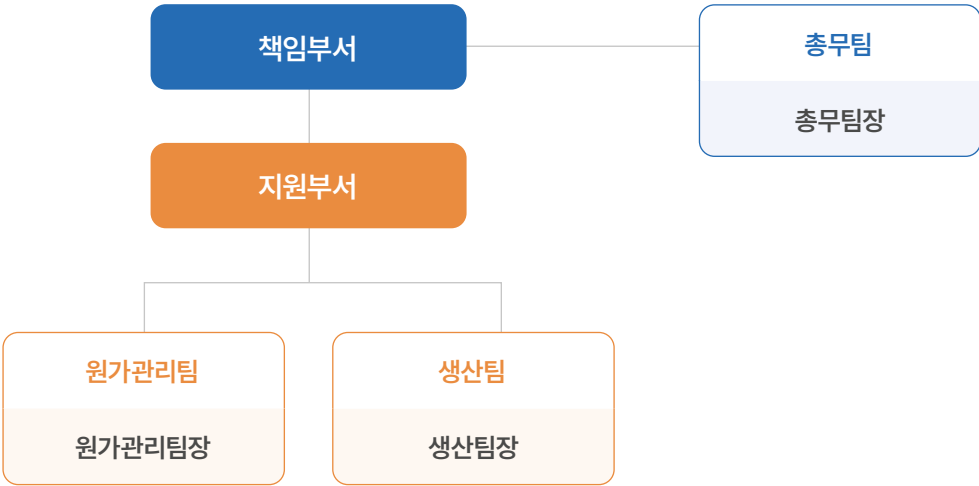
동기부여

동원금속은 2004년 10월, 구성원의 행복과 복지 증진을 위해 동기부여 지침서를 제정하였으며, 이를 통해 포상 및 동기부여 프로그램의 운영 기준과 책임 조직을 명확히 규정하고 있습니다. 지침서는 임직원 만족도 조사 결과와 상시 청취된 의견을 바탕으로 전담 조직의 의결 절차를 거쳐 개정되며, 현재까지 총 3회 개정이 이루어졌습니다. 앞으로도 동원금속은 임직원이 더욱 만족스러운 근무 환경을 누리고 균형 잡힌 삶을 실현할 수 있도록, 현장의 의견을 반영한 포상과 복지 정책을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

동기부여 지침서 제·개정 이력

일시	구분	직무교육
2004.10.01	제정	신규 제정
2013.10.28	개정	동기부여 프로그램 개정
2017.09.18	개정	통합경영시스템 구축에 따른 개정
2025.04.02	개정	담당 팀명 변경

동기부여 지침 책임조직 및 담당자



동기부여 프로그램 주요활동*

NO	구분	프로그램명	활동 사항	주관팀
1	포상	장기근속자	장기근속시 포상	총무팀
2	포상	모범사원	부서별 모범사원 포상	총무팀
3	포상	3정5S	부서포상 및 개인포상	생산팀
4	포상	안전모범사원	안전모범사원포상	총무팀
5	포상	제안표창	원가절감/ 제안포상	원가관리팀
6	복지	종합검진	장기근속시 종합검진 실시	총무팀
7	복지	체육대회	체육대회 실시	총무팀
8	복지	야유회	야유회 실시	총무팀
9	복지	통근버스	통근버스 운행	총무팀
10	복지	직원주차장	주차장 제공	총무팀
11	복지	급식	식당 운영	총무팀
12	복지	학자금지급	자녀학자금 지원	총무팀
13	복지	작업복지금	하작업복, 동작업복, 동잠바	총무팀
14	복지	귀향여비지급	추석, 설날	총무팀
15	복지	생일	생일자상품권지급	총무팀
16	복지	경조휴가/경조금	각 경조사별 휴가 및 경조금지급	총무팀
17	복지	사내동아리지원	단체활동시 통근버스 지원	총무팀
18	복지	퇴직금누진제	장기근속자 퇴직금누진제 시행	총무팀
19	복지	퇴직금중간정산	퇴직금 중간정산 시행	총무팀
20	복지	하기휴가	하절기 5일	총무팀
21	복지	사내훈련지원	훈련비용	총무팀
22	복지	휴게실/운동시설	탈의실, 개인사물함, 샤워장, 운동기구	총무팀
23	복지	명절선물지급	추석 및 설날 선물지급	총무팀
24	복지	정년자표창	정년퇴직자 표창	총무팀

* 보고범위: 본사 및 경산사업장

인재경영

조직문화 및 워라벨

임직원 복리후생

임직원 복리후생제도 운영 현황

구분	단위	2022	2023	2024
기념일 선물	천 원	601,438	358,861	1,734,819
출산 선물 지급	천 원	8,913	11,221	969
주택기금 대출	천 원	15,636	18,233	36,234
중대 질환/중증장애 지원	천 원	50,389	69,370	80,628

* 기념일 선물 : 명절 선물, 근로자의 날, 창립기념일, 장기근속 포상, 생일 선물 등

임직원 복리후생비 지출 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 복리후생비	백만 원	11,244	13,057	14,212
1인당 복리후생비	백만 원	4.4	5.3	6.0

임신 및 육아기 근로단축제 사용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
사용 인원	명	4	7	6

* 보고범위: 본사·경산공장

임직원 육아휴직 현황

구분	단위	2022	2023	2024
남성	대상 임직원 수	명	645	637
	사용 임직원 수	명	107	111
	복귀 임직원 수	명	106	110
여성	대상 임직원 수	명	115	109
	사용 임직원 수	명	43	36
	복귀 임직원 수	명	26	24

모성보호제도 관련 (국내기준)

구분	제도	내용
임신	임신기 근로시간 단축	- 임신 12주 이내 및 32주 이후 신청 가능 - 1일 2시간의 근로시간 단축
	난임치료	- 연간 6일 이내 사용(최초 2일 유급)
출산	유산·사산 휴가	- 임신 기간에 따라 10~90일 부여
	출산 전·후 휴가	- 총 90일(미숙아 100일, 다태아 120일) 사용
	육아휴직	- 임신 중인 여성근로자, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 직원 - 최대 1년 6개월 이내 사용
육아	육아기 근로시간 단축	- 만 12세 또는 초등학교 6학년 이하의 자녀가 있는 근로자 - 주당 15~35시간 선택 근무

* 이 외 사항 및 기타 세부사항은 현지 관련 법령에 따름.

인재경영

조직문화 및 워라벨

조직문화 활성화

동원금속은 조직문화에 대한 정기 진단을 바탕으로, 조직 내 저해 요소를 개선하고자 다양한 조직개발 및 활성화 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 임직원들의 직접적인 경험을 통해 실질적인 조직문화의 변화를 유도하며, 이를 기반으로 구성원들이 회사 성과 창출에 효과적으로 기여할 수 있도록 지원합니다.

동원금속은 임직원 간 소통 증진과 팀워크 강화를 위해 연 1회 이상 야유회 및 사내 체육대회를 실시하고 있습니다. 단체협약에 명시된 바와 같이 협업 문화 정착과 조직 내 커뮤니케이션 활성화를 목표로 각 사업부 간 분기별 정기 회식을 통해 구성원 간 친밀감과 신뢰를 구축하고 있습니다.

국내 아산공장 야유회



해외 브라질공장 워크샵



동원금속 고충처리 프로세스



고충처리 상담소 운영

동원금속은 임직원의 다양한 고충을 해결하기 위해 관련 법령에 따라 1990년 노사협의회를 통해 고충처리 상담소를 설치·운영하고 있습니다. 인권, 인사제도, 조직문화 등 회사생활 전반에 대한 상담이 가능하며, 필요 시 고충처리위원회를 통해 후속 조치를 진행합니다. 위원회는 노사협의회 위원 중 3인 이내로 구성되며, 노사 각 사무실에 비밀이 보장된 상담 공간이 마련되어 있습니다. 2024년에는 글로벌 전 사업장에서 총 29건의 고충이 접수되어 모두 처리되었고, 본사·경산공장에 구비된 상담실은 기능 강화를 위해 리모델링을 완료했습니다. 향후 고충처리 운영 방안을 재정비하고 고도화할 계획입니다.

고충처리 현황

구분	2022	2023	2024
고충처리 상담 건수	60	64	29
고충처리의견 개선 건수	60	64	29

고충처리 상담실



인재경영

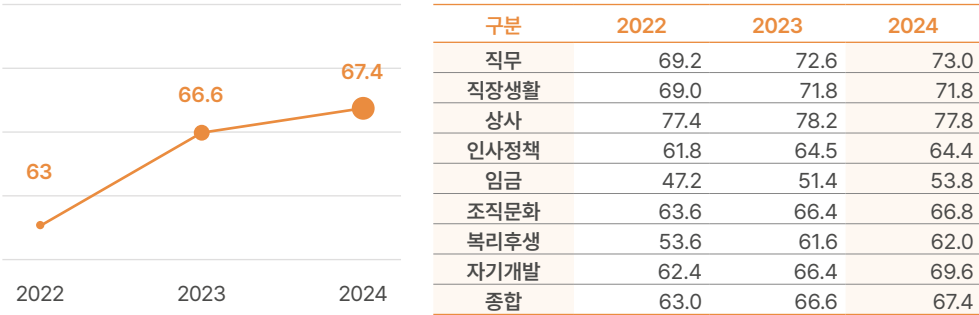
조직문화 및 워라벨

국내 내부고객만족도 진단

동원금속은 임직원의 조직 몰입도 재고 및 근무환경 개선을 위해 2017년부터 매년 임직원 만족도 진단을 실시하고 있으며, 2024년 만족도 조사는 본사 및 주요사업장을 대상으로 총 165명의 구성원을 대상으로 설문을 시행하였습니다. 진단항목은 직무, 직장생활, 상사, 인사정책, 조직문화, 복리후생의 6개 항목으로 구성되었으며, 조사 결과 전체 만족도는 67.1%로 전년 대비 소폭 상승하며 2021년 이후로 꾸준한 상승세를 보이고 있습니다.

항목별 분석 결과를 기반으로 동원금속은 의사소통 채널 다양화, 리더십 피드백 제도 확대, 복리후생 항목에 대한 사전 수요조사 강화 등을 통해 임직원 체감 만족도 향상을 위해 지속적으로 개선해나갈 계획입니다.

임직원만족도 진단 결과 추이*



• 보고범위: 국내(본사 및 경산공장, 아산공장, 동원파이프주)
• 응답척도: 리커트 5점 척도 (5점 매우 만족한다 ~ 1점: 매우 불만족한다) 응답 결과를 100점 만점으로 환산

2024년 임직원만족도 분야별 개선방안

구분	주요이슈	개선과제
직무	고충처리채널 강화	타운홀미팅 통한 애로사항 청취 및
직장생활		회사 비전공유 통한 상호소통 청구 마련
상사	높은 수준의 만족도	임원, 팀장에 대한 리더십교육 강화
인사정책	전반적 인사정책 고도화	성과관리체계와 보상 연계 강화, 선진업체 인사제도 벤치마킹, 인사정책 컨설팅검토
임금	성과 보상 확대	임금 포지션 재정립 검토, OT제도 점검
조직문화	의사소통 제도 확대 의견	온라인설문 활성화, 직원의견수렴
자기개발	회사지원정책 확대 의견	교육지원제도 검토 직책별 의무교육제도 도입
복리후생	인프라 만족도 상승	휴게공간 추가 마련 검토

시차출퇴근제 도입

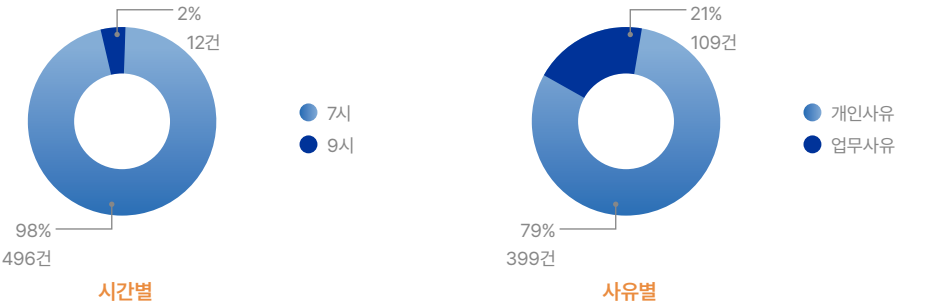
동원금속은 임직원 일과 삶의 균형을 실현하고 업무 몰입도 향상을 도모하기 위해 2024년부터 시차출퇴근제를 도입하여 유연한 근무환경을 조성하고 있습니다. 구성원 개인의 업무 리듬에 맞춘 출퇴근을 가능하게 하여, 근로시간의 자율성과 조직 운영의 효율성을 동시에 강화하는데 기여하고 있습니다.

2024년 시범운영을 바탕으로 시차출퇴근제의 사용률은 1분기 대비 2분기 55.3% 상승하였으며, 이는 제도에 대한 임직원의 실질적 수요를 반영함과 동시에 일과 삶의 균형을 지원하는 제도의 실효성을 입증하는 결과로 평가됩니다. 회사는 구성원의 다양한 근무 형태 수용을 통해 근무 유연성 강화 및 조직 몰입도 제고를 지속적으로 도모할 계획입니다.

시차출퇴근제 운영 내용

구분	유형A	유형B
기본근로	07:00~16:00	09:00~18:00
연장근로	~17:00(1hr) ~18:00(2hr)	~19:00(1hr) ~20:00(2hr)
신청사유	개인적/업무적 사유	

시차출퇴근제 사용 현황



인재경영

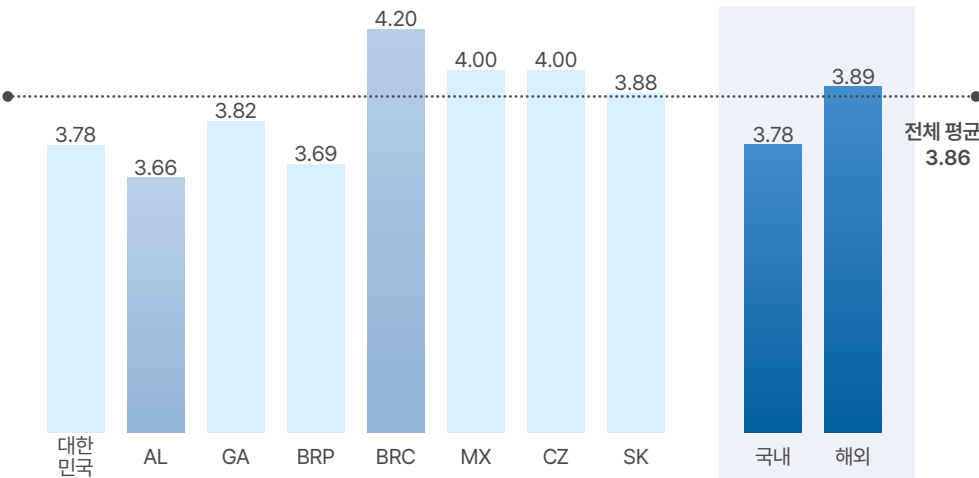
조직문화 및 워라벨

글로벌 내부고객 만족도

동원금속은 글로벌 모든 임직원을 핵심 이해관계자로 인식하고, 2025년 상반기부터 글로벌 전 사업장을 대상으로 정기적인 내부고객 만족도 조사를 실시하였습니다. 5점 리커트 척도(1점: 매우 불만족 ~ 5점: 매우 만족)를 기반으로 온라인 설문을 진행하였으며, 총 응답자 수는 393명입니다.

조사 결과, 전체 평균 만족도는 3.86점으로 나타났고, 브라질 카노아스가 가장 높은 4.2점을 기록하였으며, 미국 앨라배마는 3.66점으로 비교적 낮은 만족도를 보였습니다. 동원금속은 향후 매년 전반적인 내부고객 만족도 조사를 실시할 계획입니다. 조사결과를 바탕으로 조직 내 만족도를 지속적으로 개선하기 위한 노력을 이어갈 예정이며, 임직원이 자긍심을 갖고 일할 수 있는 근무환경 조성을 위해 최선을 다하겠습니다.

글로벌 내부고객 전반적 만족도 조사 결과



글로벌 내부고객 순추천지수(NPS: Net Promoter Score)

동원금속은 글로벌 전 사업장을 대상으로 내부고객 경험 개선을 위한 순추천지수(NPS: Net Promoter Score) 조사를 2025년 상반기에 실시했습니다.

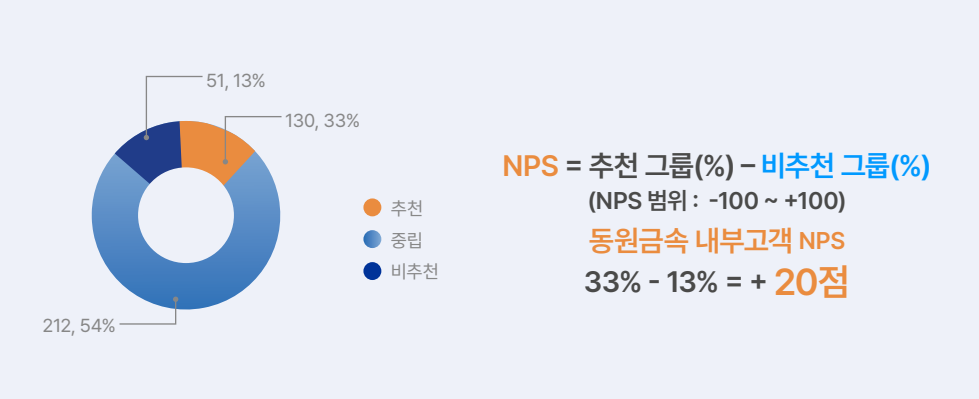
본 조사는 임직원이 동원금속을 직장으로 추천할 의향이 있는지를 0점(전혀 추천하지 않음)부터 10점(적극 추천함)까지 평가하는 방식으로 진행하였으며, 직원 만족도를 직관적으로 파악할 수 있는 지표로 활용 가능합니다.

2025년 조사에는 글로벌 전 사업장의 임직원이 참여하였으며, 총 응답자는 393명이었습니다. 조사 결과, 동원금속의 내부고객 NPS는 +20점으로 나타났습니다.

- 추천 그룹 (9~10점): 33%
- 중립 그룹 (7~8점): 54%
- 비추천 그룹 (0~6점): 13%

사업장별로는 브라질 카노아스가 +66점으로 가장 높은 점수를 기록했으며, 브라질 피라시카바는 -2점으로 개선의 여지가 있는 것으로 나타났습니다. 동원금속은 향후 정기적인 NPS 측정과 관리는 물론, NPS 결과를 바탕으로 임직원의 목소리를 경청하고, 조직문화·복지·커뮤니케이션 등 주요 영역에 대한 개선 활동을 지속 추진함으로써 임직원이 함께 성장할 수 있는 근무환경을 조성하겠습니다.

글로벌 내부고객 순추천지수(NPS) 조사 결과



인재경영

건강한 노사문화

임직원 커뮤니케이션

동원금속은 ‘회사와 임직원은 함께’라는 공감대를 바탕으로 상호 신뢰에 기반한 협력적 노사관계를 구축하였으며, 이를 바탕으로 상호 이해와 공감의 중심이 되는 기업문화 조성을 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 동원금속은 회사와 임직원과의 원활한 소통과 협력을 통해 신뢰를 기반으로 한 투명경영을 실천하고 있습니다.

2024년 주요 커뮤니케이션 활동

커뮤니케이션 활동		주요내용
교섭 및 협의	단체교섭	- 임금 및 단체 협약 교섭 - 직원 근무 환경 증진
	노사협의체 운영	- 정기 노사 협의 및 임시 노사 협의 개최 - 환경/안전 등 고충처리 및 직원복지 증진 생산성 향상 등
	고용안정위원회	- 사업분야별 실적 및 계획 공지 및 협의 - 고용안정 및 생산관련 정기 협의
소통 및 공유	노사 소통 강화활동	- 현장 조합원 계층별 간담회 상시 운영 - 노사간 소통채널 세분화
	경영층 현장 소통	경영층 현장 순회
	정보공유 및 홍보활동	- 정기 경영설명회 - 정보소식지 발행
조직문화 활성화	동호회 활동 활성화 지원	사내 동호회 지원 및 활동 장려
	현장 기술교육 지원	현장 기술습득교육 기회 및 정보 지원
	노사 공동 사회공헌 활동	사회봉사 노사 공동 참여활동 실시

단체 교섭

동원금속 노사는 근로자의 노동 3권을 존중하며, 근로조건의 유지 및 근로자의 경제적·사회적 지위 보장을 위해 관련 법규 및 단체협약을 철저히 준수하고 있습니다.이에 따라 매년 단체교섭을 실시하며, 노사 간 합리적인 안건 제시와 건설적인 논의를 통해 원만한 합의에 도달할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

노사간 고충처리 안건 적용 - 혹서기 대비 에어컨 설치 지게차 출고



인재경영

건강한 노사문화

노사협의회 운영

동원금속은 참여와 협력을 통한 근로자의 복지 증진과 기업의 건전한 발전을 도모하기 위해 노사협의회를 분기별로 운영하고 있으며, 협의 결과가 적용되는 근로자 비율은 100%입니다. 각 공장에도 노동조합이 결성되어 있어 사업장의 특성에 따라 다양한 논의를 진행하고 있습니다. 당사는 앞으로도 협력적 노사관계를 바탕으로 건강한 노사문화를 확립하고자 합니다.

노사협의회 협의안건 및 의결 현황

구분	협의안건	의결사항
2024 4/4	4	4
2024 3/4	3	3
2024 2/4	4	4
2024 1/4	3	3
2023 4/4	5	5
2023 3/4	2	2
2023 2/4	3	3
2023 1/4	2	2
2022 4/4	3	3
2022 3/4	2	2
2022 2/4	1	1
2022 1/4	3	3

동원금속 노사협의회 협의 안건

2024	4분기	1. 2025년 혹서기 대책(공장동 2층 열차단 공사)의 건 2. 2024년 4/4분기 부서별 회식 시행의 건 3. 노사공동기금 사용(정년식)의 건 4. 조반장수당 인상 건
	3분기	1. 국군의날(10월 1일) 임시공휴일 선포에 따른 중복휴일 대체의 건 2. 2024년 가을 야유회 시행의 건 3. 2024년 3/4분기 부서별 회식 진행의 건
	2분기	1. 2024년 2/4분기 부서별 회식비 상품권 지급의 건 2. 혹서기 폭염대책의 건 3. 탈의실, 샤워실, 체력단련실 환경개선의 건 4. 노동조합 사무실 환경개선의 건
	1분기	1. 미지급 퇴직금 중간정산금 지급 요청 및 중간정산 시행의 건 2. 2024년 1/4분기 부서별 회식비 상품권 지급의 건 3. 2024년 봄철 체육대회 대체행사의 건
2023	4분기	1. 2023년 4/4분기 부서별 회식비 지급의 건 2. 2023년 대구지부 집단교섭 합의사항 이행 건 3. 정년식 관련 노사공동기금 사용 건 4. 2024년 Work calendar 휴무일 조정 건 5. 사무동 3층 강당 이전 건
	3분기	1. 2023년 3/4분기 부서별 회식비 지급의 건 2. 2023년 가을 야유회 행사 시행의 건
	2분기	1. 대체휴무 확대에 따른 휴무일 지정의 건 2. 학자금 지원규정 개정의 건 3. 2023년 2/4분기 부서별 회식비 지급의 건
	1분기	1. 체육대회 추진 건 2. 2023년 1/4분기 부서별 회식비 지급의 건
2022	4분기	1. 정년행사 관련 건 2. 2022년 4/4분기 부서별 회식비 지급의 건 3. 생일상품권 변경 건
	3분기	1. 분기별 회식 및 가을 야유회 대체행사 건 2. 휴무일 변경의 건
	2분기	1. 2022년 2/4분기 부서별 회식비 지급의 건
	1분기	1. 2022년 1/4분기 부서별 회식비 선지급 건 2. 봄철 체육대회 행사 건 3. 휴무일 조정의 건

인권경영

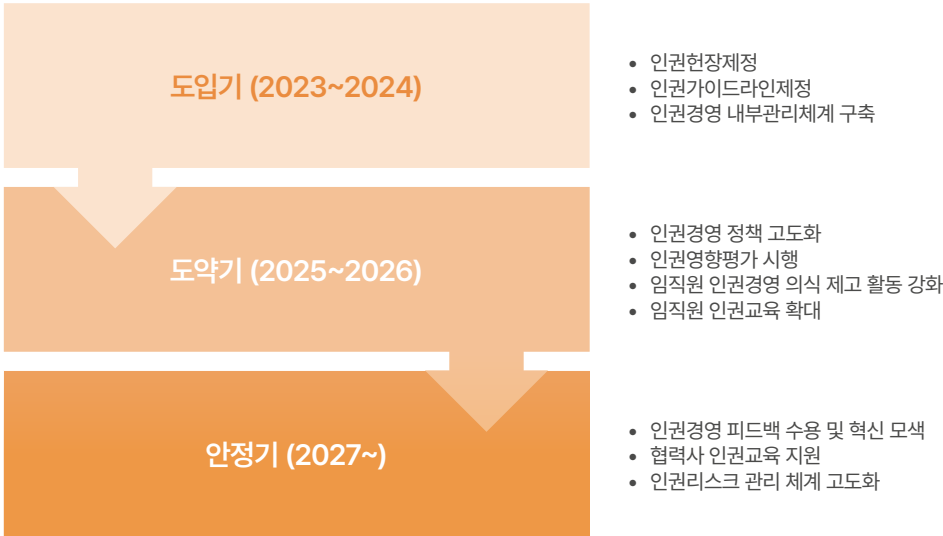
인권경영체계

동원금속은 다양한 이해관계자와의 지속 가능한 동반성장을 위해 이해관계자의 권리와 가치를 존중하는 문화를 기업 전반에 정착시키고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 국제 기준에 부합하는 인권헌장을 선언 및 이행하고 있으며, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하고 리스크를 완화하기 위해 인권 가이드라인을 제정하였습니다. 회사는 해당 가이드라인을 바탕으로 경영 전반에 걸친 인권 리스크를 최소화하며, 인권 중심의 책임 있는 경영을 지속적으로 실천해 나가고 있습니다.

인권경영 체계

동원금속은 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권 존중과 인권 리스크를 예방을 위해 인권경영을 실천하고 있습니다. 체계적인 인권경영 기반을 마련하기 위해 인권경영 추진 로드맵을 수립하고, 세부 실행계획에 따라 단계별 과제를 이행 중입니다.

인권경영 추진 로드맵



2023년 인권헌장 선언 및 인권가이드라인 제정을 시작으로, 2024년 인권경영 추진조직 및 내부 관리체계를 구축하였으며, 2025년은 인권경영 도약의 해로 설정하여 정책 고도화, 인권영향평가 실시, 임직원 인권경영 의식 제고 활동 강화 등의 세부과제를 이행할 예정입니다.

또한 2026년 이후로는 인권경영의 안정화 및 전 사업장 내재화를 위한 활동을 추진할 예정입니다.

동원금속은 경영 전반의 인권 리스크를 예방하고, 모든 활동과 이행 결과를 앞으로 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공유할 예정입니다.

인권헌장 이행

동원금속은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights) 및 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 핵심협약 등 인권 및 노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 준수하여 인권헌장을 제정하였습니다. 적용 대상은 동원금속과 계열사의 국내·외 임직원 (임원과 직원, 비정규직 포함) 및 거래관계에 있는 모든 이해관계자입니다. 동원금속의 인권헌장은 글로벌 이니셔티브의 원칙과 이해관계자들의 이해를 반영하고 있습니다.



제 1조. 인권존중

제 2조. 차별금지

제 3조. 강제노동 및 아동노동 금지

제 4조. 노동법규 준수와 결사 및 단체교섭의 자유 보장

제 5조. 보건 및 안전

제 6조. 책임 있는 공급망 관리

제 7조. 이해관계자의 정보보호

제 8조. 환경권 보장

제 9조. 지역사회 및 토착민에 대한 인권

동원금속 인권리스크 관리체계

추진 단계		추진 내용
STEP 1.	인권영향평가	인권 위험과 영향 확인 자료 조사
STEP 2.	영향력 식별	주요 인권 위험 및 영향 감증을 위한 구성원 등 이해관계자 참여
STEP 3.	개선목표 수립	인권 영향평가 결과 분석 잠재적 리스크 있는 사업장에 대한 완화 활동계획 수립
STEP 4.	고충처리 진행	개선 목표 기반으로 인권 잠재 리스크 강화 활동 진행
STEP 5.	결과 모니터링	활동 성과 모니터링 이해관계자 소통 채널을 통한 상시적인 모니터링
STEP 6.	결과 외부 공시	인권 경영 관리 현황 공개

인권경영

인권영향평가

동원금속은 글로벌 전 사업장의 구성원을 대상으로 연 1회 인권영향 자가진단 설문조사를 실시하고 있습니다. 이 설문은 내부 인권관리 지표와 국제 기준(UNGPs, OECD 가이드라인 등)을 기반으로 자체 개발된 체크리스트를 활용하여, 구성원의 인권 관련 인식 및 조직 내 인권 침해 리스크를 정기적으로 점검하는 데 목적이 있습니다. 2024년 인권영향평가 결과, 전반적으로 직장 내 인권 리스크는 낮은 수준으로 평가되었으며, 대부분의 항목에서 긍정적인 응답이 확인되었습니다.

동원금속은 글로벌 가이드라인의 의견을 참고하여 인권 취약계층을 별도로 규정하고 있으며, 인권 취약 계층을 위해 세심한 관심을 기울이고 있습니다.

동원금속 인권영향평가 개요

구 분	정기 평가	상시 평가
시 기	연 1회	주요 위험 요인 발생 시
주 관	동원금속(주) 경영기획팀, 총무팀	
자가 진단	• 점검 체크리스트 기반으로 모든 구성원 대상 온라인 자가진단 실시 • 점검 체크리스트는 20~30 개로 구성, 주기적으로 개발	
현장 점검	• 주요 위험 요인과 관련한 현장 점검 진행(임직원 일대일 면담) • 주요 협력회사 사업장 현장실사 및 점검	
잠재적 인권 취약 계층 (ILO 가이드라인 기준)	① 여성 근로자 ② 아동·연소자 근로자 ③ 난민 ④ 소수 민족 출신 ⑤ 원주민·이민자 ⑥ 장애인 근로자	

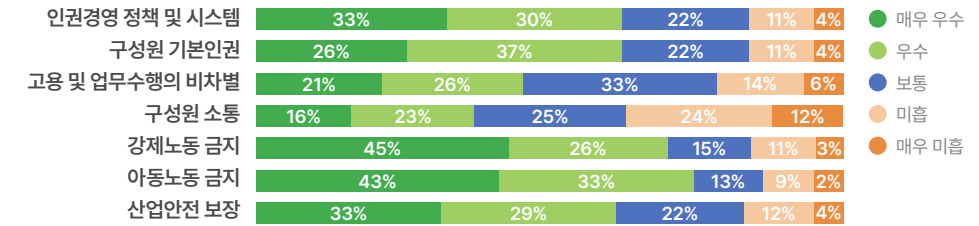
동원금속 인권영향 식별 이슈

인권경영 정책 및 시스템	구성원 인권향상을 위한 적절한 정책과 프로그램을 보유하고 있다. 인권이슈 관련 도움이 필요한 구성원을 대상으로 제공하는 구제·지원 프로그램이 있다.
구성원 기본 인권	구성원들은 상호 간 폭언, 폭행, 인신공격 등 일체의 무례하거나 위압적인 행위를 하지 않는다. 구성원은 고객, 고객사 등 이해관계자로부터 부당한 대우, 폭언, 폭행, 인신공격 등 피해를 당하지 않는다. 구성원은 협력사 직원 등 이해관계자에게 부당한 대우, 폭언, 인신공격을 하지 않는다. 구성원들은 상호 간 성적 수치심을 주거나 오해 받을만한 행위를 하지 않는다.
고용 및 업무 수행의 非차별	고용과 업무수행에 관련하여 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신 지역, 학력 등 이유로 차별하지 않는다. 비정규직 근로자를 정규직 근로자에 비해 차별하지 않는다. 외국인 근로자에 대하여 차별적인 처우를 하지 않는다.
구성원 소통	구성원의 인권향상 및 근로환경 개선을 위한 다양한 소통채널을 보유하고 있다.
강제노동 금지	모든 종류의 강제노동을 금지하고 있다. 모든 구성원 근로시간을 준수할 수 있도록 노력하고 있다. 모든 자회사나 협력사에서 강제노동이 일어나지 않도록 적절한 조치를 취하고 있다
아동노동 금지	15세 미만의 연소자를 고용하지 않는다. 18세 미만의 연소자를 고용하는 경우 건강이나 안전, 도덕의식에 해로운 일을 부여하지 않는다.
산업안전 보장	작업장의 안전장비와 시설이 늘 안전하고 위생적하도록 유지하고 있다. 근로자들에게 직무수행에 필수적인 보호장비를 제공하며 산업안전에 관한 교육을 충분히 제공하고 있다. 근로자의 건강을 보호, 유지하기 위하여 근로자에게 정기적 건강진단을 제공하고 있다. 근로자가 업무상 부상을 당하거나 질병에 걸리면 그에 맞는 충분한 지원프로그램을 가지고 있다.

동원금속 인권영향평가 결과

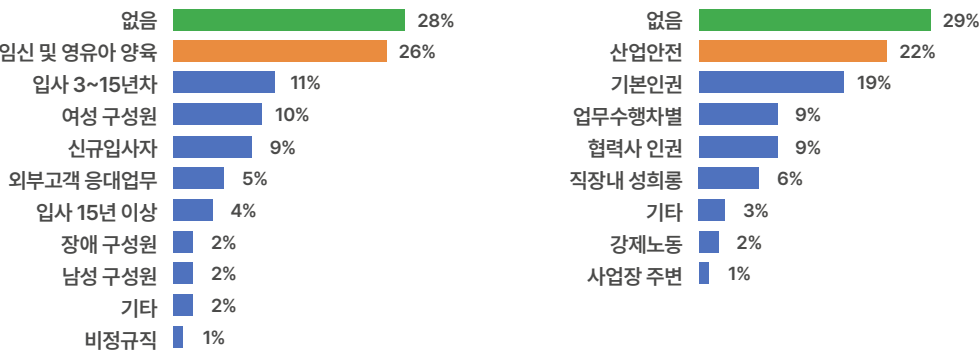
글로벌 10개 사업장에 대해 100% 온라인 자가진단 서베이를 실시하였으며, 총 참여 인원은 864 명입니다. 평가 결과, 전반적으로 양호했으나 구성원 소통, 고용 및 업무수행의 비차별 부문에서 더욱 개선이 필요한 것으로 나타났습니다.

본사/경산	아산	동원파이프	엘라배마	조지아	피라시카바	카노아스	멕시코	체코	슬로바키아	서베이 수행 사업장 수	서베이 수행사업장 비율	서베이 참여인원
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	100%	864명 (국내266/해외598)



동원금속의 잠재적 인권 취약 리스크에 대한 조사 결과, ‘없다’는 응답이 가장 높게 나타났지만, 임신 및 영유아 양육과 산업안전 리스크에 대한 주의와 개선이 필요한 것으로 나타났습니다.

동원금속 잠재적 인권 취약 리스크



인권경영

인권리스크 관리

인권리스크 영향력 식별

동원금속은 인권영향평가 결과를 바탕으로 잠재적인 인권 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하고 있습니다. 주요 국제 가이드라인(UNGPs, ILO 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등)을 기준으로 도출된 주요 인권이슈 항목은 '1)근로조건 2)업무 수행 과정에서의 차별 3)고용 과정에서의 차별 4)결사의 자유 및 단체교섭권 존중 5)강제노동 금지 6)산업안전 및 보건 보장 7)공급망 내 인권영향 8)환경영향으로 인한 인권침해 가능성' 입니다. 동원금속은 해당 이슈들을 정기적인 평가와 후속 조치 프로세스를 통해 사전적으로 파악하고, 리스크를 최소화하기 위해 집중하고 있습니다.

리스크 분류 기준

(1, 3)

(2, 3)

(3, 3)

(1, 2)

(2, 2)

(3, 2)

(1, 1)

(2, 1)

(3, 1)

↑
위험 심각도

← 위험 발생 빈도 →

저 위험

중간 위험

고 위험

“위험 발생 빈도” x “위험 심각도”에 따른 위험성 수준 평가

High Risk

현장이나 이해관계자의 큰 부분에 영향을 미치는 인권위험 (대다수 이해관계자가 영향을 받음)
회사가 취약계층과의 중대한 인권 충돌이 있으며, 작업장 자체 조치로 즉시 구제하기가 어려움

Medium Risk

업무 및 가치사슬에 의해 이해관계자의 인권이 침해된 상태로서, 업무지역(또는 1~2차 가치사슬)의 이해관계자에 영향을 미침

Low Risk

내부 또는 외부인이나 집단이 제기한, 잠재적 또는 경미한 인권 침해

위험심각도	① 미미한 위험 ② 상당히 위험 ③ 중대한 위험
위험 발생 빈도	① 미미한 발생 연 2회 미만 ② 보통 이상 발생 연 6회 미만 ③ 빈번한 발생 연 10회 미만

중간 위험

• 사내업무 및 가치사슬에 의해 이해관계자의 인권이 침해된 상태로서, 업무지역 (또는1-2차 가치사슬)의 이해관계자에 영향을미침

고 위험

• 현장이나 이해관계자 인권 위험 (가치 사슬 상 대다수 이해관계자가 영향을 받음)
• 회사가 취약계층과의 중대한 인권 충돌이 있으며, 현장 자체 조치로 그것을 즉시 구제하기가 어려움

인권경영

인권리스크 관리

인권교육

동원금속은 인권경영의 실현을 위해 전 사업장 임직원을 대상으로 인권교육을 실시하며, 인권존중 문화 확산을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 현재 모든 사업장에서 장애인 인식개선 교육과 성희롱 예방교육을 연 1회 정기적으로 실시하고 있으며, 각 사업장별로 공통 교육 외 추가적인 인권교육 프로그램도 운영하고 있습니다. 회사는 임직원들이 인권의 중요성을 인식하고 인권경영 문화를 내면화 할 수 있도록, 향후 일반 인권, 다문화, 여성 인권 등 다양한 분야로 교육 대상을 확대해 나갈 계획입니다.

인권교육 이수율

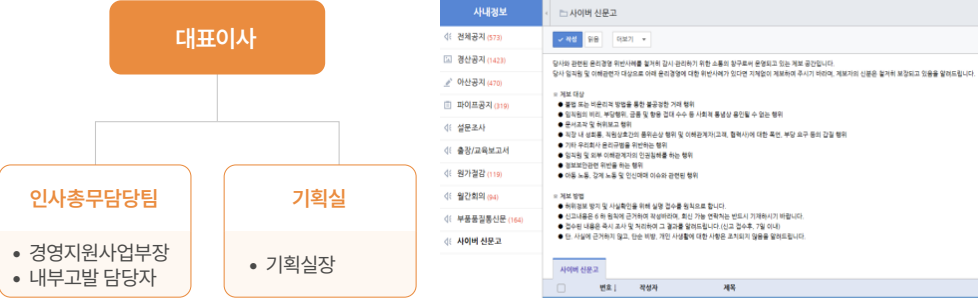
2022	2023	2024
100%	100%	100%
일시 교육명		
2024년 7월 26일	성희롱 예방교육	
2024년 7월 25일	장애인 인식 개선교육	
2024년 6월 5일	윤리경영 및 인권경영 교육	
2023년 7월 24일	장애인 인식 개선교육	
2023년 7월 24일	성희롱 예방교육	
2022년 12월 29일	장애인 인식 개선교육	
2022년 12월 29일	성희롱 예방교육	



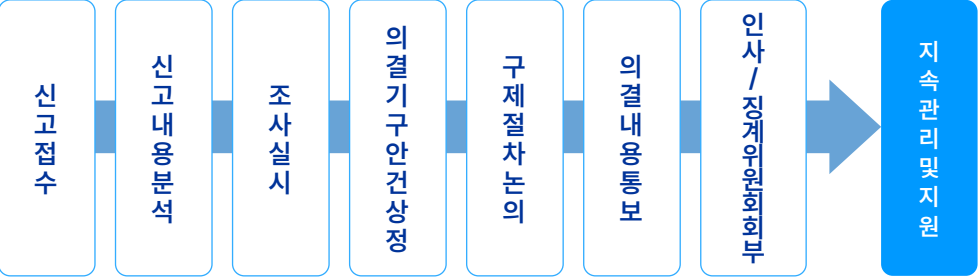
인권침해사건 처리

동원금속은 인권침해 예방을 위해 전담 조직과 규정을 통해 체계적으로 관리하고 있으며, 임직원은 내부고발 절차나 사내 신문고를 통해 인권침해를 신고할 수 있습니다. 접수된 사건은 대표이사 직속 조직이 공정하게 처리하며, '내부고발자 보호제도 운영지침서'와 '인권가이드라인'에 따라 신고자의 신분 보호와 불이익 방지가 철저히 이행됩니다. 앞으로도 인권 보호 강화를 위해 관련 기준을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

인권침해사건 담당 조직



인권침해사건 처리 프로세스



인권영향평가

동원금속은 회사의 경영활동이 인권에 미칠 수 있는 실재적·잠재적 인권 위험을 사전에 파악하고 이를 예방하기 위하여 인권영향평가를 연 1회 실시하도록 인권가이드라인에 규정하고 있습니다. 인권영향평가는 내부 관리체계 구축 이후 2024년부터 매년 1회 자체 시행하고 있습니다.

안전보건

안전보건경영체계

동원금속 안전보건 목표

중대재해 Zero
ISO45001 감사 결과 부적합 사항 Zero
안전사고 및 산업재해 Zero

안전보건 관리시스템

안전보건 통합 관리시스템

동원금속은 ISO 45001 국제표준에 기반한 통합 관리시스템을 통해 다양한 정책, 프로세스, 절차 및 작업 지침을 전사에 공유하고 있으며, 임직원이 이를 숙지하고 준수할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한 법령 및 규제, 시장 상황, 산업 특수성 등을 고려하여 각 사업장이 안전보건경영시스템에 대한 국제인증을 취득하고, 자체적으로 안전보건경영시스템을 구축하도록 장려합니다.

안전보건경영시스템 인증 현황

지역	사업장명	인증명	유효기간
국내	경산	ISO 45001	2022.12.16. ~ 2025.12.15.
	진량	ISO 45001	2022.12.16. ~ 2025.12.15.
	아산	ISO 45001	2022.12.16.~ 2025.12.15.
	동원파이프(주)	ISO 45001	2026년 인증 계획 중
미국	앨라배마	ISO 45001	2022.12.20. ~ 2025.10.28.
	조지아	ISO 45001	2024.11.05. ~ 2027.11.04.
브라질	피라시카바	ISO 45001	2025년 7월 인증완료 예정
	카노아스	ISO 45001	2025년 10월 인증완료 예정
멕시코	멕시코	ISO 45001	2025년 11월 인증완료 예정
유럽	체코	ISO 45001	2022.11.14. ~ 2025.11.13.
	슬로바키아	ISO 45001	2023.05.31. ~ 2026.06.12.

안전보건활동

안전보건교육

동원금속은 선진 안전문화 정착을 위해 분기 6시간, 연 24시간 산업안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 새로운 시설 확충으로 시청각교육 설비를 구비하여 활용하고 있으며, 양질의 교육과정 제공을 위해 자체 교육뿐만 아니라 분기별 외부강사 초빙 강연을 진행하고 있습니다. 특히, 필수 안전교육 뿐만 아니라 사회 트렌드와 연령을 반영한 연간 안전교육 커리큘럼을 구축하고 있으며, 상시 교육 수요조사를 통해 임직원 의견이 반영된 교육을 제공하고 있습니다. 팀장 이상의 책임자는 직접 안전교육을 수강할 뿐 아니라 직원들이 안전보건 업무를 원활히 수행할 수 있도록 안전 법규, 안전 제도, 안전 전산 시스템 활용, 위험요소 발굴 및 개선 방안 등에 관한 교육을 받을 수 있도록 지원하여 임직원의 안전보건관리 역량을 강화하고 있습니다.

임직원 산업안전교육 현황

단위	2022	2023	2024
시간	24,791	23,655	25,926
명	1,273	1,389	1,457

* 보고범위 : 글로벌 전 사업장, 국내 사업장 기준 이수율은 100%

근골격계질환 예방 교육



안전교육



안전보건

안전보건 활동

노사합동 안전점검 강화

동원금속은 전사 안전점검을 통해 현장의 잠재 위험요소를 발굴해 이를 개선하고 있습니다. 안전점검에는 경영진을 포함해 전 사업장의 생산·정비·지원·안전 등 모든 부서 임직원이 참여하고 있습니다. 임직원들은 안전점검 시 발견된 위험 요인에 대해 현장 의견을 토대로 개선방안을 수립하고 개선 결과를 모니터링 합니다. 당사는 이를 통해 사업장 내 각종 사고에 대한 예방과 대응체계를 구축하고, 임직원들이 안전공동체로서 책임감을 가지고 동료 간 안전을 지켜줄 수 있도록 독려하고 있습니다.

동원금속(주) 정기 안전점검 현장



안전점검 활동 현황

구분	점검 횟수
2022년	12회
2023년	12회
2024년	12회

협력사 정기 안전 회의 진행

동원금속은 사내 도급/협력 업체와 안전 회의를 진행하여 당사의 작업자 뿐만 아니라 도급/협력 업체의 안전과 애로사항까지 중요시하고 있습니다.

2024년 협력사 정기 안전회의 진행 현황

회의 일시	회의명	주요 내용
2024. 03. 13	도급협의체 대면 회의	중대재해처벌법 이행 상황 확인
2024. 06. 12	도급협의체 대면 회의	온열 질환 및 개인 건강 유의
2024. 09. 12	도급협의체 대면 회의	현대차기아 1차 협력사 안전점검 결과 공유
2024. 12. 11	도급협의체 대면 회의	동절기 화재 사고 유의

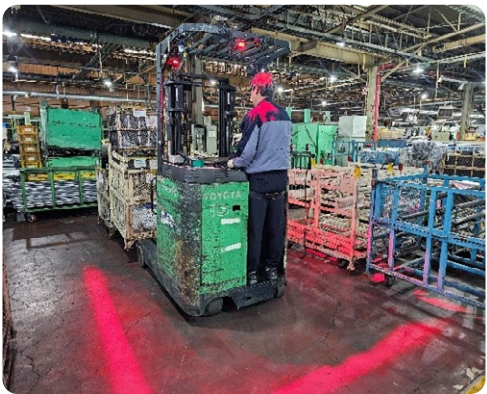
안전한 작업환경 조성

동원금속은 근무 중 안전사고 발생 예방을 위해 사고 위험이 있는 현장 작업 시 안전을 최우선으로 고려할 수 있도록 작업표준 및 안전기준을 수립하여 준수하고 있습니다. 또한 작업현장 근로자가 안전수칙을 상시 확인할 수 있도록 현장마다 안전수칙을 비치하여 안전사고를 사전 예방하고 있습니다. 설비에 대한 지속적인 점검과 개선 활동을 시행하고 있으며 유해·위험 지역은 법적 선임자만 출입 가능하도록 통제·관리를 실시하고 있습니다. 안전하고 쾌적한 작업 환경 조성을 위해 작업 장소와 통행로를 구분하였으며 주변의 조명을 개선해 적정 조도를 확보하였습니다. 또한 동종업계에서 사고 빈도가 잦은 지게차 사고 위험을 낮추기 위해 지게차 라이트빔 등 방호장치 설치를 통해 관련 중대재해 발생을 예방하고 있습니다.

동원금속 안전수칙



지게차 라이트빔



혹한기/혹서기 작업 시 휴게시설 설치를 의무화하였고, 폭염 대비를 위해 제빙기와 냉방기를 설치하여 휴식 시간 중 피로감을 감소시켜 사고로 이어지지 않도록 사업장 내 위험성을 감소 시켰습니다. 또한, 당사의 작업 특성상 고소음 공정에 따라 고소음 공정자에게 귀덮개 추가 지급과 청력보존프로그램을 실시하여 주기적 점검을 통해 근로자들의 난청을 예방하는 것에 총력을 다하고 있습니다. 동원금속은 ‘임직원 안전에 타협은 없다’는 경영진의 의지 하에 안전사고 및 산업재해의 Zero 달성을 목표로 매년 지속적인 안전관련 투자를 강화하고 있습니다.

안전보건 투자 금액

구분	단위	2022	2023	2024
투자 금액	천 원	482,828	448,628	513,968

안전보건

안전보건 활동

재해 현황

공장명	구분	단위	2022	2023	2024
전체	산재건수	건	76	45	90
	인원수	명	2,553	2,474	2,359
	산재율	%	2.98	1.82	3.82
공장명	구분	단위	2022	2023	2024
경산공장	산재건수	건	2	4	1
	인원수	명	371	337	327
	산재율	%	0.54	1.19	0.31
아산공장	산재건수	건	20	11	12
	인원수	명	209	205	204
	산재율	%	9.57	5.37	5.88
동원파이프(주)	산재건수	건	1	-	1
	인원수	명	63	59	56
	산재율	%	1.59	0.00	1.79

공장명	구분	단위	2022	2023	2024
미국 앨라배마	산재건수	건	32	5	7
	인원수	명	182	186	180
	산재율	%	17.58	2.69	3.89
미국 조지아	산재건수	건	-	-	7
	인원수	명	230	223	240
	산재율	%	0.00	0.00	2.92
브라질 피라시카바	산재건수	건	-	-	37
	인원수	명	431	393	321
	산재율	%	0.00	0.00	11.53
브라질 카노아스	산재건수	건	7	11	4
	인원수	명	224	179	150
	산재율	%	3.13	6.15	2.67
멕시코	산재건수	건	11	12	19
	인원수	명	235	237	231
	산재율	%	4.68	5.06	8.23
체코	산재건수	건	3	2	2
	인원수	명	409	418	409
	산재율	%	0.73	0.48	0.49
슬로바키아	산재건수	건	-	-	-
	인원수	명	199	202	207
	산재율	%	0.00	0.00	0.00

* 보고범위: 글로벌 전 사업장

2024 국내 산업재해 조치현황

사고번호	일시	사업장	구분	사고명	사고발생 이유	재발 방지 대책
2024-1	2024.02.28	아산공장	질병	우측 회전근개 파열	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행
2024-2	2024.03.27	아산공장	질병	우측 회전근개 파열	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행
2024-3	2024.05.14	아산공장	사고성	우측 3수지 골절사고	범퍼공정에서 작업 중 범퍼를 들어올리던 중 제품과 렉 사이에 손가락이 협착되며 부딪힘	전 근로자 사고 사례 전파 및 재발방지 교육
2024-4	2024.05.30	아산공장	질병	좌측 회전근개 파열	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행
2024-5	2024.06.20	아산공장	사고성	우측 무릎 근육 및 힘줄 손상	마주오던 지게차를 피하려 뒷걸음질 치던 중 적재된 단품박스에 발이 걸려 우측 오금 부위를 부딪힘	전 근로자 사고 사례 전파 및 재발방지 교육지게차 부저 추가설치 (지게차 운행 중 상시 안내 멘트 출력)
2024-6	2024.08.31	아산공장	사고성	좌측 2족지 골절	탈의실에서 물기가 묻은 슬리퍼를 벗으려 발을 공중에서 들던 중, 벽면에 발가락을 부딪힘	전 근로자 사고 사례 전파 및 재발방지 교육사내 충돌 위험부위 충격 완화 제품(고무, 스펀지 등) 부착
2024-7	2024.10.15	아산공장	질병	경추 추간판 장애	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행
2024-8	2024.10.15	아산공장	질병	손목 터널증후군	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행
2024-9	2024.11.13	아산공장	사고성	요추간판 염좌 및 긴장	단품박스를 허리를 써 들어올리던 중 허리 통증 발생	전 근로자 사고사례 전파 및 재발방지 교육중량물 취급시 올바른 작업자세 교육 및 전파
2024-10	2024.11.19	아산공장	사고성	요추간판 염좌 및 긴장	단품을 허리를 숙여 들어올리던 중 허리 통증 발생	전 근로자 사고사례 전파 및 재발방지 교육중량물 취급시 올바른 작업자세 교육 및 전파
2024-11	2024.12.09	아산공장	질병	방아쇠수지 증후군	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행
2024-12	2024.12.23	아산공장	사고성	대퇴의 내전근 및 힘줄의 손상	양수조작 스위치에 연결된 전선에 발이 걸려 뒤에 위치한 제품 적재대 모서리에 허벅지 찢리듯 충돌	전 근로자 사고사례 전파 및 재발방지 교육 전 공정 전선 상태 점검 및 개선 모서리 부위 충돌 완화제품(고무) 부착
2024-13	2024. 07. 23	본사·경산공장	질병	좌우측 팔꿈치 내외측 상과염	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행

안전보건

안전보건 활동

의료시설 운영 및 지원

동원금속은 구성원들의 신체적·정신적 건강 유지를 위한 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 현재 근·골격계 질환 예방 활동, 청력보존프로그램, 일반/특수검진을 운영하고 있으며, 장기근속자 대상의 종합건강검진을 지원하고 있습니다. 또한 최근 건강관리실을 리모델링 하여 최신식 기계 구입 및 치료 환경 개선 등 임직원들의 건강을 지속적으로 증진시키기 위해 노력하고 있습니다. 동원금속은 앞으로 임직원들의 의견을 반영한 건강증진 프로그램을 개발하고 적용 범위를 확대할 예정입니다.

건강증진 프로그램 현황



일반/특수검진



근골격계 유해요인조사



종합건강검진



청력보존프로그램



물리치료기



파라핀 치료



인바디 측정



안전보건

안전보건 활동

안전의 날 행사 제도 활성화

동원금속은 2022년부터 현장 위험요소를 신속하게 파악 및 개선하기 위해 모든 구성원들의 의견을 청취할 수 있는 ‘안전의 날’ 행사를 운영하고 있습니다. 또한, 전 임직원의 안전 의식 수준 향상을 위해 2025년 3월부터 경영책임자 주관의 안전 문화 강조의 날을 최초 시행하였습니다. 임직원은 안전 시설물 설치, 작업절차 변경, 작업환경 개선 및 정리 정돈 등 각종 안전 개선사항에 대한 의견을 제안할 수 있으며, 안전시설 유지보수 전담부서는 제안 내용에 대한 개선 계획을 즉시 수립해 조치하고 있습니다. 해당 과정에서 접수자가 개선 진행 경과를 확인할 수 있도록 안전시설 유지보수 전담 부서와 안전 담당 부서는 수시 커뮤니케이션을 진행합니다. 개선 조치 후 개선 결과는 접수자에게 통보되며 중대 안전인 경우 노동조합과 경영진에 공유하여 노사가 함께 유사사례 예방대책 수립 및 사후조치를 진행할 수 있도록 합니다.



임직원 안전의식 제고 프로그램

임직원 안전의식 제고를 위해 매일 안전신문 배포 및 안전퀴즈 정답자 포상제도 시행, 매년 안전 모범사원 선정 등의 프로그램을 실시하고 있습니다. 또한 분기별 무재해 강조기간 운영을 통해 현장 작업자들의 안전의식 내재화를 위해 노력하며 무재해 강조기간 동안은 현장 작업자를 동행한 현장 순회 점검을 통하여 많은 개선 사항에 대한 의견을 수렴하고 있습니다. 2024년 10월 ~ 12월 간 현장 내 안전 의식 우수 부서 선정을 통하여 한 번 더 안전 의식을 강조하였으며 전 임직원이 참여한 안전표어 공모전을 실시하였습니다.

안전 활동 현황

활동명	주요 내용
위험성 평가	작업환경, 기계·기구·설비, 원재료, 가스, 화재, 그 밖의 유해·위험 요인을 발굴하며, 위험 및 장해를 예방
안전보건 표지 부착	유해하거나 위험한 장소·시설·물질에 대한 경고표지, 비상상황 시 대응하기 위한 안내 등을 식별가능한 위치에 부착
작업환경 안전 조치	작업환경 내 추락, 붕괴, 낙하, 천재지변, 기타 위험 발생 우려가 있는 장소를 관리하는 기준을 설정하고 주기적으로 유지·보수·점검
기계·기구·설비 안전 조치	기계·기구·설비의 기능과 특성을 고려하여 방호조치를 취하며, 잠재적 위험이 없도록 유지·보수·점검
건강장해 예방·보건 조치	원재료, 가스, 소음 등에 의한 건강장해를 예방하기 위해 필요한 예방·보건조치
개인 보호장비 지급	작업환경 등에 적절한 개인보호구를 지급하고 예비보호구를 비치·관리하는 등 보호구 착용을 의무화
비상상황 대응 훈련	추락, 협착, 전도, 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 재해상황별 비상상황 대응 시나리오에 따라 훈련을 지속하고, 관련 장비 등의 기능 점검을 주기적으로 실시
유해물질 관리	취급 유해물질의 물질안전보건자료를 목록화 및 비치하며, 물리적/화학적 유해인자 제거
재해 조사	재해 발생 시 원인조사를 실시하고 재발방지 대책을 마련한다. 산업재해 등 통계 분석을 정기적으로 실시하고 안전보건 성과개선 목표에 반영

‘안전 문화 강조의 날’ 행사 사진



고객감동

품질경영

동원금속의 품질목표는 ‘고객에게 규정된 요건과 고객의 요구 및 기대를 만족시키는 고품질 제품을 지속적으로 공급하는 것’으로 이를 품질방침을 통해 규정하고 모든 직원이 이해 및 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다. 당사는 품질방침의 달성을 위해 고객 만족도 제고 및 조직성과 향상을 위한 품질경영시스템(QMS : Quality Management System)을 운영하고, 글로벌 전 사업장에 품질경영시스템 인증 IATF 16949*를 취득하여 품질경영체계를 구축·운영하고 있습니다. 또한 최고경영자의 리더십 하에 품질 고도화 및 품질경영시스템의 내재화를 최우선 과제로 삼고 제품 생산 전 과정에서의 엄격한 품질관리를 통해 고객에게 최고의 제품을 전달하고 있습니다.

* 국제자동차전담기구(IATF)와 국제표준화기구(ISO)에 의해 개발된 자동차품질경영시스템 인증

품질관리활동

동원금속은 품질관리의 궁극적 목표인 무결점 품질(Zero Defect) 달성을 위해 제품 생산 전 과정에서 엄격한 품질관리를 실시하고 있습니다. 당사는 최고 품질의 제품을 고객에게 안정적으로 제공하기 위한 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

Quality Management System (QMS) 구축

품질관리의 전체업무를 세부적으로 전문화하고 실질적인 품질관리 업무를 수행하여 고객 요구 정보에 편의성을 제공하며 수입검사에서 완성품검사까지 실시간 품질정보를 가시화하고 사전예측 시스템 제공하여 알람 체계 구축을 통한 사전품질 체계 확보할 수 있도록 하는 시스템을 구축하여 관리하고 있습니다.

FMEA(Failure Mode Effective Analysis)

동원금속은 제품 설계 및 개발단계부터 FMEA(Failure Mode Effective Analysis)을 바탕으로 과거 품질 이슈 사례 및 고장모드 분석을 통해 잠재적인 고장 및 결함요소를 사전 파악하여 제거하고 있습니다.

Manufacturing Execution System(MES) 구축

제조현장에서 생산프로세스를 모니터링 및 제어하기 위해 소프트웨어 기반 솔루션인 MES를 구축하였습니다. 품질담당자는 MES 운용을 통해 제조현장의 실시간 데이터를 수집하고 이슈 사항에 대해 즉시 조치하여 품질 이슈를 예방하고 있습니다.

Vision System 모니터링

Vision System 구축을 통해 제품의 균일한 품질을 보장하고 있습니다. Vision System은 높은 품질이 요구되는 작업 현장에서 변수를 동반한 경우에도 균일 품질을 보장할 수 있는 계측장비로, 품질 담당자는 생산라인 내 모니터를 통해 생산라인별 경향치를 실시간으로 파악하여 제품 품질을 관리하고 있습니다.

정기 품질회의

대표이사 주관으로 정기적인 품질회의를 실시하고 있습니다. 품질 회의는 매주 1회(필요시 수시) 실시하며, 품질이슈에 대해 공유하고, 대표이사를 포함한 경영진들과 함께 의견 공유 및 개선안을 도출하여 재발방지 및 예방품질을 제고하고 있습니다.

불량률 관리

고객사 입고 불량률, 반송 불량률, 필드클레임 발생 등 품질과 직결되는 주요 항목에 대하여 데이터 관리를 실시하며 항목별 개선사항 도출 및 품질 목표를 수립 및 이행하고 있습니다.

공급망 품질 관리

공급망 전반의 품질 수준 향상 및 협력사와의 동반성장을 위해 협력사 품질관리 역량강화 조직을 운영하고 있습니다. 해당 조직은 동원금속 경산 본사 및 아산공장의 품질 및 협력사 관리담당자로 구성해 정기적으로 협력사 품질점검, 협력사 등급 심사, 품질인증 지원, 교육 지원 등의 협력사 품질역량 제고 활동을 진행하고 있습니다.

동원금속 품질 방침

1. 고객 요구사항 만족

- 적용되는 법규, 규격 및 표준 준수

2. 품질경영시스템 구축

- 제품의 품질에 영향을 미치는 요소들에 대한 프로세스 수립 및 이행

3. 지속적 개선

- 가격 경쟁력을 유지하고 생산성과 공정능력 향상

고객감동

품질경영

품질경영시스템 인증

동원금속(주)은 고객에게 신뢰받는 품질을 제공하기 위해 제품 전 과정에 걸쳐 품질관리 체계를 구축하여 관리 중이며, 글로벌 전 사업장에서 국제 표준인 IATF 16949 인증을 취득하여 글로벌 최고수준의 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다.



사업장별 품질경영시스템 인증 현황

지역	사업장명	인증명	유효기간
국내	경산	IATF 16949	2023-12-13 ~ 2026-12-12
	진량	IATF 16949	2023-12-13 ~ 2026-12-12
	아산	IATF 16949	2023-12-13 ~ 2026-12-12
미국	앨라배마	IATF 16949	2024-06-14 ~ 2027-06-13
	조지아	IATF 16949	2024-08-29 ~ 2027-08-28
브라질	피라시카바	IATF 16949	2024-01-26 ~ 2027-01-25
	카노아스	IATF 16949	2025-01-31 ~ 2028-01-30
멕시코	멕시코	IATF 16949	2023-11-29 ~ 2026-11-28
유럽	체코	IATF 16949	2024-05-16 ~ 2027-05-15
	슬로바키아	IATF 16949	2024-09-04 ~ 2027-09-03

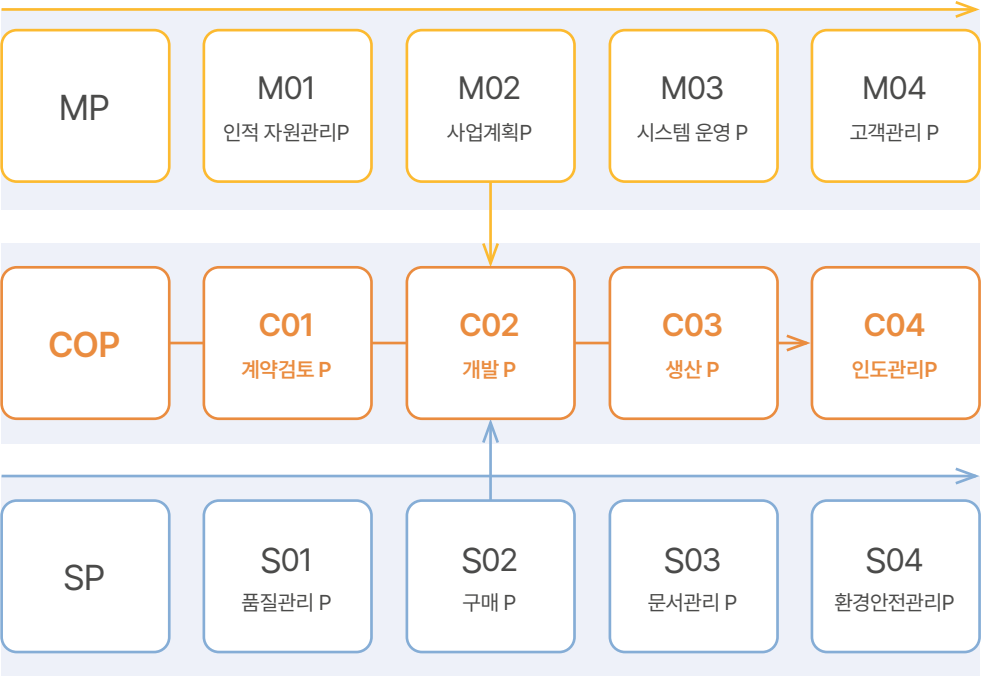
임직원 품질 역량 강화

동원금속은 제품 품질 및 임직원 품질역량 강화를 위하여 다양한 품질교육을 지원하고 있습니다. 현대자동차 그룹의 GPC(글로벌상생협력센터)를 활용하여 품질역량 강화 프로그램 및 교육 참석을 적극 도모하고 있으며, 사외교육, 자동차 박람회 및 세미나 참석 등 임직원이 다양한 경험을 통해서 품질역량을 제고할 수 있도록 적극적인 지원을 하고 있습니다.

품질교육 수료 현황

구분	2022	2023	2024
수료인원	28명	11명	11명

동원금속 품질경영 PROCESS



고객감동

고객가치

동원금속은 고객 니즈를 충족하고, 고객과의 협력관계를 강화하고자 다양한 고객만족도 제고 활동을 지속하고 있습니다. 철저한 필드클레임 데이터 수집 및 개선활동을 통해 고객불만을 관리함으로써 재발을 최소화하고 있습니다. 당사는 축적된 데이터 및 고객별 요구사항을 품질관리 및 고객관리 프로세스에 반영하고 프로세스를 지속적으로 고도화하여 고객과의 신뢰관계를 강화해 나가고 있습니다.

고객만족도 제고

필드클레임 대응

동원금속은 고객 서비스품질 향상을 위해 필드클레임 대응 조직을 구축하여 운영하고 있습니다. 해당 조직은 권역별 담당자 및 지원 인원으로 구성되어 있으며 필드 이슈 발생 시 즉시 대응가능한 대기조 형태로 운영됩니다.

필드클레임은 2024년 85건이 접수되었으며 85건 모두 개선 완료되었습니다. 필드클레임 대응 결과는 경영진에게 보고되며 이후 품질회의를 통해 같은 사례가 발생되지 않도록 관리하고 있습니다.

필드클레임 대응 현황

구분	2022	2023	2024
접수 건수	43건	50건	85건
개선 건수	43건	50건	85건
개선율	100%	100%	100%

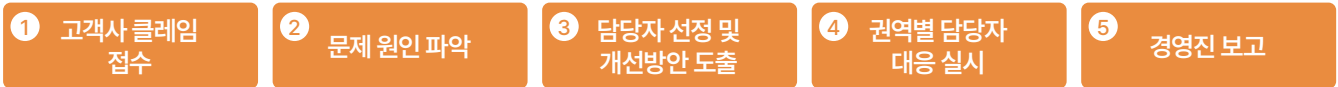
고객 수상

동원금속은 우수한 제품 품질 및 고객만족도 제고 활동 결과로 2021년부터 2023년까지 3년 연속 GM(General Motors)우수공급업체로 선정되었습니다. 당사는 지난 2014년 처음으로 GM우수공급업체로 선정된 이후 총 5회에 걸쳐 우수업체로 선정되었습니다. 또한, 2023년 7월, 현대모비스의 A/S부품 공급에 기여한 공을 인정받아 감사패를 수여 받았습니다. 이와 같이 동원금속은 고품질의 제품과 고객서비스를 기반으로 고객과의 신뢰관계를 강화해 나가고 있습니다.

필드클레임 대응 조직



필드클레임 대응 프로세스



GM우수공급업체 선정



현대모비스 감사장



고객감동

고객가치

고객만족도 제고

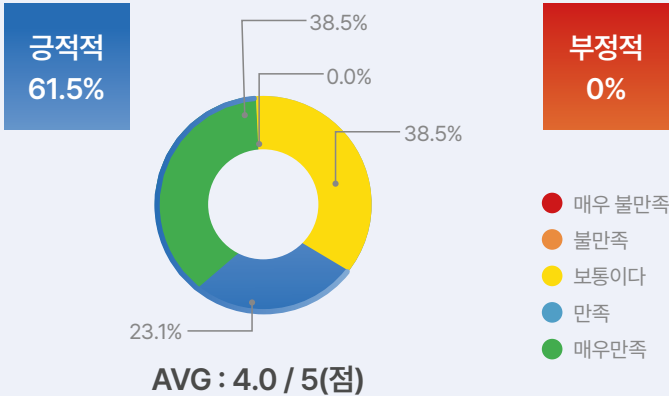
고객만족도

동원금속은 고객과의 신뢰를 바탕으로 한 장기적 파트너십 구축을 위해 2025년 상반기부터 정기적으로 고객 만족도 조사를 실시하고 있으며, 고객의 의견을 품질 개선과 서비스 향상의 중요한 기준으로 삼고 있습니다. 주요 고객사를 대상으로 전반적인 만족도에 대한 온라인 설문조사를 진행하였으며, 총 13명의 고객 담당자가 응답하였습니다. 조사 결과, 평균 만족도는 5점 만점 기준 4.0점으로 나타났으며, 긍정적인 응답(4~5점) 비율이 61.5%로 고객의 전반적인 평가가 양호한 수준임을 확인할 수 있었습니다. 동원금속은 앞으로도 고객의 기대에 부응하는 품질·납기·원가 대응력에 더해 ESG경영체계를 고도화하고, 고객의 피드백을 경청하여 더 높은 감동으로 이어질 수 있도록 고객 중심의 경영 활동을 확대해 나가겠습니다.

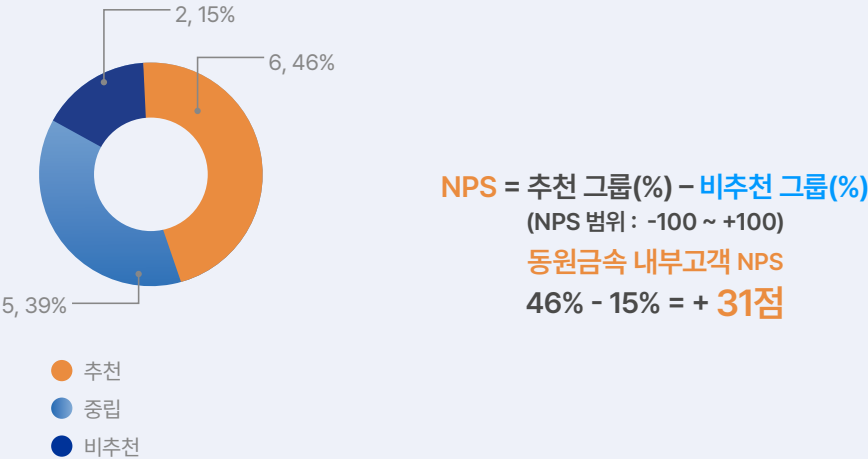
순고객추천지수(NPS)

동원금속은 고객의 신뢰와 만족을 정량적으로 진단하고 이를 바탕으로 한 서비스 개선 활동을 강화하기 위해, 2025년 상반기 주요 고객사 담당자를 대상으로 순추천지수(NPS, Net Promoter Score) 조사를 함께 실시하였습니다. 이번 조사는 당사를 타사에 추천할 의향이 있는지를 0점부터 10점까지 평가하도록 구성되었으며, 그 결과 NPS는 +31점으로 나타났습니다. 이는 다수의 고객이 동원금속을 신뢰할 수 있는 비즈니스 파트너로 인식하고 있음을 의미하며, 고객과의 협업관계가 전반적으로 긍정적인 수준에 도달해 있음을 보여줍니다. 동원금속은 향후에도 고객과의 소통 채널을 다양화하고, 품질, 기술, 납기, 서비스를 포함한 ESG경영 전반에 걸쳐 지속적인 혁신활동을 추진하여 고객 만족도와 추천 의향을 더욱 높일 수 있도록 노력하겠습니다.

고객만족도 조사 결과



순고객추천지수(NPS) 조사 결과



동반성장

공급망 관리체계

동원금속은 협력사 관리체계를 구축하여 상생을 위한 협력관계를 유지하고 있습니다. 협력사 행동규범을 제정하여 협력사가 행동규범을 준수하도록 권고함으로써 협력사와의 동반성장을 추구하고 협력사가 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장할 수 있도록 권장하고 있습니다. 협력사 선정 및 평가 체계를 구축하고 주기적으로 성과를 모니터링하여 공급망 리스크를 사전 차단합니다. 또한 협력사와의 원활한 의사소통과 효율적인 협업을 촉진하기 위해 정기적으로 협력사를 방문하고 점검하고 있습니다.

협력사 일반현황

구분		단위	2022	2023	2024
전체 협력사 수	국내 (경산,아산,동원파이프)	개	411	409	411
	해외_현지	개	32	34	34
전체 협력사 구매금액	국내(경산,아산,동원파이프)	억 원	1,295	1,520	1,821
	해외_현지	억 원	1,143	1,211	1,045
신규 협력사 수	국내(경산,아산,동원파이프)	개	10	3	-
	해외_현지	개	-	1	1
핵심협력사 수	국내(경산,아산,동원파이프)	개	70	68	66
	해외_현지	개	20	20	21
핵심협력사 구매금액	국내(경산,아산,동원파이프)	억 원	1,273	1,494	1,794
	해외_현지	억 원	1,127	862	1,040

* 보고범위: 글로벌 전 사업장

** 핵심협력사: 부품/원소재

협력사 행동규범

동원금속은 협력사와의 상호 이익을 고려하며 투명하고 공정한 비즈니스 환경을 조성하기 위해 당사에 재화나 용역을 제공하였거나 기타 거래를 위한 계약을 체결한 모든 협력사를 대상으로 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 동원금속의 협력사 행동규범은 전 협력사의 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 철저히 준수하고 윤리와 노동·인권, 안전·보건, 환경 및 경영 시스템 분야에서 최선의 운영관행을 갖추도록 요구하고 있습니다. 2025년 5월, 인권경영 강화를 위해, 분쟁광물 및 책임광물 관리 체계를 정비하고 관련 내용을 협력사 행동규범에 반영했습니다. 협력사의 인권 리스크를 예방하고 책임 있는 공급망을 구축하기 위해 협력사 인권 관리를 강화할 계획입니다.

협력사 행동규범 구성요소		
경영시스템	환경	윤리
- 기업성명서 공시 - 담당자 선임 - 리스크 점검 - 교육 및 소통 - 정보관리 - 고충처리 제도 운영 - 거래업체 관리 - 규범준수	- 환경경영시스템 구축 - 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 - 수자원 관리 - 대기오염물질 관리 - 폐기물 관리 - 화학물질 관리	- 투명경영 및 반부패 - 이해상충 방지 - 불공정 거래 방지 - 위조부품 방지 - 수출제한 준수 - 정보보호 - 책임있는 자재 구매
노동인권	안전/보건	
- 차별금지 - 임금 및 복리후생 제공 - 근로시간 관리 - 인도적 대우 - 결사의 자유 보장 - 아동노동 금지 - 강제노동 금지 - 분쟁광물 및 책임광물 관리	- 안전보건경영시스템 구축 - 기계·기구·설비의 안전관리 - 비상상황 대응 - 사고 관리 - 안전 진단 - 보건 관리	

동반성장

공급망 관리체계

협력사 성과평가 프로세스

동원금속은 효과적인 협력사 성과평가를 위해 PDCA기반의 평가 프로세스를 수립하여 정기 평가를 진행하고 있습니다. 협력사 정기 심사(등급심사, 협력사 동향보고) , 협력사 기초 품질점검(기초품질관리, PPM관리, 클레임관리) 등의 활동을 진행하고 있으며 신규 협력사 및 기존 협력사를 대상으로 정기 방문점검을 실시하고 항목별 평가 점수 및 등급을 산출하여 우수협력사를 선정합니다. 우수 협력사는 상패 수여 및 지속적으로 좋은 등급을 받을 수 있도록 독려하며, 평가 등급이 낮은 협력사는 문제점 개선 대책 수립 및 유효성 점검을 실시하여 협력사 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

2025년 5월, 인권경영 강화를 위해, 분쟁광물 및 책임광물 관리 체계를 정비하고 관련 내용을 협력사 행동규범에 반영했습니다. 협력사의 인권 리스크를 예방하고 책임 있는 공급망을 구축하기 위해 협력사 인권 관리를 강화할 계획입니다.

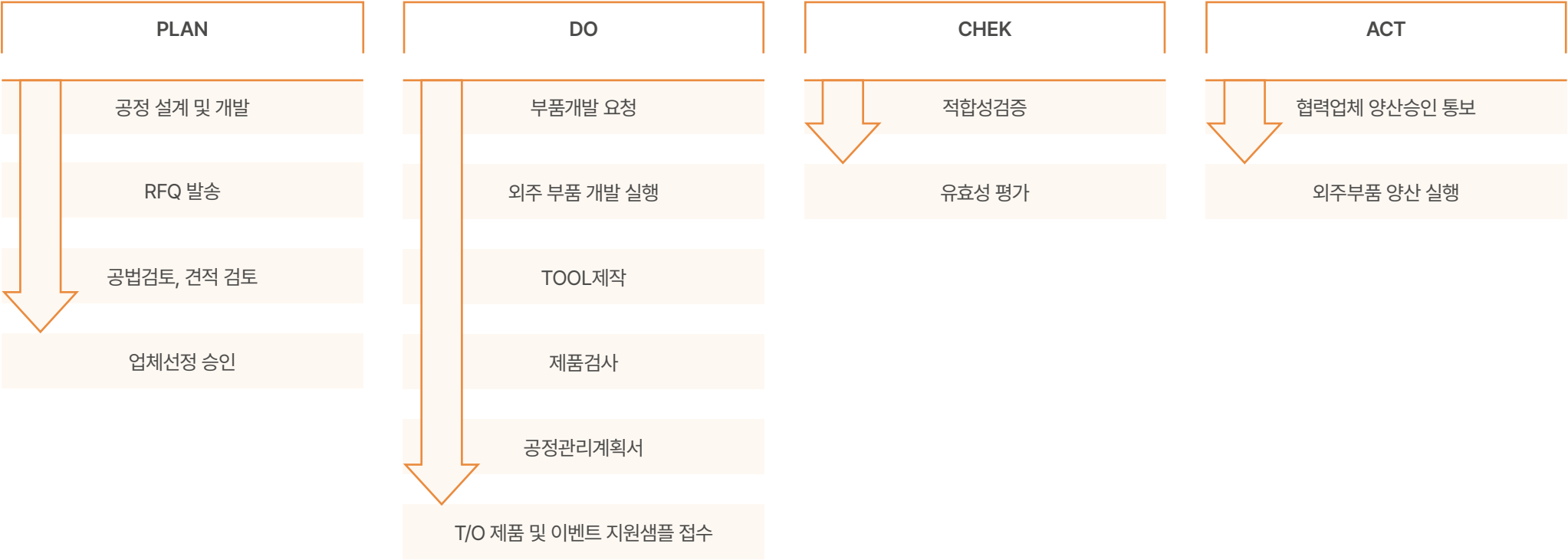
개발단계 신규협력사 및 평가대상 협력사 정기평가 프로세스 업무 흐름도



동반성장

공급망 관리체계

양산단계 협력업체 지도 및 육성 프로세스 업무 흐름도



동반성장

동반성장 활동

협력사 공정거래협약

동원금속은 협력사와의 공정거래를 준수하기 위해 협력사 선정 시 공정거래 및 상생협력 협약 체결을 통해 공정한 거래를 보장하고 있습니다. 또한 윤리강령 내 협력회사의 공정한 거래에 대해 규정하고 공정거래법 준수, 협력사 지원 활동 강화, 자유 경쟁 시장 질서 존중, 협력사 업무응대 교육시행 등 협력사와의 상생을 위해 노력하고 있습니다. 동원금속은 2024년 현재 모든 협력사와 상생협약을 체결한 상태로, 상호 신뢰를 바탕으로 공정한 거래를 진행하고 있습니다.

협력사 소통채널 활성화

동원금속은 협력사와의 투명하고 원활한 소통을 최우선으로 여기며, 다양한 소통 채널을 통해 협력사와의 긴밀한 관계를 구축하고자 합니다. 당사는 2024년 1월 현대자동차·기아 협력회에서 상생협력 및 동반성장에 대한 꾸준한 노력을 인정받아 표창패를 수여 받았습니다. 뿐만 아니라, 코로나19로 2020년부터 중단되었던 정기 교류회를 2024년 2월 6일 협력사 간담회를 시작으로 재개하였으며 매년 야구 관람 및 정기적인 협력사 간담회를 통해 협력사 운영 및 동반상생을 위한 소통의 창구를 마련할 계획입니다. 동원금속은 앞으로도 다양한 소통채널의 확대 및 소통 프로그램 개선을 통해 협력사와의 원활한 교류와 지속 가능한 동반성장을 추구할 것입니다.

협력사 안전 방문점검 강화

동원금속은 협력사와의 상생협력 체계 구축 및 산업안전 관련 사회적 책임을 다하기 위해 협력사 방문점검(화재/안전/설비)을 수행하고 있습니다. 협력사 안전점검은 매년 1회 정기적으로 시행하고 있습니다. 정기점검 외에도 화재 및 안전사고 체크리스트를 통해 협력사 자체 예방점검을 수행하고 애로사항을 접수하여 개선대책을 수립하고 있습니다.

협력사 안전 방문점검 현황

구분	단위	2023	2024
방문점검	개 사	15	15
협력사 자체 보고 (연2회)	개 사	15	15

2024년 협력사 애로사항 접수현황

연도	애로사항 접수
2024	2건

2024년 동반 야구장 관람



2024년 상생협력 교류회



동원금속 홍보관 방문



현대자동차·기아 협력회 표창패



동반성장

동반성장 활동

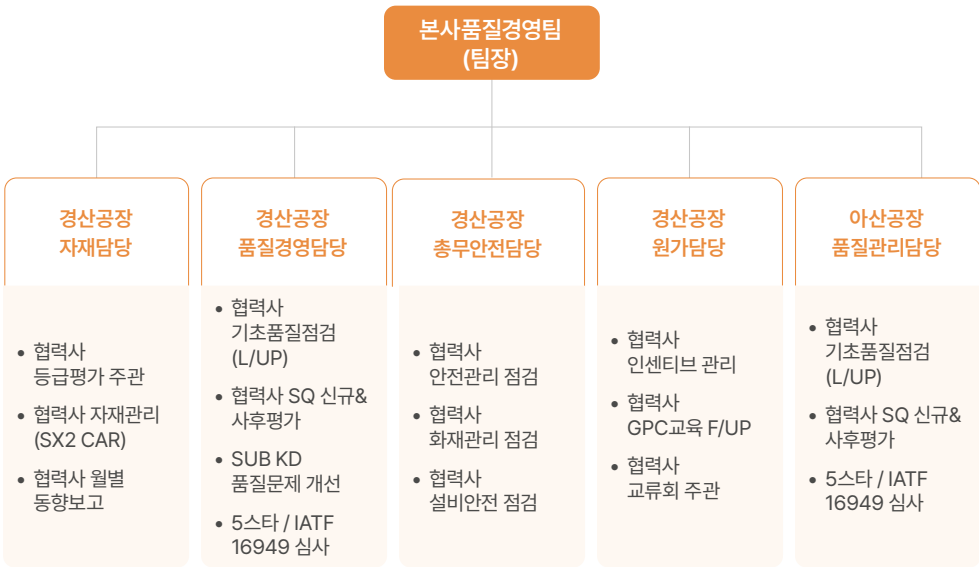
동원금속은 협력사의 성장과 발전이 곧 우리의 성장과 발전의 토대가 된다는 것을 인지하고, 모든 협력사가 함께 성장할 수 있는 상생경영 생태계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 협력사 품질역량 강화를 위한 내부 조직을 구축하여 기초 품질점검 및 품질인증 취득을 지원하며, 관련 교육정보를 제공합니다. 또한 화재/안전/설비에 대한 방문안전관리를 실시하여 협력사가 더 나은 환경에서 안전하게 일할 수 있도록 지원합니다. 이와 더불어 협력사와의 협력 관계 강화 및 정기적인 애로사항 파악을 위해 2024년 2월 코로나로 인해 잠시 중단되었던 정기 교류회를 재실시하였고, 시범 운영 중이었던 협력사 애로사항 접수 및 개선활동을 강화할 예정입니다.

협력사 성장기반 조성

협력사 품질관리 역량 강화 조직 운영

동원금속은 협력사의 품질관리 능력 향상 및 관리체계 구축을 위해 협력사 품질관리 역량강화 조직을 운영하고 있습니다. 해당 조직은 동원금속 본사의 자재, 품질경영, 총무안전, 원가관리팀, 아산공장의 품질관리 담당자 각 1명, 총 5명으로 구성되어 있으며, 주요 업무로는 협력사 품질강화를 위한 정기 등급심사, 기초 품질점검, 협력사 화재·안전·설비 점검, 협력사 GPC교육 계획 등입니다. 당사는 해당 조직의 운영을 통해 협력사와의 긴밀한 파트너십을 구축하고 효율적인 비즈니스 환경을 조성하고 있습니다.

협력사 품질관리 역량 강화 전담조직 현황



기초품질 점검

당사는 협력사 정기 품질점검을 통해 협력사의 기초 품질수준을 파악하고 미흡부분에 대한 품질역량 강화를 지원합니다. 정기적인 품질점검은 협력사 품질 수준의 제고 뿐만 아니라 품질이슈 사전 조치를 통한 당사 제품의 품질 리스크도 함께 예방합니다.

기초 품질점검 현황

구분	단위	2022	2023	2024
기초 품질점검	개 사	13	25	17

협력사 품질경영시스템 인증 지원

당사는 협력사의 품질경영시스템 인증을 지원하여 협력사의 품질역량 강화 및 공급망 전반의 품질기준을 제고하고 있습니다.

품질경영시스템 인증 지원 현황

구분		단위	2022	2023	2024
품질경영시스템 인증	SQ-MARK	개 사	16	16	15
	ISO 9001	개 사	5	5	5
	IATF 16949	개 사	4	4	4

협력사 교육

당사는 현대자동차그룹의 협력사 전용 교육시설인 ‘글로벌상생협력센터’를 활용하여, 협력사가 적시에 필요한 교육을 받을 수 있도록 연도별 협력사 GPC교육계획을 수립하며, 월별 교육 수강 정보를 제공하고 있습니다. 2024년에는 총 24개의 협력사 431명을 대상으로 전파교육을 통한 정성품질교육을 수강할 수 있도록 하여 협력사가 미래 기술 역량을 강화할 수 있도록 지원하였습니다.

협력사 정성품질 전파교육 현황

구분	단위	2023	2024
정성품질 전파교육	참여 협력사 수	11	24
	교육이수 인원	199	431

* 보고범위: 경산공장, 아산공장

동반성장

지속 가능한 공급망

동원금속은 협력사와의 진정한 동반성장을 위해서 2024년부터 핵심협력사를 대상으로 ESG평가를 실시하고 있습니다. 2025년부터는 본격적으로 ESG평가 대상의 범위를 확대하고, 국제 기준에 부합하는 평가지표를 고도화하고 있습니다. 향후 신규 협력사 선정 및 기존 협력사 평가에 ESG 요소의 배점을 지속적으로 높임으로써 공급망 전반에 걸친 지속가능성과 책임 있는 조달체계를 강화해 나가겠습니다

2024년 협력사 ESG 평가결과

동원금속은 지속 가능한 공급망을 구축하기 위해 주요 협력사를 대상으로 ESG(환경·사회·지배구조) 평가를 정기적으로 수행하고 있습니다. 2024년에는 총 10개 협력사를 대상으로 ESG 리스크 항목을 중심으로 평가를 진행하였으며, 다음과 같은 주요 결과가 도출되었습니다.

2024년 ESG 평가 요약

구분	내용
평가대상	핵심 협력사 10개 사
평가방식	자가진단, 서면검토, 현장실사
평가항목	- 환경(E): 에너지·자원관리, 온실가스 배출, 유해화학물질 등 - 사회(S): 인권보호, 산업안전보건, 노동환경, 다양성 등 - 지배구조(G): 윤리경영, 공정거래, 법규 준수 체계 등
평가결과	- 평균 58.5점 (/100점) - ESG 우수 협력사: 20% - 개선 권고 대상: 33% - 주요 개선사항: 안전보건관리 체계, 환경 측정 미실시 등
후속조치	- 평가결과를 기반으로 피드백을 제공 - 일부 업체에 대해서는 후속 점검 진행 - 관련 규정 샘플 제공 및 개선방안 자문

2025년 협력사 ESG 평가계획

동원금속은 2025년부터 협력사 ESG 평가의 대상 확대와 평가 전문성 강화, 그리고 평가 체계의 고도화를 본격적으로 추진할 계획입니다.

우선 평가 대상 협력사를 약 30개 사로 확대하고, 중소벤처기업진흥공단의 온라인 ESG 진단 플랫폼을 활용하여 보다 효율적이고 체계적인 평가를 실시할 계획입니다. 이를 통해 평가의 접근성과 운영 효율성을 한층 높이고자 합니다.

또한 ESG 평가의 전문성을 확보하기 위해 사내 ESG 심사원 양성을 진행하고 있으며, 주요 고객사의 요청이 있는 특정 업종 협력사에 대해서는 KAP(자동차부품산업진흥재단)의 공급망 ESG 실사 플랫폼 지표를 활용해 사내 심사원이 직접 방문·심층 평가를 수행할 예정입니다.

이와 같은 현장 중심의 심사 방식은 공급망 리스크를 보다 정확하게 식별하고 실질적인 대응 역량을 높이는 데 기여할 것으로 기대됩니다.

아울러 동원금속은 ESG평가의 정확성과 신뢰도를 제고하기 위해 자체 ESG평가지표를 KAP 공급망 ESG 실사 플랫폼의 평가지표에 기반해 점진적으로 고도화할 계획입니다.

공급망 전반의 지속가능성과 투명성을 강화하고, 협력사와의 책임 있는 상생 체계를 지속적으로 확장해 나가겠습니다.

중소벤처기업진흥공단 ESG 진단 플랫폼



https://kdoctor.kosmes.or.kr/esgplatform/service/intro_esg.do

ESG 체크리스트를 기반으로 기업이 전문가와 함께 ESG 수준 측정, 이해관계자 분석 등을 통해 ESG 경영 혁신을 위한 개선 과제를 도출하고, 중장기 추진 전략을 수립할 수 있는 중소벤처기업진흥공단의 기업진단 서비스입니다.

2025 KAP ESG 실사지표는

사회부문 41개, 환경부문 47개로 총 88개 지표로 구성됨



사회		환경		
인권경영	공급망	환경경영	기후변화	오염
윤리경영	안전경영	물과 해양자원	생물다양성과 생태계	자원사용과 순환경제

동반성장

책임광물관리

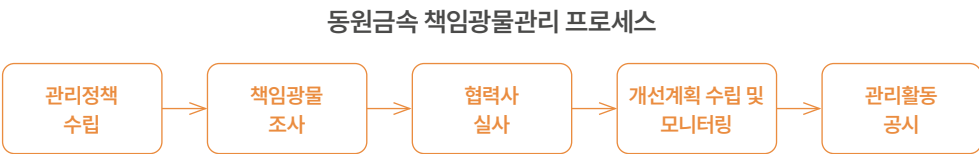
책임광물관리 거버넌스

동원금속은 분쟁 및 고위험 지역에서 발생하는 인권침해 문제를 심각하게 인식하고 있으며, 이를 근절하고 노동자의 건강과 안전을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 책임광물 정책 준수 및 사회적 책임 이행을 위한 관리체계를 구축하고, 구매를 총괄하는 원가관리팀이 책임광물관리 프로세스를 운영합니다. 추진사무국은 리스크를 지속적으로 점검하며 주로 자재팀, 협력업체지원팀, 개발팀, 품질경영팀, 품질관리팀 등 유관부서와 협력합니다.



책임광물관리 프로세스

동원금속은 글로벌 공급망 내 책임 있는 원자재 조달을 실현하기 위해 체계적인 책임광물 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 위해 OECD 공급망 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance), RMI(Responsible Minerals Initiative), EU 배터리 규제 등의 국제 기준을 준수하며, 단계별 접근 방식을 통해 공급망 내 인권 리스크를 최소화하고 있습니다.



동원금속 분쟁광물(책임광물) 정책

동원금속은 분쟁광물 사용 금지 및 책임있는 광물 소싱에 적극 동참하여 지속 가능한 미래를 위해 글로벌기업으로서의 책임을 다하고자 합니다. 책임있는 공급망 관리 체계의 구축과 이에 대한 협력사의 참여를 유도하는 것은 인권침해와 환경파괴를 최소화하는 가장 중요한 실천입니다.

동원금속은 인권을 최우선으로 생각하며, 행동규범을 통해 인권을 존중 하고 보호하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

동원금속은 분쟁 및 고위험 지역에서 광물 채굴로 인한 인권 침해와 환경파괴를 매우 심각한 문제로 인식하고 있으며, 광물 채굴 과정에서 발생하는 아동노동 착취 등의 인권침해 및 환경파괴를 근절하고 채굴 노동자들의 건강과 안전을 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

동원금속은 관련 법규 및 기타 요구사항을 준수하고, 관리체계를 지속적으로 개선해 나아갈 것입니다. OECD 가이드, 미국 도드-프랭크 규제 개혁법에 따른 미국 증권거래위원회(SEC*)의 기업에 대한 요구사항, EU의 분쟁광물 규제 등을 기반으로 분쟁광물 및 코발트에 대한 윤리적이고 책임 있는 관리를 지속하고 있으며, 협력사에도 협력사 행동 규범에 대해서 안내 하고 있습니다. 당사와 거래하는 협력사가 RMAP** 인증받은 제련소와 거래하도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

동원금속은 광물 채굴 과정에서 발생될 수 있는 인권침해, 환경파괴 등 사회와 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력 중이며, 이러한 활동 내용의 보고서를 다양한 이해관계자에게 적극적으로 공유하고 있습니다.

(분쟁광물) 동원금속은 아프리카 10개국(콩고민주공화국 및 인접국가)을 포함한 분쟁지역에서 인권침해, 환경파괴 등 비윤리적 채굴 및 유통되는 분쟁 광물이 있다는 사실을 인지하고 있으며, 이들 분쟁지역에서 비윤리적으로 채굴되는 3TG 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)의 사용을 금지하고 있습니다. 또한 제품 내 분쟁광물 포함여부를 철저히 조사해 소비자들에게 적법하고 윤리적인 유통과정을 거친 제품을 제공한다는 기본방침을 수립해 협력사 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사의 분쟁 광물에 대한 인식제고를 돕기 위해 노력하며 정기적으로 조사하고 있습니다.

(책임광물) 동원금속은 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 뿐만 아니라 채굴과정에서 인권침해나 환경파괴 이슈가 제기되는 광물을 관리대상에 포함하여 광물 공급망을 보다 포괄적으로 관리하고 있습니다. 특히 콩고민주공화국 코발트 광산의 아동 인권 침해 이슈 등에 대해서도 인지하고 있으며, OECD 가이드에 따라 관리하고 있습니다. 또한, 새롭게 논란이 되고 있는 광물에 대해서도 지속적으로 모니터링하고, 추가적인 대응을 지속적으로 검토하겠습니다.

동원금속은 글로벌 광물 이슈에 적극 대응하여 광물 채굴이 분쟁의 자금원이 되지 않고, 인권과 환경을 존중하는, 사회적 책임을 다하는 광물 구매가 이루어지도록 노력하겠습니다.

(동원금속의 노력) 동원금속은 현재 불법 채굴 및 유통되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등의 분쟁 광물과 코발트 등의 주요 책임광물을 관리 중이며, 협력사의 책임있는 광물 구매에 대해 지속적으로 조사 및 모니터링하고, 나아가 협력사의 거래처에도 분쟁광물 미사용 및 사회적 책임을 다하는 광물 구매 정책이 확대 시행될 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

책임광물 조사결과

2025년 상반기 협력사를 대상으로 실시한 책임광물(RMI) 관련 조사 결과, 동원금속의 제품에는 다음과 같은 원자재가 포함되어 있는 것으로 확인되었습니다.

- **CMRT**(Conflict Minerals Reporting Template): 주석(Tin)
- **EMRT**(Extended Minerals Reporting Template): 코발트(Cobalt), 구리(Copper), 흑연(Graphite), 리튬(Lithium), 운모(Mica), 니켈(Nickel)
- **AMRT**(Additional Minerals Reporting Template): 망간(Manganese), 알루미늄(Aluminum), 철광석(Iron Ore), 크롬(Chromium), 아연(Zinc)

동원금속은 해당 광물의 공급망 투명성과 윤리적 채굴 여부를 확인하기 위해, RMI 템플릿을 기반으로 한 실사 결과를 바탕으로 제련소(Smelter & Refiner) 정보의 수집 및 검증을 지속적으로 관리·모니터링할 계획입니다. 이를 통해 공급망 전반에 걸친 인권 및 환경 리스크를 사전에 예방하고, 책임 있는 조달 체계를 강화해 나가겠습니다.

*SEC : Securities and Exchange Commission

**RMAP : Responsible Minerals Assurance Process

동반성장

파트너십 만족도

협력사 만족도

동원금속은 모든 협력사를 핵심 이해관계자로 인식하고, 2025년 상반기부터 글로벌 전 사업장의 협력사들을 대상으로 만족도 조사를 실시하였습니다. 5점 리커트 척도(1점: 매우 불만족 ~ 5점: 매우 만족)를 기반으로 온라인 설문을 진행하였으며, 총 응답자 수는 29명입니다.

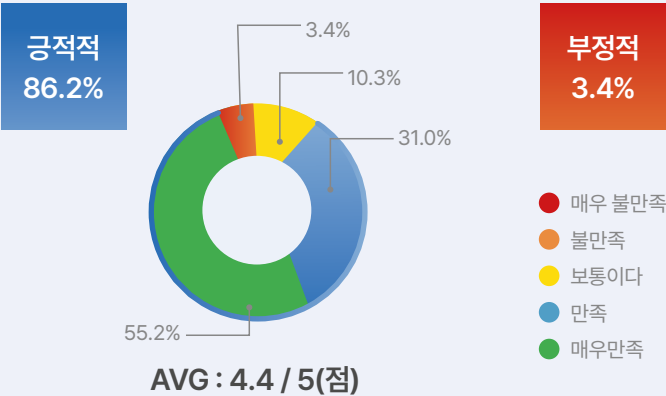
조사 결과, 전체 평균 만족도는 4.4점으로 나타났습니다. 이는 동원금속이 협력사와의 신뢰 기반 협력관계에 대해 전반적으로 긍정적으로 평가받고 있음을 의미합니다. 동원금속은 앞으로도 ESG 관점에서의 공급망 책임경영을 강화하고, 투명하고 공정한 거래문화, 협력사 역량강화 지원, 윤리적 조달 등의 분야에서 실질적인 개선 노력을 지속해 나가겠습니다. 이를 통해 협력사와의 동반성장을 더욱 공고히 하고, 만족도 향상으로 이어질 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

협력사 순추천지수(NPS: Net Promoter Score)

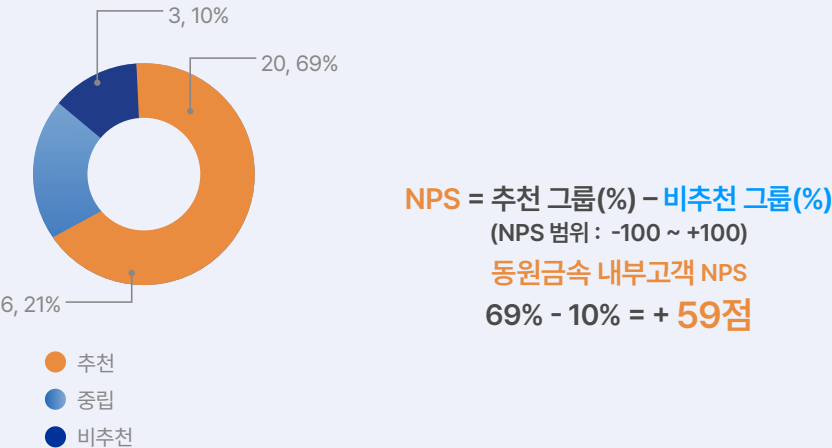
동원금속은 글로벌 공급망의 지속가능성을 높이기 위해 협력사와의 신뢰 기반 파트너십을 강화하고 있으며, 이를 객관적으로 진단하고 개선하기 위해 2025년 상반기부터 글로벌 전 사업장의 협력사를 대상으로 순추천지수(NPS, Net Promoter Score) 조사를 실시했습니다. NPS 조사는 동원금속과의 거래 경험을 바탕으로 협력사가 당사를 다른 기업에 추천할 의향이 있는지를 평가하는 방식으로 진행되었으며, 그 결과 NPS는 +59점으로 나타났습니다. 이는 협력사 다수가 동원금속을 신뢰할 수 있는 거래 파트너로 인식하고 있음을 의미하며, 공급망 전반에서의 긍정적 관계 구축 성과로 해석할 수 있습니다. 동원금속은 향후에도 ESG 기반의 공급망 관리 체계 고도화, 공정한 거래문화 정착, 협력사와의 상생 프로그램 강화 등을 통해 협력사의 만족도와 신뢰도를 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

- 추천 그룹 (9~10점): 69%
- 중립 그룹 (7~8점): 21%
- 비추천 그룹 (0~6점): 10%

협력사 전반적 만족도 조사 결과



협력사 순추천지수(NPS) 조사 결과



지역사회 상생

지역사회공헌

동원금속은 '사회로부터 존경받으며, 지속적으로 성장하는 세계 일류기업'을 조직의 사명으로 선언하고, 이를 실현하기 위해 기업의 사회적 책임을 다하며, 지역사회와 함께하는 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 국내외 각 사업장의 지역사회와 소통하며, 지역별 사회공헌 니즈를 파악해 연간 사회공헌 계획을 수립하고 있습니다. 이를 바탕으로 정기적인 후원과 기부, 임직원들의 봉사활동, 모금 행사, 협력기관과의 협력을 통해 지역사회 소외계층을 지원합니다. 또한, 단순한 일회성 지원을 넘어 실질적인 변화를 만들어낼 수 있도록 지속적인 후원 및 맞춤형 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. 앞으로도 동원금속은 임직원, 협력사, 주주, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 의견을 존중하며, ESG경영 지향점과 연계된 사회공헌 사업을 추진하겠습니다. 모두가 함께 성장할 수 있는 지속 가능한 미래를 만들어가겠습니다.

국내 사회공헌활동

지역사회 후원활동

동원금속 경산본사는 2024년 7월부터 지역사회 장애인 복지시설 및 아동을 대상으로 연간 약 3천만 원 규모의 정기 후원을 진행하고 있으며, 나아가 문화생활 지원 활동도 함께 추진하고 있습니다. 단순한 물질적 지원을 넘어, 다양한 문화 체험의 기회를 제공함으로써 복지시설 이용자들의 정서적 안정과 삶의 질 향상을 돕는 데 중점을 두고 있습니다.

또한 연말 모금행사를 통해, 동원금속의 경영진과 임직원들이 자발적으로 참여하는 따뜻한 나눔 문화도 확산되고 있습니다. 경산본사에서는 2023년 연말성금 3천만 원, 2024년 연말성금 4천만 원을 마련해 2024년 지역사회에 전달했으며, 아산공장 또한 '희망 2025나눔캠페인'에 동참해 약 753만 원의 성금을 모아 2024년 '사랑의 열매'에 기부하는 등 전국 사업장이 지역 맞춤형 사회공헌활동을 실천하고 있습니다.

이와 더불어, 금속노조대구지부와 함께 노사 합동으로 조성한 8천5백만 원 규모의 지역 복지 기금은 지역 취약계층의 생계와 복지를 지원하는 데 큰 역할을 하고 있습니다. 특히 매년 연말에는 노사복지금을 통한 기부 활동이 꾸준히 이어지고 있으며, 경북사회복지공동모금회를 통해 정기적인 성금 및 후원 물품 기부도 지속되고 있습니다. 이를 통해 단발성 지원에 그치지 않고, 지역사회와의 지속적인 상생을 도모하는 선순환 구조를 만들어가고 있습니다.

동원금속은 앞으로도 '더불어 사는 사회'를 위한 실천을 이어가며, 기업의 사회적 책임을 다하는 진정성 있는 나눔 문화를 선도해 나갈 것입니다.

경산본사 연말 성금모금 사진



동원금속 경산본사 / 아산공장 지역사회 후원금 전달



지역사회 상생

지역사회공헌

동원울림봉사단 창단

동원금속은 임직원의 자율적 참여를 바탕으로 지역사회에 따뜻한 가치를 전달하고, ESG경영을 실천하기 위해 2024년 7월 '동원울림봉사단'을 창단하였습니다. 봉사단은 선한 영향력을 조직적으로 확산하고, 지역사회와의 파트너십을 통해 사회문제 해결에 기여하고자 합니다.

'동원울림봉사단'이라는 이름에는 "마음을 울리다, 감동을 주다"는 의미가 담겨 있으며, 진심 어린 나눔을 통해 지역사회에 따뜻한 울림을 전하고자 하는 의지를 표현하고 있습니다.

활동계획은 아래 표에 따라 진행하고 있으며, 각 부서에서 자발적으로 참여한 임직원들이 활동에 나서고 있습니다.

사회공헌 활동계획

구분	시설봉사	환경정화	대민지원
활동처	경산여래의집 &성림아동원	경산/진량 일대 환경정화	재난지역 등
운영	분기 1회	분기 1회	사유발생 시
비고	여가 복지 지원	쓰레기 줍기 등	

이러한 체계적인 운영을 통해 참여자들의 봉사가 보다 실질적인 도움이 되도록 하고 있으며, 지속성과 진정성을 갖춘 사회공헌 활동으로 자리매김하고 있습니다. 앞으로도 동원금속은 동원울림봉사단을 중심으로 지속 가능한 사회공헌 문화를 만들어가며, 지역사회와 함께 성장하는 든든한 동반자가 되겠습니다.

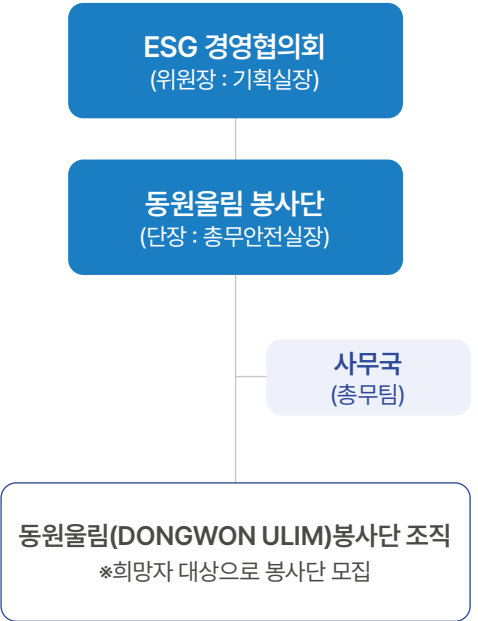
복지시설 봉사활동

동원금속 경산본사는 분기마다 후원 중인 지역 장애인 복지시설을 정기적으로 방문해 시설 봉사활동을 펼치며, 지역사회와의 따뜻한 연대를 실천하고 있습니다. 이 활동은 복지시설의 실질적인 필요를 반영한 프로그램을 중심으로 구성되어, 참여자와 이용자 모두에게 진정성 있는 교감을 선사하고 있습니다. 대표적인 활동으로는 '초록이 캠페인', '노래자랑' 등 정서적 지지와 즐거움을 제공하는 문화·예술 프로그램이 있으며, 동원금속 임직원들은 자원봉사자로 참여해 이용자와 함께 시간을 보내고, 활동을 보조하며 따뜻한 정서적 지지를 전하고 있습니다. 특히 외부활동이 제한된 거동이 불편한 이용자들에게는 이러한 프로그램이 새로운 자극과 활력소가 되어, 일상에 활기를 불어넣는 데 기여하고 있습니다. 임직원들 또한 봉사를 통해 지역사회와의 소통을 넓히고, 나눔의 가치를 실천하며 공동체 의식을 다져가고 있습니다.

봉사단 로고



봉사단 조직도



봉사단 조끼



지역사회 상생

지역사회공헌

환경정화 활동

동원금속은 환경 보호의 실천을 위해 사업장 인근의 생활 쓰레기 및 폐기물 수거, 지역 환경 정비 등의 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

이러한 활동은 단순한 청소 활동을 넘어, 지역사회와의 유대 강화와 더불어 임직원들의 환경 보호에 대한 인식 제고 및 자발적 실천의식을 고취하는 데 중점을 두고 있으며, 기업의 지속 가능한 성장과 사회적 책임 이행의 중요한 기반으로 작용하고 있습니다.

특히, 경산본사에서는 분기별로 사업장 인근을 중심으로 '플로깅 캠페인(Plogging)'을 정례화하여 운영하고 있습니다. 이 캠페인을 통해 일상 속에서의 실질적인 환경 개선 효과를 달성하고 있으며, 지역 주민들과의 긍정적인 교류와 협력의 장을 넓혀가고 있습니다.

또한, 아산공장에서는 2024년을 시작으로 '생물다양성 보존'을 위한 특별 환경정화활동을 별도로 기획·추진하고 있습니다. 공장 인근 하천과 녹지 생태계를 중심으로 쓰레기 수거, 외래종 제거, 자생식물 보호 활동 등을 병행하며, 지역 생태계 보전 및 생물 다양성 증진에 기여하고 있습니다.

지역 공공기관 생활물품 지원

동원금속은 지역사회의 안전과 복지 증진을 위해 헌신하는 공공기관(소방서/지역파출소)을 대상으로, 간단한 생활물품을 지원하는 사회공헌활동을 진행하였습니다. 이는 지역사회와의 상생을 위한 노력의 일환이며, 공공부문과의 협력을 통해 지속 가능한 사회를 함께 만들어가고자 하는 당사의 사회적 가치 실현전략에 기반하고 있습니다.

- 활동 일시/장소
 - 일시: 설날 전(2024.02.05.)/추석 전(2024.09.13.)/초복 전(2024.07.12.)
 - 장소: 경산본사 인근 진량 119소방안전센터/진량파출소
- 지원물품: 라면/컵라면/커피믹스/과자/비타민음료/수박 등
- 활동방식: 본 활동은 별도의 전달식 없이 비공식적으로 진행되었으며, 사내 임직원이 직접 준비한 물품을 통해 진정성을 담아 지역 공공기관에 전달하였습니다. 향후에도 실질적인 도움이 될 수 있는 맞춤형 지원을 통해 지역사회와의 지속 가능한 상생을 추진하겠습니다.

경산사업장 2024년 환경정화 활동



지역 공공기관 물품 지원



지역사회 상생

해외 사회공헌활동

모든 지역사회의 이해관계자들과 소통하며 사회적 책임을 다하기 위해 해외사업장별로 다양한 글로벌 사회공헌활동을 전개하고 있습니다. 보고기간 내 당사는 지역행사 참여, 취약계층 지원, 정부 및 시민단체와의 협력 등 지역 기반 사회공헌활동을 수행하였으며, 앞으로도 정부·지자체·지역 단체들과 협력하여 지역사회 구성원의 삶의 질 향상과 건강한 유대관계 강화에 앞장서겠습니다.

체코사업장

구분	내용
기부	노인 및 장애인용 사회복지 차량 제공
	아이를 동반한 미혼모 보호시설 선물 전달 [성 니콜라스 데이 기념/ 전 직원 자발적 기부]
	Mikasa(자폐아동센터)에 선물 전달
	어린이 위한 자선 기부 캠페인 참여
	Český Těšín 시립 복지센터(노인요양원)에 선물 전달
	MaRoNiDa(자폐 아동 기금) 후원

브라질 피라시카바·카노아스 사업장

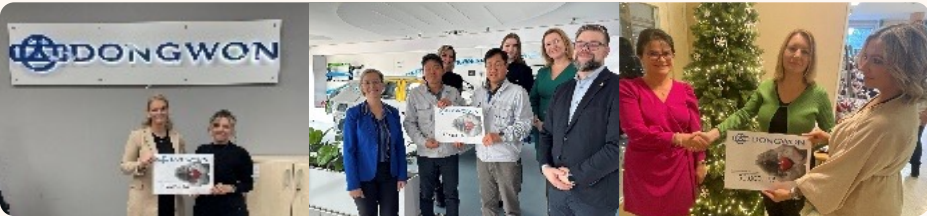
구분	내용
재난 구호	카노아스 홍수 피해 지역 지원 (생수/생필품/의류 등)
기부	철강협회 주도 사회적 책임 프로젝트의 일환으로 저소득층 아동을 위한 치과 건강 지원 (매월 R\$ 5,000.00 기부)
	리우다스페드라스 시 경찰서 주관 어린이날 행사 후원 (공 100개 기부)
	리우다스페드라스 시청 사회복지부 통해 지역 공립학교 물품 기부
지역사회 참여	회사 인근 유기견 문제 인식 및 협력 구축
환경정화 활동	동원브라질 피라시카바사업장 주변 정화활동



사회복지 차량 제공



아이동반 미혼모 복지시설 선물 전달



취약계층 어린이 & 노인 대상 기부 및 지원



카노아스 홍수 피해 지역 지원



어린이날 행사 후원



지역공립학교 물품 기부



피라시카바 주변 정화활동

지역사회 상생

해외 사회공헌활동

미국·멕시코·슬로바키아 사업장

구분	구분	내용
미국	지역사회 참여	"Friendliest City Festival " 참여 - 라이브음악, 푸드트럭, 공예버스, 어린이 활동 등이 포함
		"크렌쇼 카운티 상공회의소 주최 'Tricks-on-Us' 행사" 할로윈 사탕 및 간식 나눔 활동
멕시코	지역사회 참여	지역공업고등학교 학생 연수프로그램 실시 (우수 연수회사 수상)
	기부	멕시코 지역병원 (IMSS Hospital 19) 혈당측정기 기부
		멕시코 지역병원 (IMSS Hospital 67) 아동 장난감 기부 및 지원
슬로바키아	기부	크리스마스 행사로 직원참여 모금활동을 통해 장난감, 책, 식품, 위생용품 등을 어린이 암병동 (브라티슬라바 아동 중앙학 병원)에 지원
	후원 / 지역사회 참여	슈퍼바이커 2024 (Nová Dubnica 지역) 어린이 자전거 축제참여 & 후원
	환경보호 활동	회사 주변 나무 심기



앨라배마 지역행사참여



멕시코 지역병원 지원 및 기부



멕시코 지역공업고등학교 학생 연수



슬로바키아 회사주변 나무심기

글로벌 사회공헌활동 현황

		구분	단위	2022	2023	2024
글로벌 전 사업장	사회공헌 투자금액	회사가기부금	백만 원	35	73	84
		임직원모금액	백만 원	1	28	54
	임직원참여 봉사활동	참여인원	명	4	16	104
		참여시간		20	68	310
		1인당 봉사활동 시간	시간	5	5	14

정보보호

정보보호체계

정보보호 전략 및 거버넌스

정보보호 거버넌스

동원금속은 전체 사업장의 정보 유출 및 임직원 개인정보 보호를 위해 체계적인 정보보호 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 산업보안 및 정보보호를 책임지는 최고보안책임자(CSO)를 필두로 전사 보안책임자 및 보안담당자를 구성하여 운영하고 있으며, 각 기능 및 팀별 보안책임자 및 보안 담당자를 구성하여 운영하고 있습니다.



정보보호 관리적 조치

동원금속은 업무상 발생하는 정보 및 고객, 임직원 정보를 보호하기 위해 다양한 관리조치를 시행하고 있습니다. 관리조치를 위해 팀장급 관리책임자를 선임하고 있으며 담당자는 교육계획 수립 및 시행, 보안 이벤트 시행, 모니터링, 정보자산에 대한 정기점검을 통한 보안사고 예방활동을 포함하며 보안사고 발생시 이에 대한 조사 및 조치활동을 수행하고 있습니다.

정보보호 기술적 조치

동원금속은 효과적인 정보보호를 위해 다양한 기술적 조치를 취하고 있으며, 이를 위해 담당 기술책임자를 선임하여 운영하고 있습니다. 담당자는 정보기술과 관련된 전체 보안업무를 총괄하여 수립, 시행하며, 전산자산의 운영 및 보안대책 마련, 전산자산 취약점 개선, 보안사고 발생에 대한 기술적 조사 및 조치를 지원하고 있습니다.

정보보호 물리적 조치

동원금속은 보안서류, 업무상 기밀시설관리 등 물리적 정보보호를 통해 정보보안에 최선을 다하고 있으며, 팀장급 물리보안 책임자를 선임하여 운영하고 있습니다. 담당자는 각 부서에서 요청하는 보안구역을 설정, 검토, 승인하며 물리보안 시스템 운영절차 수립 및 관리 등의 업무를 수행하고 있습니다.

정보보호 역량강화

보안교육

동원금속은 효과적인 정보보호체계 확립 및 역량강화를 위해 정기적인 보안교육을 시행하고 있습니다. 정기교육은 연 2회 시행하며, 신입사원 입사시 관리, 물리, 기술 등 각 영역에 대한 교육을 진행하고 있습니다. 또한 보안정책 변경 등 사유 발생에 따라 담당자 교육을 시행하며, 부서 단위에서 필요하다고 판단할 경우 별도의 보안교육을 시행하여 전사 정보보호 역량강화를 위해 노력하고 있습니다.

보안점검 및 감사

동원금속은 당사에서 정한 보안통제가 적절히 이행되는지 확인함으로써 잠재적 정보보안 침해 가능성과 그로 인한 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 연 1회 이상 정기 점검 및 감사를 시행하며 모든 인원 및 정보자산을 대상으로 합니다. 또한 CSO 요청 및 보안사고 우려상황에 따라 상시 점검 및 감사를 시행하여 동원금속 정보보안 위협을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

동원금속 정보보안교육 현황				
구분	단위	2022	2023	2024
교육이수 인원	명	99	110	172
교육이수 시간	시간	87	94	78

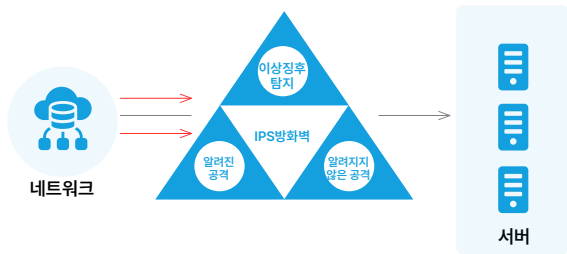
정보보호

정보보호체계

정보보안 강화 활동

네트워크 보안 강화

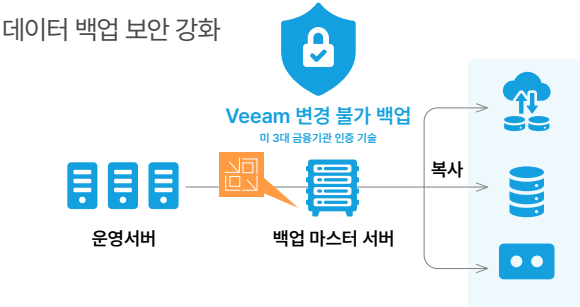
동원금속은 전체 사업장의 정보 유출 및 임직원 개인정보 보호를 위해 체계적인 정보보호 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 산업보안 및 정보보호를 책임지는 최고보안책임자(CSO)를 필두로 전사 보안책임자 및 보안담당자를 구성하여 운영하고 있으며, 각 기능 및 팀별 보안책임자 및 보안 담당자를 구성하여 운영하고 있습니다.



구분	개선 전	개선 후
침입 탐지	수동 로그 분석 위주	실시간 탐지 및 자동차단
대응 속도	수시간 ~ 수일	수초 내 차단 및 경고 발송
로그 분석	비정형적 저장	통합 대시보드 기반 모니터링
보안 정책	IP/Port 기반 제한	어플리케이션 및 사용자 기반 제어 가능
위협 분석	수동 대응 중심	AI 기반 위협 인텔리전스 자동 연동

지능형 보안 위협을 실시간으로 탐지 및 차단할 수 있는 보안 솔루션 도입을 통해 조직의 전반적인 보안 체계가 한층 강화되었습니다.

데이터 백업 보안 강화



최근 사이버 보안 위협이 증가함에 따라, 내부 데이터의 안전한 보관과 신속한 복구의 중요성이 커지고 있습니다. 이에 동원금속은 보안 백업 시스템을 도입하여, 데이터 유출, 랜섬웨어 공격 및 시스템 장애 발생 시 피해를 최소화하고 전반적인 정보 보안 수준을 강화하여 단순한 데이터 저장을 넘어, 정보자산을 안전하게 보호하고 비즈니스 연속성을 확보하는 중요한 기반을 마련하였습니다.

정보보안 인증

글로벌사업장의 정보보호 수준을 제고하고 사이버 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 브라질 피라시카바와 카노아스 사업장에 국제 표준 정보보호 인증인 ISO/IEC 27001을 획득하였습니다. ISO 27001은 정보 자산의 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하는 정보보안 관리체계(ISMS) 분야의 대표적인 국제 인증으로, 동원금속의 정보보안 거버넌스 체계가 글로벌 수준에 부합함을 입증하는 성과입니다. 동원금속은 고객 및 이해관계자의 민감정보 보호는 물론, 사업 연속성과 신뢰도 확보를 위한 기반을 강화하였으며, 앞으로도 글로벌 전 사업장에서 정보보호 리스크를 체계적으로 관리하는 지속 가능한 보안 환경을 구축해 나가겠습니다.



지역	사업장명	인증명	유효기간
브라질	피라시카바 카노아스	ISO 27001	2025.07.02 ~ 2028.07.01



TISAX 인증 추진

TISAX (Trusted Information Security Assessment EXchange)는 자동차 생산 공급망에 기여하는 부품업체, OEM, 협력사 등 업계 전반의 정보보안 평가를 위해 독일 자동차 산업협회 (VDA) 에서 만들고 ENX (European Network Exchange Association: 유럽 자동차 산업 협회)에서 총괄운영하고 있습니다. TISAX는 제조사들마다 보유하고 있는 서로 다른 보안평가 기준을 표준화하기 위해 만든 글로벌 정보보안 인증제도입니다.

동원금속은 자동차 분야에 최적화된 TISAX 보안 인증을 취득하여 회사의 보안 수준 향상 및 글로벌 OEM사의 보안요구에 대응할 수 있는 역량을 갖추고자 전문 보안 컨설팅을 '25년 6월부터 추진 중입니다. 정보보안에 관한 각 분야별 노하우와 기술력을 갖춘 전문가들의 컨설팅을 통해 정보보호 정책, 인적보안, 교육 등의 보안 자원관리 부분, 네트워크 및 시스템 접근통제 정책 등의 기능적인 부분, 안전한 운영에 필요한 체계화된 절차수립 부분 등의 종합적인 관리체계 기반을 점검 및 개선하고 있습니다.

경산 본사 및 공장, 개발을 담당하는 진량공장을 포함하여 2025년 11월 내로 TISAX 인증을 완료할 예정이며, 향후 TISAX 인증 범위를 단계적으로 확대하여, 글로벌 전 사업장에 걸친 통합 정보보안 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

GOVERNANCE

2025 동원금속(주) 지속가능경영보고서

이사회 리더십	93
주주가치 제고	98
정도경영	101
리스크관리	104



이사회 리더십

동원금속은 건전한 지배구조 확립을 위해 이사의 독립성, 전문성을 강화하고자 노력하고 있습니다. 이사회는 동원금속의 최고 의사결정기구로 당사 성장을 위한 의사결정 및 경영진에 대한 감독기능을 수행하고 있습니다. 동원금속은 이사회 구성에 있어 다양성, 전문성, 독립성의 원칙을 준수하여 지속가능성 향상을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성

이사회 현황

동원금속은 기업의 지속성장, 기업가치 증대, 이해관계자 권익 보호를 위해 건전하고 투명한 지배구조를 구축하고자 노력하고 있습니다. 이사회는 회계, 금융, 품질/생산관리 분야의 전문가로 구성하며 성별, 인종, 종교 등에 따른 차별없이 다양성 확보를 위해 노력하고 있습니다. 산업에 대한 지식과 리더십을 바탕으로 빠른 의사결정이 요구됨에 따라 대표이사가 이사회 의장직을 겸하고 있습니다.

이사의 선임

동원금속의 모든 이사는 주주총회 의결을 통해 선임합니다. 사외이사는 이사회에서 추천된 후보 중에서 선임되며, 이사회의 전문성과 다양성 강화를 통해 지속가능성을 강화하고자 노력하고 있습니다.

이사의 독립성과 전문성

동원금속은 이사회 독립성 강화를 위해 엄격한 가이드라인에 따라 운영합니다. 당사 이사회는 대한민국 상법이 요구하는 이사회 관련 법적 요건을 모두 충족하고 있으며, 사외이사는 금융, 회계, 법률, 경제, 지배구조 등의 분야에 관한 전문지식을 갖추고, 당사와 중대한 이해관계가 없는 인물을 선임하고 있습니다.

이사회 다양성

동원금속은 이사회가 특정 집단의 이해관계를 대변하거나 공통적 배경을 가지지 않도록 이사회 다양성 원칙을 중시하고 있습니다. 이사 선임과정에서 성별, 인종, 종교 등 다양성을 존중하여 특정 성향이나 배경에 편중되지 않도록 노력하고 있습니다. 총 6명의 이사회 구성원 중 1명이 여성으로 이사회 내 여성비율은 16.7%입니다. 이는 이사회 내 성별 다양성 확보를 위한 노력의 일환이며 향후에도 다양한 관점과 전문성을 반영할 수 있도록 이사회 구성의 균형을 지속적으로 강화해 나가고자 합니다.



			이사회 구성 현황			
구분	성명	직위	주요경력	최초선임일 ~ 임기	성별	전문분야
사내이사	이은우 (의장)	대표이사	現) 동원금속(주) 회장 前) 동원금속(주) 기획실장	2000.06.26~2027.06.28	남	경영, 기계
	박승룡	대표이사	現) 동원금속(주) 사장 前) 동원금속(주) 부사장	2014.06.24~2026.06.28	남	경영, 기계
	이덕교	부사장	現) 기획실/연구개발/경영지원사업부장 前) 연구개발/품질사업부장	2023.06.29~2026.06.29	남	경영, 기계
사외이사	김예경	사외이사	現) 경상국립대학교 회계세무학부 교수 前) 산동/안전회계법인 근무	2024.06.27~2027.06.28	여	회계
	서보신	사외이사	現) 모트렉스 사외이사 前) 현대자동차 사장	2025.06.26~2028.06.26	남	품질, 생산
	도은희	사외이사	前) IM뱅크 경산공단 영업부장	2021.06.29~2027.06.28	남	금융

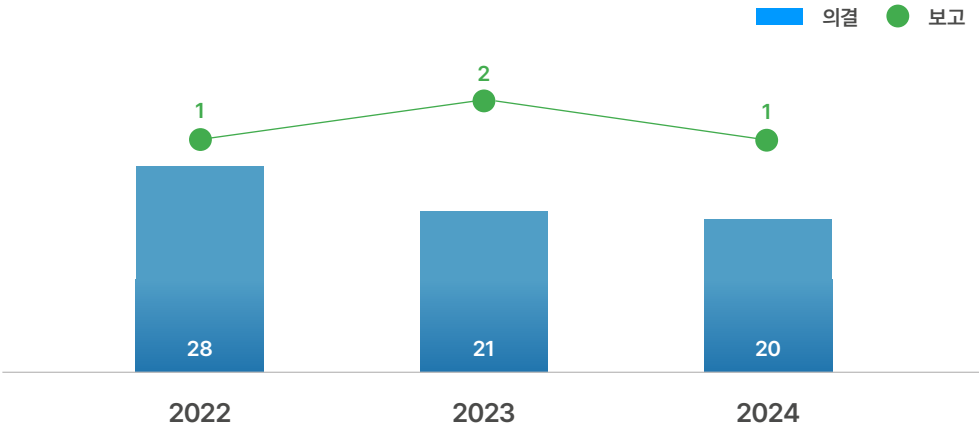
이사회 리더십

이사회 운영

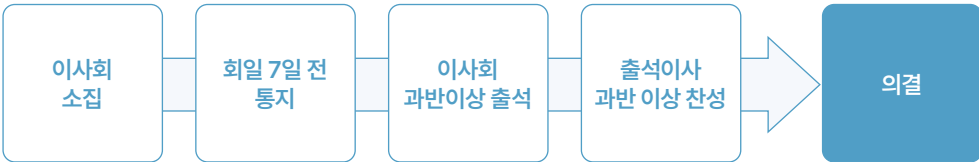
이사회 개최

이사회는 분기 1회 개최하는 것을 원칙으로 하되, 긴급의안이 있는 경우 임시이사회를 개최합니다. 이사회 소집 시에는 회일 7일 전 통지의 절차를 거쳐야 합니다. 이사회 결의는 과반수 이상의 출석과 과반수 이상의 찬성에 따라 결의하나, 관계 법령이 있는 경우 관계 법령을 따릅니다. 이사회는 의사진행에 관한 안건, 경과 요령, 그 결과, 반대하는 자와 그 반대 이유를 기재한 의사록을 작성해야 하며, 관계 법령에서 정하는 방식 및 범위에 따라 이사회 참석 여부와 찬반여부를 공개하고 있습니다.

<연간 이사회 의결 건수>



<이사회 의사결정 프로세스>



2024년 이사회 개최현황				
구분	개최 일자	내용	가결 여부	참석률
임시	2024.01.04.	하나은행 일반자금대출 15억 차입의 건	찬성	100%
임시	2024.03.20.	제47회 무보증 사모사채 발행(차환)의 건	찬성	100%
임시	2024.03.26.	안전보건관리계획서 보고의 건	찬성	100%
임시	2024.04.19.	제48회 무보증 사모사채 발행의 건	찬성	100%
임시	2024.05.09.	기업운전 외상매출채권담보대출 차입의 건	찬성	100%
임시	2024.06.03.	Dongwon Mexico INC 채무에 대한 연대보증의 건	찬성	100%
정기	2024.06.12.	제39기 정기주주총회 개최 건	찬성	100%
임시	2024.06.12.	보통주 현금배당 결의	찬성	100%
임시	2024.07.23.	수출입은행 대출연장	찬성	100%
임시	2024.07.24.	산업운영자금대출 차입의 건	찬성	100%
임시	2024.08.12.	중소기업은행 무역어음대출 총 20억 원 대출진행의 건	찬성	100%
임시	2024.08.28.	멕시코 현지 법인 차입에 대한 연대 보증의 건	찬성	100%
임시	2024.08.29.	iM뱅크 무역금융대출 20억 대출연장	찬성	100%
임시	2024.09.23.	미국현지법인 채무에 대한 연대보증의 건	찬성	100%
임시	2024.10.02.	제49회 무보증 사모사채 발행의 건	찬성	100%
임시	2024.10.02.	제50회 무보증 사모사채 발행의 건	찬성	100%
임시	2024.10.31.	우리운영자금대출 차입의 건	찬성	100%
임시	2024.11.11.	멕시코 현지 법인 차입에 대한 연대 보증의 건	찬성	100%
임시	2024.11.15.	미주현지법인 채무에 대한 연대보증의 건	찬성	100%
임시	2024.12.02.	산업시설자금대출 및 산업운영자금대출 차입의 건	찬성	100%

이사회 리더십

이사회 운영

이사의 책임

동원금속의 이사는 관계 법령과 정관에 따라 주어진 직무를 충실히 수행하고 있습니다. 동원금속의 이사는 제3자의 이익이 아닌 회사의 발전과 주주의 이익을 최우선으로 직무를 수행하고 있습니다. 이사가 경영판단을 하는 과정에서 법령 또는 정관을 위반하거나 그 임무를 소홀히 한 때에는 회사에 대하여 법령에 따른 손해배상책임을 지며, 이사에게 악의나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여서도 손해배상 책임을 부여하고 있습니다.

이사회 운영 및 활동평가

동원금속은 자체적인 이사회 평가기준을 통해 매년 이사회 운영평가를 시행하고 있습니다. 이사회 구성원(사내이사/사외이사)의 보수는 각각 평가기준에 의거하여 결정되며, 지급한도는 주주총회를 통해서 결정되고 있습니다. 사내이사의 평가는 당사 내규에 의거하여 역할에 따른 정량평가 및 정성평가 기준에 의해 시행하고 있으며, 업무성과와 연동해 평가하고 있습니다. 사외이사의 평가는 이사회 참석률, 의사결정의 기여도, 전문성 등의 기준에 의해 평가합니다.이사회 운영평가 결과는 이사의 보수에 반영하며, 주주총회에서 승인된 한도범위 내에서 집행하고 있습니다. 사외이사의 평가결과는 사외이사 재선임과 보수책정에 반영하고 있으며, 직무수행의 책임과 위험성 등을 함께 고려하여 보수 한도를 결정하여 지급하고 있습니다. 더 나아가 동원금속은 ESG경영 강화를 위해, 이사회 평가에도 ESG 경영 성과를 반영하여 2024년부터 시행하고 있습니다.

사외이사 교육

동원금속은 사외이사의 사업 이해도 증진과 전문성 강화를 위해 회계, 감사 등 분야에 대한 역량 강화를 지원하고 있습니다.

이사회 보수현황					
구분		단위	2022	2023	2024
사내이사	인원	명	2	3	3
	보수총액	백만 원	404	576	688
	인당 평균액	백만 원	202	192	229
사외이사	인원	명	3	3	3
	보수총액	백만 원	57	57	57
	인당 평균액	백만 원	19	19	19

사외이사 교육현황			
단위	2022	2023	2024
교육횟수	6	6	6
참석률	100%	100%	100%
교육내용	• 제품개발 방향 교육 • 공시기준 및 감사교육 • 내부통제 外	• 제품개발 방향 교육 • ESG 대응 및 공시 감독 • 내부통제 外	• 제품개발 방향 교육 • ESG 대응 및 공시 감독 • 내부통제 外

이사회 리더십

이사회 산하 위원회

동원금속은 이사회의 독립성, 투명성 강화를 위해 감사위원회, ESG 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 위원회의 원활한 업무 수행을 위해 기획실, 경영지원실이 업무지원을 담당하고 있습니다.

감사위원회

감사위원회는 기업 내부 감사기구로서 상법에서는 위원회의 투명성과 독립성 확보를 위해 위원 선임과 구성에 대한 엄격한 규정을 명시하고 있습니다. 이에 따라 당사는 주주총회에서 선임된 이사 중 사외이사 3명을 감사위원회 위원으로 구성하였습니다. 당사는 감사위원회의 전문성을 강화하기 위해 회계·품질생산관리·금융전문가 3명으로 구성하였으며, 당사의 전반적 리스크 관리를 지원합니다. 당사 감사위원회는 경영진과 이사의 업무활동 적법성을 확인하고, 재무활동 건전성, 타당성 및 재무보고의 정확성을 감독하고 있습니다. 또한 외부감사인 선정과 변경, 해임과 관련된 주주총회 보고, 기타 법령과 정관, 위원회 운영규정에서 정하는 모든 사항들을 검토합니다.

ESG위원회

동원금속은 2023년 12월 지속가능경영체계 구축과 함께 ESG 위원회를 신설한 이래, 2024년 3회, 2025년 상반기 2회 개최하였습니다. ESG위원회는 동원금속의 지속가능경영 관련 정책 및 이슈에 대해 심의하는 조직으로 동원금속의 지속가능성 향상을 위해 운영하고 있습니다. ESG위원회는 동원금속의 ESG정책·계획·주요 활동 등을 심의, 의결하는 책임과 의무를 가지며, ESG경영의 실질적 컨트롤타워 역할을 수행하고 있습니다. 또한 산하에 ESG경영협의회와 기후변화대응협의회를 두어 위원회 활동을 지원하고 있습니다.

<이사회 산하 위원회 현황>

이사회

감사위원회
사외이사 3명

ESG위원회
사내이사 3명
사외이사 3명

ESG경영협의회

기후변화대응협의회

이사회 산하 위원회 구성			이사회 산하 위원회 운영 현황						
구분	구성	비고	구분	단위	2022	2023	2024		
감사위원회	김예경 서보신 도은희	공인회계사 포함	감사위원회	개최횟수	회	4	4	4	
ESG위원회	이은우(위원장) 박승룡 이덕교 김예경 서보신 도은희	산하 실무조직 2개		참석률	%	100	100	100	
				사외이사비율	%	60	50	50	

ESG위원회 개최현황		
개최일	안건	결과
2024. 01. 05.	ESG위원회 위원장 선출	의결(위원장: 이은우)
2024. 01. 05.	ESG위원회 규정 제정	승인
2024. 01. 05.	ESG경영체계 구축 추진계획	승인
2024. 06. 03.	동원파이프(주) 태양광 발전시설 설치	승인
2024. 07. 24.	예산공장 신설 통합 이전	승인
2025. 01. 14.	2025년 ESG경영 목표	승인
2025. 03. 13.	온실가스 배출량 감축 목표 및 계획	승인
2025. 03. 13.	2025 지속가능경영보고서 자체 발간	승인

이사회 리더십

ESG위원회 산하 전담조직

ESG경영협의회의

ESG경영협의회의는 동원금속의 ESG경영 추진을 위한 세부 추진방안 수립, 사전심의 등 ESG위원회의 체계적인 의사결정을 지원하는 실무기구입니다.

ESG경영협의회의는 기획실장을 의장으로 두고, 경영기획팀을 추진사무국, 각 사업부장과 해외법인장을 운영위원회로 구성되어 운영하고 있습니다.

ESG경영협의회의는 법인 및 사업부 단위에서의 ESG경영전략과 추진계획을 수립하여, 실질적인 ESG경영의 실행력 강화를 위해 노력하고 있습니다.



기후변화대응협의회의

ESG위원회 산하 기후변화대응협의회의는 동원금속 탄소중립 관련 활동의 세부계획 및 추진방향을 수립하고, 활동성과를 관리하는 실무기구입니다.

기후변화대응협의회의는 기획실장을 의장으로 두고, 경영기획팀·환경안전팀을 추진사무국으로 구성, 운영위원회로는 각 사업부장 및 해외법인장을 편성하여 운영하고 있습니다.

기후변화대응협의회의는 동원금속의 탄소중립목표를 체계적으로 관리하고 이행하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



주주가치 제고

주주와의 소통

동원금속은 주주의 가치와 이익을 보호하기 위해 주주의 정당한 요구와 제안에 귀 기울이고 있습니다. 동원금속은 주주의 이익과 권리가 부당하게 침해되지 않고, 기업 가치가 올바르게 평가될 수 있도록 의사결정 과정과 경영의 건전성을 유지하도록 노력하고 있습니다.

투명한 정보 공개

동원금속은 주주의 권익보장을 위해 주주 권리행사를 위한 정보를 투명하고 시의적절하게 제공하고 있습니다.

주주의 의결권 행사를 보장하기 위한 주주총회 일시 및 장소를 사전 2주간 공시하며, 분기별 실적 공시, 기관간담회 운영 등 투명한 정보제공을 위해 노력하고 있습니다.

주주 의결권 관련 정보 공시

- 주주총회 전 2주간 소집공고 공시

배당정보 공시

- 배당기준일 및 배당금액 공시(기준일 전 2주간)

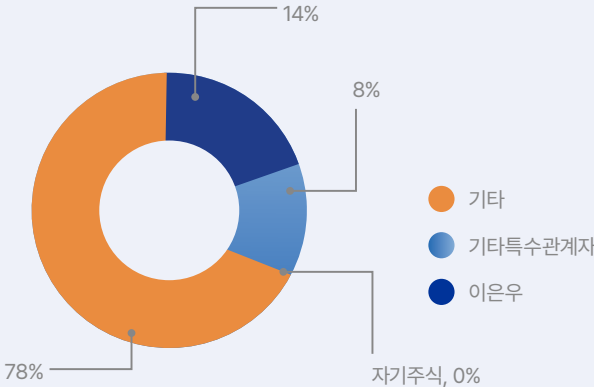
분기별 실적 공시

- 주주 및 잠재적 투자자의 이해를 돕기 위한 분기보고서 공정공시

주주 현황

2025년 3월 31일 기준 동원금속의 발행주식은 46,754,933 주이며, 최대주주 및 특수관계인은 10,344,164 주를 보유하고 있습니다. 이는 최대주주 본인, 친인척, 계열사 소유의 주식의 총합으로 발행주식의 22.12%입니다.

주주현황



주주가치 제고

주주와의 소통

주주 환원

동원금속은 주주가치 제고를 위해 지속적인 배당 정책을 시행하고 있습니다. 당사는 정관 및 관련 법령에 따라 모든 주주에게 1주 1의결권을 부여하고 있으며, 주주가치 환원을 위해 이사회를 통해 현금배당을 실시하고 있습니다. 또한 2025년 6월부터 전자투표제를 도입·시행함에 따라 소액주주의 참여 확대와 의결권 행사율 제고, 주주총회의 투명성 강화가 기대됩니다.

- 1) 주주 의결권 행사 보장
주주총회 전 2주간 소집 공고를 공시하며, 주주의 원활한 의결권 행사를 위해 위임자의 의결권 대리행사가 가능하도록 하고 있습니다.
- 2) 이익의 배당
 - 연간 결산배당을 원칙으로 하며, 배당받을 주주를 확정하기 위해 이사회에서 기준일을 정하여, 그 기준일 전 2주간 관련 내용을 공고합니다.
 - 정관상 배당기준일을 배당액 결정 이후로 정할 수 있어 배당예측가능성을 제공하고 있습니다.
- 3) 실적공시 및 간담회 시행
분기별 실적을 공정 공시하며, 경영지원실 재경팀 주관하에 증권사 등 기관과의 간담회를 시행하고 있습니다.

주주 친화 제도 현황				
구분	단위	2022	2023	2024
현금배당 총액	백만 원	935	2,337	2,337
현금배당 성향	%	5.15	12.78	11.04
주당 현금배당(보통주)	원	20	50	50

투표제도 현황				(기준일 : 2025년 3월 31일)
투표제도 종류	집중투표제	서면투표제	전자투표제	
도입여부	배제	미도입	도입	
실시여부	-	-	제40기 정기주주총회	

주주가치 제고

주주권익 보호

내부거래 및 자기거래 통제

동원금속은 경영진을 포함한 임직원 및 주요주주 등과의 사적인 이익을 목적으로 하는 내부거래 및 자기거래를 방지하기 위한 내부통제 절차를 갖추고 있습니다.

이사회 규정 및 상법에서 이사회 승인사항으로 정한 주요 주주 등 이해관계자와의 거래, 경영진을 포함한 임직원 등과 회사 간의 거래를 이사회 의결 대상으로 정하여 내부거래 및 자기거래를 통제하고 있습니다.

소유구조 또는 사업변동에 따른 주주이익 보호

동원금속은 기업의 소유구조 또는 주요 사업에 중대한 변화를 초래하는 합병, 영업 양수도, 분할(물적분할 포함), 주식의 포괄적 교환 및 이전 등과 같은 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동으로 인한 주주권의 권리 침해에 대해 소액주주 의견 수렴 및 반대주주 권리보호를 위해 기업지배구조헌장에 따라 적절한 절차를 통해 결정하도록 명문화하였습니다. 또한, 모든 주주에게 충분한 정보와 검토 기간을 보장함으로써 모든 주주가 주주권을 적극적으로 행사할 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로 다양한 소액주주 의견을 수렴하고 반대주주 권리보호 등을 위해 소액주주와 소통해 나갈 예정이며 주요사항 발생시 소액주주 등 요청에 따라 기업의 중요 사항을 적극 제공하고 다양한 주주가치 제고 정책을 강화해 나갈 것입니다.



정도경영

동원금속은 윤리적 책임을 다하고 이해관계자와의 신뢰와 협력 관계를 구축하기 위해 윤리현장, 윤리경영방침, 윤리행동강령을 제정하여 모든 경영활동과 임직원의 올바른 행동 기준으로 삼고 이행하고자 노력하고 있습니다.

윤리정책

윤리현장

동원금속은 확고한 윤리의식과 준법정신에 기반한 경영활동 및 임직원 행동을 실천하기 위해 윤리현장, 윤리경영방침, 윤리행동강령을 제정하여 운영하고 있습니다.

윤리경영방침

동원금속은 고객, 구성원, 주주 등 이해관계자에 대한 가치창출 과정에서, 투명하고 공정한 경영, 임직원 행동, 가치판단의 기준인 윤리현장과 구체적인 윤리경영방침을 제정하여 경영의사결정에 반영하고 있습니다.

동원금속의 윤리경영방침은 투명경영, 인권존중, 고객 및 협력사, 사회적 책임의 윤리현장에 기초하여 윤리경영과 관련된 내용을 명문화하여 정의하고 있습니다.

윤리행동강령

동원금속은 윤리경영의 실질적인 윤리경영 실천을 위해 윤리행동강령을 제정해 운영하고 있습니다. 동원금속 윤리행동강령은 업무윤리, 인권존중, 업무환경, 고객가치 제공, 공정거래, 지속가능성 실현의 6가지 대원칙에 따라 정보보호, 반부패, 노사관리, 재해 및 안전관리, 제품 및 서비스 책임, 공정한 거래환경, 기후변화 대응 등 세부적인 활동에 대한 실천지침을 제정하여 경영의사결정과 임직원 행동에 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다.

동원금속 윤리현장

1. 우리는 모든 내·외부 업무활동에서 명확하고 투명한 의사결정을 바탕으로 윤리경영을 기본원칙으로 준수하고 업무 의사결정과정에 있어 투명한 경영을 추구한다.
2. 우리는 모든 구성원의 인권과 교섭의 자유를 보장하며, 어떠한 형태의 인권침해도 허용하지 않고 적절한 대응을 제공한다.
3. 우리는 안전하고 건강한 작업환경을 조성하고 유지하기 위해 지속적인 노력을 기울인다.
4. 우리는 안전하고 효율적인 제품과 서비스를 제공하여 고객의 요구를 충족시키고, 업무상 수집한 개인정보를 철저히 보장하여 신뢰를 유지한다.
5. 우리는 협력회사와의 상생발전을 위해 노력하며 상호존중을 바탕으로 공정성을 지키고 거래할 수 있도록 지원한다.
6. 우리는 지역사회의 일원으로 사회적 책임과 의무를 통해 지속 가능한 발전을 추구하며, 합리적인 사업전개로 국가 경제 및 사회발전에 공헌한다.



정도경영

윤리의식 강화

임직원 윤리교육

동원금속은 임직원이 확고한 윤리의식을 확립하여, 투명하고 공정한 업무수행을 할 수 있도록 체계적인 윤리교육을 시행하고 있습니다. 전사적 윤리의식 강화를 위해 국내사업장은 물론 해외사업장에도 윤리교육을 진행하고 있으며, 2024년 교육 수료비율은 65.7%입니다. 앞으로도 동원금속은 다양한 콘텐츠와 커리큘럼을 구성하여 임직원의 건전한 윤리의식 정착을 위해 노력할 것입니다.

공장명	구분	단위	2022	2023	2024
전체	교육수료 인원	명	731	820	1,549
	교육 수료 비율	%	28.7	33.2	65.7
	전체 인원	명	2,550	2,471	2,359
경산	교육수료 인원	명	-	70	319
	교육 수료 비율	%	-	20	85
아산	교육수료 인원	명	-	14	19
	교육 수료 비율	%	-	9	7
동원파이프(주)	교육수료 인원	명	-	13	14
	교육 수료 비율	%	-	100	100
미국 앨라배마	교육수료 인원	명	-	-	45
	교육 수료 비율	%	-	-	25
브라질 피라시카바	교육수료 인원	명	-	-	226
	교육 수료 비율	%	-	-	83
브라질 카노아스	교육수료 인원	명	-	-	149
	교육 수료 비율	%	-	-	100
멕시코	교육수료 인원	명	230	223	240
	교육 수료 비율	%	100	100	100
체코	교육수료 인원	명	409	418	409
	교육 수료 비율	%	100	100	100
슬로바키아	교육수료 인원	명	92	82	128
	교육 수료 비율	%	97	100	100

* 보고범위: 미국 조지아 사업장 외 글로벌 전 사업장

내부고발 채널 운영

동원금속은 임직원 윤리 및 준법의식 강화와 투명경영의 달성을 위해 온라인 및 오프라인 내부고발 채널을 운영하고 있습니다. 오프라인 채널은 기획실, 감사실, 총무팀 등으로 등기우편, 전화, 팩스 등의 방법을 활용하고 있으며 온라인 채널은 이메일, 그룹웨어 등을 활용하고 있습니다. 동원금속의 내부고발 채널은 임직원의 준법 업무를 지원하고 법 위반을 신고하는 기능을 가지며, 이를 통해 불공정 거래행위, 금전·금품 또는 향응의 부당한 요구나 제공, 직권 오남용 및 청탁행위 등 윤리경영 위배 행위를 제보받아 조치하고 있습니다. 특히, 사이버신문고는 2023년 5월부터 윤리경영 강화를 위해 운영하고 있습니다. 동원금속은 불법행위 및 비윤리행위에 대한 자유로운 제보환경 구축을 위해 고발자의 신분 보호, 포상 조치, 징계 감면 등을 보장하는 내부 고발자 보호제도 및 운영지침을 제정하여 운영하고 있습니다.

윤리서약

동원금속은 투명하고 건전한 경영활동을 위해 전 임직원 및 협력사를 대상으로 매년 투명경영 준수 서약을 실시하고 있습니다. 당사 투명경영 서약은 금품접대, 신고의무, 정보보호, 고객중심경영 등의 내용을 포함하여 전 임직원 및 협력사의 윤리의식 강화와 윤리문화 제고를 위해 노력하고 있습니다.

동원금속 투명경영서약서 주요내용 (협력사)	동원금속 투명경영서약서 주요내용 (임직원용)
- 동원금속 임직원에 대한 청탁 및 이익 제공 금지 - 동원금속 임직원 부정행위에 대한 신고의무 - 업무상 습득 정보에 대한 보호 조치	- 성실한 업무수행 - 역량 개발 및 성과 창출 - 고객중심경영 실천 - 협력사에 대한 투명하고 공정한 대우 - 윤리 및 사회규범 준수

내부 고발제도 운영 현황					
	구분	단위	2022	2023	2024
고발유형	복지, 근무 환경 개선	건	2	6	7
	근무태도, 규정 미준수	건	1	2	10
	비윤리적 연행	건	-	-	8
	고용, 보상 관련 불만/문의	건	-	-	6
	업무규정 및 프로세스 개선	건	-	-	-
	비리 고발	건	-	-	1
	기타	건	-	-	7
	총합계	건	3	8	39

* 신고제도: 윤리 위반 및 부패 관련 사항에 대한 접수

정도경영

준법경영체계

동원금속 준법경영

동원금속은 경영 및 기업활동에 있어 법을 준수하고 투명하고 공정한 업무수행을 통해 기업윤리를 준수하고 있습니다. 더 나아가 동원금속은 지속가능경영의 일환으로 엄격한 내부통제 기준을 정립하고, 임직원 준법의식 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

동원금속 준법경영체계

준법경영 정책 및 기준

동원금속은 투명경영 규정 정립을 통해 회사 및 임직원이 경영 및 직무수행을 적절히 하기 위해 따라야 할 기준과 절차를 규정하고 있습니다. 동원금속은 투명경영 기준을 근거로 준법 지원 및 내부통제 활동을 수행하고 있으며, 윤리현장과 행동지침을 별도로 두어 임직원의 행동기준을 제시합니다. 또한 반부패 및 뇌물정책을 별도로 제정하여 임직원이 준수하도록 하고 있습니다.

준법 지원조직 및 감사

동원금속은 엄격한 준법의식에 기반한 경영활동을 위해 2010년부터 대표이사 직할 ‘투명경영실천위원회’를 구성하여 운영하고 있습니다. 투명경영실천위원회는 위원장에 대표이사, 각 부문장을 위원, 주무팀장을 간사로 구성하여 윤리 및 준법경영 정책 결정, 징계대상자에 대한 심의 확정, 윤리규정의 유지 및 개선 등 실질적 운영을 담당합니다. 또한, 동원금속은 준법경영 실천을 위해 전 사업장 및 법인을 대상으로 감사를 시행하고 있으며, 감사위원회는 매년 절차에 따라 법규준수 현황 및 문제를 확인하고 개선하는 등 준법경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.



확인된 부패사례로 인한 징계 건수				
구분	단위	2022	2023	2024
사직·감봉·견책 등	건	0	0	0

반부패 및 경쟁저해 행위				
구분	단위	2022	2023	2024
총 사업장의 수	개	17	17	16
부패 위험을 평가한 사업장 수	개	2	2	3
부패 위험을 평가한 사업장 비율	%	12	12	19
경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 법적 조치	건	0	0	0
경쟁 저해행위로 인한 벌금 및 지불금액	원	0	0	0

법규 위반으로 부과된 금전적/비금전적 제재 현황			
구분	벌금 총액 (백만 원)	사유	조치사항
2022	0.8	액화석유가스법 위반 과태료	가스배관 공사 및 보관시설 외부 이전
2023	0.8	정년퇴직자 이직신고서 보수월액 오류	담당자 전자신고 전 내부결재 프로세스 추가
2024	-	-	-

리스크관리

동원금속은 자동차산업의 급격한 패러다임 변화, ESG경영 확산에 따른 리스크 증대로 대내외 경영환경에 대한 기민한 대응을 요구 받고 있습니다. 급격한 경영환경의 변화는 동원금속의 신성장 기회임과 동시에 불확실성으로 인한 위험을 동반합니다.

동원금속은 급변하는 경영환경에 적응하는 과정에서의 위험을 최소화하고 기회를 포착하기 위해 리스크 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

리스크 관리체계

전사 리스크 관리

동원금속은 급변하는 경영환경으로 인해 발생하는 대내외 위기 대응을 위한 전사적 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.

본사 기획실을 중심으로 전사 경영전략위원회를 운영하며 대표이사가 위원장 및 리스크 관리 책임자를 담당합니다.

경영전략위원회는 사내 최고의사결정기구로 전사적 리스크 관리정책을 결정하고 부문별 대응체계 점검, 대응 우선순위 선별 등의 의사결정을 담당합니다.

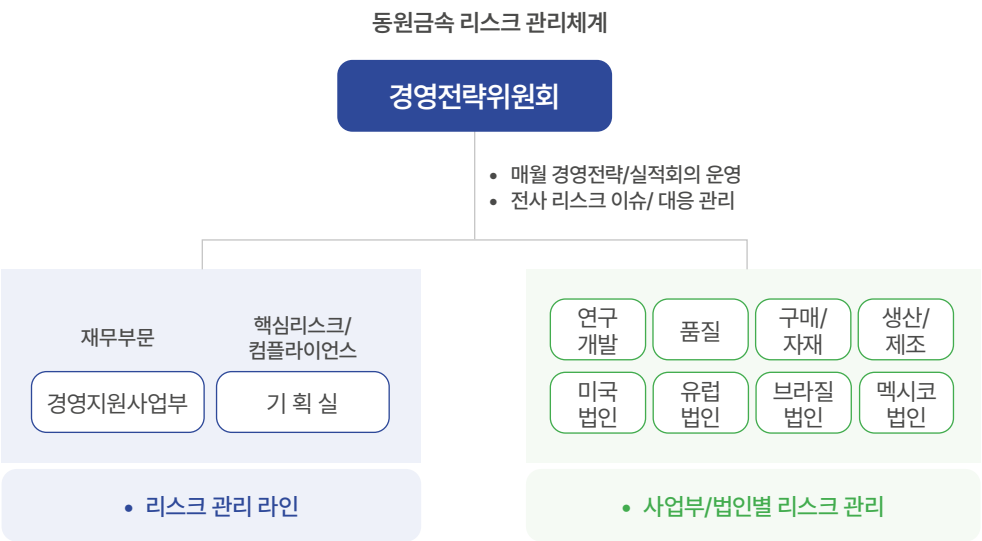
부문별 리스크 관리

동원금속은 전사 리스크 관리 외에도 부문별 세분화된 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 연구개발, 품질, 구매/자재, 생산제조 등 기능별 사업부와 미국, 유럽, 브라질, 멕시코 등 해외지역별 법인에 따른 별도의 리스크 관리체계를 구축하고 있으며, 각 사업부장 및 법인장이 각 부분의 부문별 리스크 관리책임을 가집니다.

전사 리스크 공유

동원금속은 사업부, 법인별 리스크 관리체계의 원활한 운영을 위해 주간/ 월간 정기 회의뿐만 아니라 긴급사항 발생시 상시 회의를 기반으로 관련 조직과 적극적으로 이슈를 공유 및 대응하고 있으며 대내외 경영환경 변화에 따른 리스크를 지속적으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

경영전략위원회 운영 현황	
일시	안건
2024.01.19.	2024년 국내외 법인 고객사/경제/산업 전망, 연간/중장기 사업계획보고
2024.02.21.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2024.03.22.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2024.04.22.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 1분기사업실적점검, 자금유동성점검, 중대품질 이슈
2024.05.31.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검, 수정사업계획보고
2024.06.21.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2024.07.25.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 상반기사업실적점검, 자금유동성점검
2024.08.23.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2024.09.20.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2024.10.31.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 3분기사업실적점검, 자금유동성점검
2024.11.22.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2024.12.20.	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검



리스크관리

유형별 리스크 관리

재무 리스크 관리

글로벌 금융시장의 불안이 지속됨에 따라 증대되는 재무 리스크 완화를 위해, 동원금속은 최적의 자본구조를 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

지속적인 법인별 유동성 점검을 통해 금리 리스크에 대응하고 있으며, 환차입 일정관리를 통한 환헷지 체계를 구축하였습니다. 더 나아가 법인별 상황에 따른 자금계획 수립 및 조세전략을 수립하여 유동성 및 조세리스크를 관리하고 있으며, 법인별 회계기준에 따른 현장점검을 강화하여 회계리스크 감소를 위해 노력하고 있습니다.

비재무 리스크 관리

글로벌 경영환경의 ESG경영 트렌드 확산에 따라 주요 고객사의 ESG 관련 요구사항이 증가하였으며, 이에 따라 환경, 인권, 안전, 공급망 관리 등 새로운 유형의 잠재적 리스크관리가 중요해지고 있습니다. 동원금속은 각 리스크 요인의 피해영향 정도와 발생 가능성을 분석하여 주요 리스크 관리항목을 도출하였으며, 각 리스크에 대한 관리항목을 도출하여 관리하고 있습니다.

동원금속은 각 리스크의 완화 및 해소를 위해 대외환경 변화를 모니터링하고, 그에 따른 대응체계를 정비하는 등 지속 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

유형별 주요 리스크			
구분	리스크 내용		대응현황
재무 리스크	금리 리스크	국가별 고금리로 인한 차입금 이자비용 상승	법인별 유동성 점검 및 차입 상환 등 금리 상승 리스크 대응
	환 리스크	USD, EUR 등 주요 외화 급격한 환율 변동으로 인한 리스크	외환 유/출입 일정관리를 통한 환리스크 완화
	유동성 리스크	현금 유동성 부족 및 금융시장 변화에 따른 위험 노출	CFO협의체를 구성하여 월 2회 자금계획 및 투자 자금 조달 계획 관리
	조세 리스크	법인별 각 국에서 발생할 수 있는 세무 관련 리스크	- 국가별 조세 법규에 따른 세무 이행 - 현지 전문가 검토 프로세스 확립을 통한 전문성 강화
	회계 리스크	내부 회계관리 관련 오류 또는 부정 발생	- 법인별 회계 기준 변경 관리 강화 - 해외법인 현장 점검 실시
비재무 리스크	환경 리스크	기후변화에 따른 온실가스 배출 규제 강화	온실가스 관련 당사 규제 가능성 모니터링
		탄소중립 관련 공급망 확대에 따른 재생에너지 도입 요구 증가	태양광 등 재생에너지 시설 검토
	인권 리스크	직장 내 괴롭힘, 강제노동 등	- 내부고객만족도 조사 - 전 임직원을 대상으로 한 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방교육 실시
	안전 리스크	경영상에서 발생할 수 있는 안전사고 리스크	- 안전보건관리체계 구축 운영 - 화재 및 안전사고 예방을 위한 점검 활동을 실시
	공급망 리스크	고객사 ESG 평가 요구 증가	ESG 대응 조직 구축 및 운영
		협력사 경영 상태 악화	국내/외 사업장 중심 지속 모니터링
	정보보호 리스크	개인정보 및 정보자산에 대한 해킹, 바이러스 및 악성코드 등 전산 시스템에 대해 침해나 재해	- IT 보안관리 시스템 강화 및 관리 - 랜섬웨어용 백신 등 사전관리
	윤리경영 리스크	이해관계자, 협력업체 등 윤리경영 위반 등	- 윤리규범 준수 모니터링 - 명절기간 윤리/투명경영 캠페인 실시

리스크관리

조세 리스크 관리

조세정책

동원금속은 조세 법규 및 제도를 준수하고 조세 리스크를 적극적으로 관리하는 것이 국가재정 기여, 고객이익 확보, 주주이익 극대화를 위한 핵심적인 요소이며 지속가능경영을 위한 선제요건으로 인식하고 있습니다. 따라서 당사는 납세자로서 투명한 조세 납부는 물론 조세 리스크 관리에 대한 기준과 절차를 수립하여 관련 법규와 제도를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

조세 리스크 관리

동원금속은 사업 활동을 수행하는 각국의 법규 및 조세조약을 엄격히 따르며 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 수행하여 납세자의 의무를 성실히 이행하는 것을 조세 리스크 관리의 대원칙으로 규정하고 있습니다. 또한 국가간 세법 차이, 조세제도의 허점 등을 이용한 조세 회피거래를 엄격히 금지하고 있으며 조세회피를 위해 상업적 실체가 없는 조세구조를 이용하지 않습니다.



동원금속 조세정책

- 동원금속의 임직원은 세무신고 및 납부의무를 성실히 이행하며, 관련 법규를 철저히 준수하여 업무를 수행합니다.
- 동원금속은 과세관청의 조사, 자료 요구 시 투명하고 책임감 있게 대응하고 있습니다.
- 동원금속은 관련 법률이 변경될 경우 해당 내용을 담당 부서원이 공유하고, 이로 인해 발생할 수 있는 리스크를 검토해 대응하고 있습니다.
- 동원금속의 납세 정보는 외부공시를 통해 투명하게 공개됩니다. 감사보고서상 재무제표 및 주식사항에서 법인세 비용 산출기준, 이연법인세 자산 및 부채, 법인세 비용 구성내역 및 세율 등을 확인할 수 있으며, 외부감사를 통해 그 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다.
- 동원금속은 사업 활동을 수행하는 각국의 법규 및 조세조약에 따라 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 이행하며, 각국의 과세당국과 긴밀한 협조하에 납세자의 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- 동원금속은 국가 간 세법 차이, 국제 조세제도의 허점, 조세피난처 등을 이용한 국가 간 소득 이전 및 조세회피 거래를 하지 않으며, 당사가 진출하여 사업활동을 수행하는 각국에서 창출한 가치에 대해 적법하게 과세소득이 배분되도록 진행하고 있습니다.
- 동원금속은 조세회피를 위해 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.
- 동원금속은 국가별 이전가격보고서 등의 작성 제출 의무화 규정에 따라 과세당국에 이전가격과 관련한 자료를 제공하고 있으며, 외부 전문가를 선임하여 진행하고 있습니다.
- 동원금속은 계열사와의 거래시 정상가격(특수관계가 없는 제 3자 간의 통상적인 거래가격)을 기준으로 거래가격을 책정하고 있습니다.

APPENDIX

2025 동원금속(주) 지속가능경영보고서

연결재무제표	108
GRI Index	109
TCFD Index	112
UN SDGs Index	113
ISSB Index	114
ESRS Index	115
SASB Index	119
Global Initiative & Network	120

연결재무제표

[동원금속 주식회사 제40기 감사보고서](#) 

요약 연결재무제표

구분		단위	2022	2023	2024	2022 ~ 2024 CAGR*
재무상태	자산총계	억 원	4,879	4,789	5,158	2.8%
	부채총계	억 원	3,982	3,724	3,829	-1.9%
	자본총계	억 원	897	1,065	1,330	21.7%
재무성과	매출액	억 원	5,386	5,682	6,262	7.8%
	영업이익	억 원	356	357	420	8.6%
	판매비와 관리비	억 원	753	790	874	7.7%
	당기순이익	억 원	182	183	212	7.9%
수익성지표	영업이익률	%	6.6	6.3	6.7	-
	당기순이익률	%	3.4	3.2	3.4	-

*CAGR(Compound Annual Growth Rate, 연평균 성장률)은 일정 기간 동안의 연간 평균 성장률을 나타내는 지표

GRI Standards Index

GRI 2: 보고 조직에 대한 공개

동원금속의 지속가능경영보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능성 성과를 담아 GRI Standards 2021을 준용하여 (in accordance with) 작성하였습니다. GRI 1: Foundation 2021의 핵심개념을 적용하였으며 적용된 섹터 표준은 없습니다.

Topic	GRI Standards	보고위치	비고
조직 및 보고 관행	2-1 조직 세부사항	7	
	2-2 조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	About this Report	
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	About this Report	
	2-4 정보의 수정	38	온실가스 기준연도 변경
	2-5 외부 검증	About this Report	
활동 및 근로자	2-6 활동, 가치 사슬, 사업 관계	14~20	
	2-7 임직원	50	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	50	
	2-9 지배 구조 및 구성	93, 96, 97	
거버넌스	2-10 최고의사결정기구의 임명 및 선정	93	
	2-11 최고의사결정기구 의장	93	
	2-12 영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	96, 97	
	2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임	96, 97	
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	30, 96, 97	
	2-15 이해관계상충	93, 98~100	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	94, 96, 104	
	2-17 최고의사결정기구의 집단지식	93, 95	
	2-18 최고의사결정기구 성과 평가	95	
	2-19 보수 정책	95	
	2-20 보수 결정 절차	95	
	2-21 연간 총 보상 비율	95	
전략, 정책 및 관행	2-22 지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	5, 6	
	2-23 정책	31, 63, 77, 83, 101, 106	
	2-24 정책 명시	66, 102	
	2-25 부정적 영향 개선을 위한 프로세스	32, 58, 104	
	2-26 자문 및 우려 제기에 대한 절차	66, 102	
	2-27 법률 및 규정 준수	103	
	2-28 협회의 멤버십 현황	120	
	2-29 이해관계자 참여 정책	23	
이해관계자 참여	2-30 단체협약	61, 62	

Topic	GRI Standards	보고위치	비고
중요 주제에 대한 보고	3-1 중요 주제 결정 프로세스	25	
	3-2 중요 주제 목록	26~28	
	3-3 중요 주제 관리	26~28	
Topic	GRI Standards	보고위치	비고
경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배	23	
	201-2 기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	36	
	201-3 확정급여형 연금제도 채무 총당	-	
	201-4 정부 재정지원	-	
시장입지	202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별 초임 임금의 비율	-	
	202-2 사업장 소재 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	52	
간접 경제효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	85~89	
	203-2 중요한 간접 경제 영향	23	
조달관행	204-1 지역 공급업체에 지출하는 비율	77	
반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	103	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	101~102	
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	103	
경쟁저해행위	206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동	103	
조세	207-1 조세 관리	106	
	207-2 조세 거버넌스의 통제권 행사 및 리스크 관리	23	
	207-3 세금 관련 사안에 대한 이해관계자 개입과 관리	106	
	207-4 국가별 보고	106	

GRI Standards Index

GRI 300 환경

Topic	GRI Standards		보고위치	비고
원재료	301-1	원재료의 중량 또는 부피	43	
	301-2	재생 원재료 사용	-	
	301-3	제품 및 포장 재료의 재생	43	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	39	
	302-2	조직 밖에서의 에너지 소비	-	
	302-3	에너지 집약도	39	
	302-4	에너지 소비 감축	39, 47	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	34, 42	
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	45	
	303-2	물 방류 관련 영향의 관리	45	
	303-3	취수	45	
	303-4	물 방류	45	
	303-5	물 소비	45	
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 인근의 사업장	48	
	304-2	생물다양성에 대한 상당한 영향을 주는 활동, 제품 및 서비스	48	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	-	
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하는 멸종위기종 및 국가보호종	48	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	40	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	40	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	-	
	305-4	온실가스 배출 집약도	39	
	305-5	온실가스 배출량 감축	38~39, 47	
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출량	-	오존층 파괴 물질을 배출하는 사업장 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	46	
폐기물	306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	44	
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	44	
	306-3	폐기물 발생	44	
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	44	
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	44	
환경 컴플라이언스	307-1	환경법 및 규정 위반	103	
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	81~82	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	81~82	

GRI Standards Index

GRI 400 사회

Topic	GRI Standards		보고위치	비고
고용	401-1	신규채용 및 이직	50	
	401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	57	
노사관계	401-3	육아휴직	57	
	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	61	
산업안전보건	403-1	작업장 보건 및 안전 관리 시스템	68	
	403-2	위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사	72	
	403-3	작업장 보건 서비스	71	
	403-4	작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	69	
	403-5	작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육	68	
	403-6	근로자 건강 증진	71	
	403-7	작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	69, 72	
	403-8	작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	67	
	403-9	업무관련 부상	70	
	403-10	업무관련 질병	70	
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	54	
	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	54	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원의 비율	53	
다양성과 기회 균등	405-1	경영 조직 및 직원의 다양성	50, 52	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	52	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	52	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	단결 및 단체교섭의 자유가 훼손될 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	단결 및 단체교섭의 자유가 훼손될 위험이 있는 사업장 및 공급업체 없음
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체 없음
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체 없음
보안 관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 요원	66	동원금속은 보안요원 대상으로 인권교육을 제공함
원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사고	-	원주민 권리 침해 사고 없음
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장	85~89	
	413-2	지역사회에 중요한 실제적 및 잠재적 부정적 영향이 존재하는 사업장	-	지역사회에 중요한 실제적 및 잠재적 부정적 영향이 예상되는 사업장 없음
공급업체 사회 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	82	
	414-2	공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	82	
공공정책	415-1	정치 기부금	-	정치기부금 없음
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가	74	글로벌 전 사업장 IATF 16949 인증
	416-2	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사건	-	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반사건 없음
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 관련 정보 및 라벨링 요구사항	74	글로벌 전 사업장 IATF 16949 인증
	417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반사항 없음
고객개인정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만	-	고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만사항 없음
사회·경제적 컴플라이언스	419-1	사회·경제적 측면의 법률 및 규정 위반	-	사회·경제적 측면의 법률 및 규정 위반사항 없음

TCFD Index

구분	권고사항	보고위치
거버넌스	a. 기후변화 관련 위험/기회에 대한 이사회 감독 설명	35
	b. 기후변화 관련 위험/기회를 관리/평가하는 경영진 역할 설명	35
전략	a. 단기,중기,장기 측면에서 식별된 기후변화 관련 위험 및 기회 설명	36
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무적 계획에 미치는 영향 설명	36
	c. 2도씨이하 시나리오 포함 기후변화 관련 시나리오를 고려한 조직전략의 회복탄력성 설명	37~38
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기위한 절차 설명	37
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	37
	c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 절차가 조직 전반의 위험관리체계에 통합되는 방법 설명	37
목표 및 지표	a. 조직이 경영전략과 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기위해서 사용한 지표 공개	38~39
	b. scope1,2,3(해당되는경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	38~39
	c. 기후변화 위험/기회를 관리하기 위해 조직이 사용한 목표와 목표대비 성과공개	38~40

UN SDGs

동원금속(주)는 당사의 ESG전략 방향성 및 SDGs의 세부목표를 연계한 ESG활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 목표별 추진과제 및 실행 계획 수립을 통해 지원 활동의 효율성을 제고해 나가고자 합니다

분야		SDGs indicator	보고위치
	1	모든 국가에서 모든 형태의 빈곤 종식	85~89
	2	기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화	85~89
	3	모든 사람을 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	55~59
	4	모든 사람을 위한 포용적이고 형평성 있는 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	53~54
	5	성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화	52
	6	모두를 위한 식수와 위생시설 접근성 및 지속가능한 관리 확립	45
	7	모두에게 지속가능한 에너지 보장	41, 46~47
	8	포용적이고 지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	50~51
	9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	13, 33~34, 41~47
	10	국내 및 국가 간 불평등 감소	85~89
	11	포용적인·안전한·회복력 있는·지속가능한 도시와 거주지 조성	50, 67~72, 85~89
	12	지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립	77~83
	13	기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	35~42
	14	지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	43, 45
	15	육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	48
	16	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	52
	17	이행수단 강화와 지속가능 발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	117

ISSB Index

IFRS S1. 일반 요구사항

보고 지표	주요 조항	보고위치
거버넌스	지속가능성 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구 또는 개인	93
	지속가능성 관련 위험 및 기회를 모니터링하고, 관리하고, 감독하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	95, 104
전략	기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 지속가능성 관련 위험 및 기회	105
	지속가능성 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	105
	지속가능성 관련 위험 및 기회가 기업의 전략 및 의사결정에 미치는 영향	105
	지속가능성 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향과 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 예상 영향	105
	지속가능성 관련 위험에 대한 기업 전략과 사업모형의 회복력	8, 22
리스크 관리	기업이 지속가능성 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	104
	기업이 지속가능성 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스	104
	지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전반적인 위험관리 프로세스에 통합되고 작용하는 범위와 방식	104~105
지표 및 목표	기업이 설정한 지속가능성 관련 목표 및 성과	27~28

IFRS S2. 기후 요구사항

보고 지표	주요 조항	보고위치
거버넌스	기후 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구 또는 개인	35
	기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	35
전략	기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기후 관련 위험 및 기회	36
	기후 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	36
	기후 관련 위험 및 기회가 기업의 전략 및 의사결정에 미치는 영향	36
	기후 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향과 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 예상 영향	36
	지속가능성 관련 위험에 대한 기업 전략과 사업모형의 회복력	36~38
리스크 관리	기업이 지속가능성 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	37
	기업이 지속가능성 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스	37
	지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전반적인 위험관리 프로세스에 통합되고 작용하는 범위와 방식	37
지표 및 목표	기업이 설정한 지속가능성 관련 목표 및 성과	38~40

ESRS Index

General Information

ESRS 2. 일반공시(General Disclosures)		
지표 번호	지표명	보고 페이지
ESRS 2 BP-1	지속가능경영 보고서 작성의 일반적 기준	2
ESRS 2 BP-2	특정 상황과 관련된 공시	본문 내 기재
ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 관리 감독에 대한 역할	35, 95
ESRS 2 GOV-2	최고의사결정기구가 보고받고 심의 및 의결한 지속가능성 주제	96
ESRS 2 GOV-3	보상 체계 내 지속가능성 관련 성과의 통합	95
ESRS 2 GOV-4	실사에 관한 성명	78
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 보고에 대한 위험 관리 및 내부통제	104~106
ESRS 2 SBM-1	전략, 사업 모델, 공급망	14~20
ESRS 2 SBM-2	이해관계자 관심사 및 관점	23
ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중요 영향, 위험, 기회의 상호작용	27~28
ESRS 2 IRO-1	중요 영향, 위험, 기회 식별 및 평가 프로세스	25
ESRS 2 IRO-2	기업의 지속가능경영 보고서에 포함된 ESRS 정보공개 요구사항	115

Environmental Information

ESRS E1. 기후변화(Climate Change)		
지표 번호	지표명	보고 페이지
E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	37
E1-2	기후변화 완화 및 적응 관련 정책	37
E1-3	기후변화 정책 관련 기업 활동 및 자원	35~36
E1-4	기후변화 완화 및 적응 관련 기업 목표	38
E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 원단위(집약도)	39
E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 원단위(집약도)	39~40
E1-7	탄소배출권을 통한 온실가스 감축 및 온실가스 감축 프로젝트	41, 47
E1-8	내부 탄소 가격	-
E1-9	중요 물리적 및 전환 위험, 잠재적 기후 관련 기회에 따른 예상 재무 영향	36

ESRS Index

Environmental Information

ESRS E2. 오염(Pollution)

지표 번호	지표명	보고 페이지
E2-1	오염 관련 정책	46
E2-2	오염 관련 기업 활동 및 자원	46
E2-3	오염 관련 기업 목표	-
E2-4	대기, 수질, 토양오염	46
E2-5	유해물질 및 고위험물질	-
E2-6	중요 오염 관련 영향, 위험과 기회에 따른 예상 재무 영향	-

ESRS E3. 수자원 및 해양자원(Water and Marine Resources)

지표 번호	지표명	보고 페이지
E3-1	수자원 및 해양자원 관련 정책	45
E3-2	수자원 및 해양자원 관련 기업 활동 및 자원	45
E3-3	수자원 및 해양자원 관련 기업 목표	-
E3-4	수자원 사용	45
E3-5	중요 수자원 및 해양자원 관련 영향, 위험과 기회에 따른 예상 재무 영향	-

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계(Biodiversity and Ecosystems)

지표 번호	지표명	보고 페이지
E4-1	전략 및 사업 모델 관련 생물다양성 및 생태계 전환 계획	-
E4-2	생물다양성 및 생태계 관련 정책	-
E4-3	생물다양성 및 생태계 관련 기업 활동 및 자원	48
E4-4	생물다양성 및 생태계 관련 기업 목표	-
E4-5	생물다양성 및 생태계 변화 관련 영향 지표	48
E4-6	중요 생물다양성 및 생태계 관련 위험과 기회에 따른 예상 재무 영향	-

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제(Resource Use and Circular Economy)

지표 번호	지표명	보고 페이지
E5-1	자원사용 및 순환경제 관련 정책	43
E5-2	자원사용 및 순환경제 관련 기업 활동 및 자원, 예산	43
E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 기업 목표	-
E5-4	자원 유입	43
E5-5	자원 유출	44
E5-6	중요 자원사용 및 순환경제 관련 영향, 위험과 기회에 따른 예상 재무 영향	-

ESRS Index

Social Information

ESRS S1. 구성원(Own Workforce)

지표 번호	지표명	보고 페이지
S1-1	구성원 관련 정책	50, 53
S1-2	영향에 대한 구성원 및 구성원 대표의 참여 프로세스	58, 61~62
S1-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 구성원이 우려사항을 제기할 수 있는 창구	58
S1-4	구성원에 대한 중요 영향 조치, 리스크 관리 및 기회 추적 방안, 조치의 효과성	50~62
S1-5	중요 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중요 위험과 기회 관리와 관련 목표	50~72
S1-6	기업 내 구성원 특성	50
S1-7	기업 내 비정규직 구성원 특성	50
S1-8	단체교섭 적용범위 및 사회적 대화	61~62
S1-9	다양성 지표	52
S1-10	적정 임금	-
S1-11	사회적 보호	55~62
S1-12	장애인	52
S1-13	교육 및 기술 개발 지표	54
S1-14	안전보건 지표	70
S1-15	일과 삶의 균형 지표	55~57
S1-16	보상 지표(임금격차 및 총 보수)	52
S1-17	사건, 불만 및 심각한 인권 영향	52

ESRS S2. 가치사슬 노동자(Workers in the Value Chain)

지표 번호	지표명	보고 페이지
S2-1	공급망 내 구성원 관련 정책	77
S2-2	영향에 대한 공급망 내 구성원의 참여 프로세스	80
S2-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 공급망 내 구성원이 우려사항을 제기할 수 있는 창구	80
S2-4	공급망 내 구성원에 대한 중요 영향 조치, 리스크 관리 및 기회 추적 방안, 조치의 효과성	83
S2-5	중요 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중요 위험과 기회 관리와 관련 목표	77~84

ESRS Index

Social Information

ESRS S3. 지역사회 영향(Affected Communities)

지표 번호	지표명	보고 페이지
S3-1	지역사회 관련 정책	85
S3-2	영향에 대한 지역사회와의 소통 프로세스	85~89
S3-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 기업 활동에 의해 지역사회가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	-
S3-4	지역사회에 대한 중요 영향 조치, 리스크 관리 및 기회 추적 방안, 조치의 효과성	85~89
S3-5	중요 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중요 위험과 기회 관리와 관련 목표	85~89

ESRS S4. 고객 및 소비자(Consumers and End Users)

지표 번호	지표명	보고 페이지
S4-1	고객 및 소비자 관련 정책	75
S4-2	영향에 대한 고객 및 소비자의 소통 프로세스	75
S4-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 고객과 소비자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	75
S4-4	고객 및 소비자에 대한 중요 영향 조치, 리스크 관리 및 기회 추적 방안, 조치의 효과성	75~76
S4-5	중요 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중요 위험과 기회 관리와 관련 목표	75~76

Governance Information

ESRS G1. 행동 강령(Business Conduct)

지표 번호	지표명	보고 페이지
G1-1	윤리규범 및 기업 문화	101
G1-2	협력사와의 관계 관리	77
G1-3	부패 또는 뇌물 예방 및 적발	102~103
G1-4	부패 또는 뇌물 사건	103
G1-5	정치적 영향 및 로비 행위	111
G1-6	지급 관행	80

SASB Index

지속 가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제		측정 지표	코드	단위	보고
에너지 관리	총 에너지 소비량		TR-AP-130a.1	기가줄 (GJ), 백분율(%)	39
	그리드(grid) 전력 비율				39
	재생가능 비율				-
폐기물 관리	제조 폐기물 총 발생량		TR-AP-150a.1	톤(t), 백분율(%)	44
	유해폐기물 비율				44
	재활용 비율				44
제품 안전	발표된 리콜 건수, 리콜 총 수량		TR-AP-250a.1	수	-
연료 효율성 설계	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익		TR-AP-410a.1	보고 통화	28
자재 조달	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명		TR-AP-440a.1	해당 없음	83
자재 효율성	재활용 가능한 제품의 판매 비율		TR-AP-440b.1	백분율(%)	-
	재활용 또는 재제조 소재(content)의 투입 자재 비율		TR-AP-440b.2	백분율(%)	-
경쟁행위	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액		TR-AP-520a.1	보고 통화	103

활동지표

구분		코드	단위	보고
생산된 부품 총 개수		TR-AP-000.A	수	119
생산된 부품 총 중량		TR-AP-000.B	톤(t)	119
제조공장 면적		TR-AP-000.C	제곱미터 (m²)	119

구분		제조공장면적(m²)	2022		2023		2024	
			생산된 부품 총 개수	생산된 부품 총 중량(ton)	생산된 부품 총 개수	생산된 부품 총 중량(ton)	생산된 부품 총 개수	생산된 부품 총 중량(ton)
국내	경산	21,103	3,220,238	7,665	3,696,813	10,046	3,809,407	10,911
	아산	12,287	2,819,626	11,896	2,963,492	10,603	3,329,019	10,706
	동원파이프(주)	8,353	1,154,428	23,256	1,102,347	23,328	1,266,185	24,106
미국	앨라배마	11,283	1,504,071	13,009	1,650,452	14,428	1,598,688	17,371
	조지아	27,769	2,605,117	11,542	2,620,448	12,019	2,852,713	13,987
브라질	피라시카바	9,571	1,876,007	5,537	1,839,494	5,351	1,973,208	5,605
	카노아스	3,926	839,798	2,315	822,162	2,263	700,338	1,930
멕시코		20,016	3,231,593	7,595	4,661,742	8,736	4,180,200	8,584
체코		18,315	4,550,818	11,773	5,457,355	12,413	5,661,637	13,776
슬로바키아		8,458	314,386	5,250	350,546	6,348	352,647	6,400
합계		141,081	22,116,082	99,838	25,164,851	105,535	25,724,042	113,376

Global Initiative & Network

No.	이니셔티브 및 네트워크 참여·가입 현황
1	UNGC (United Nations Global Compact : 유엔글로벌콤팩트)
2	CDP(Carbon Disclosure Project : 탄소정보 공개 프로젝트)
3	Ecovadis(에코바디스)
4	M2030(MANUFACTURE 2030)
5	KAP(Foundation of Korea Automotive Parts Industry Promotion: 자동차부품산업진흥재단)
6	경산상공회의소
7	국경없는의사회
8	대구/경북지역 안전관리자 협의체
9	대구경북기계협동조합
10	대구경영자총협회
11	대구경영자회
12	대구발전동우회
13	대구범죄피해자지원센터
14	대구상공회의소
15	대한산업안전협회

No.	이니셔티브 및 네트워크 참여·가입 현황
16	대한적십자사
17	소방안전협의회(경산소방서)
18	지능형자동차부품진흥원
19	한국무역협회
20	한국상장사협의회
21	한국소방안전원
22	한국자동차공학회
23	한국자동차산업협동조합
24	한국중견기업연합회
25	KCGS(Korea Institute of Corporate Governance and Sustainability: 한국ESG기준원) ESG평가
26	KAP(Foundation of Korea Automotive Parts Industry Promotion: 자동차부품산업진흥재단) 공급망 ESG 실사
27	SUSTINVEST(서스틴베스트) ESG평가

제3자 검증의견서

동원금속(주)의 주요 이해관계자 귀중

(주)퀀티파이드이에스지(이하 검증인)은 동원금속(주)(이하 보고기관)가 발행한 <동원금속(주) 2025 지속가능경영보고서>에 대한 제3자 검증을 수행하였으며 검증 의견을 다음과 같이 종합하여 제출합니다.

보고기관 경영진 책무

보고서를 통해 공개되는 정보와 데이터의 정확성에 대한 최종 책임은 보고기관에게 있습니다.

검증대상 및 범위, 제한사항

- 검증대상: <동원금속(주) 2025 지속가능경영보고서> (이하 보고서)
- 검증범위: 2025년 9월 10일 기준, 보고서 내 수록된 2024년 1월부터 12월까지의 공시 정보 (일부 지속가능성 관련 성과의 경우, 2025년 상반기 정보를 포함)
- 검증제한: 외부 감사인으로부터 받는 재무 정보, 보고기관이 제시한 미래 전망에 대한 내용 일절

독립성 및 내부통제

검증인은 독립된 검증 기관으로서 보고 내용의 생산 및 작성에 관여하지 않았으며, 작성된 보고서에 대한 객관적 검증 업무를 토대로 검증 의견을 작성할 책임을 지고 있습니다. 검증인의 독립적 검증 업무 수행을 저해할 수 있는 이해관계를 맺고 있지 않습니다.

검증유형

검증인은 AA1000AS v3 Type 1 검증 유형의 중간(Moderate) 수준의 신뢰도를 달성하기 위한 검증 절차를 따랐습니다. AA1000AP(2018)의 4대 원칙인 포괄성, 중요성, 대응성, 영향에 대한 준수 여부를 검토하였으며, 보고기관으로부터 전달받은 문서 기반의 정보 확인과 현장 인터뷰를 수행하였습니다.

검증업무

검증인은 위의 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터를 검토하였습니다. 또한 보고서 작성 담당자와의 인터뷰를 통해 보고서 내 중요성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리, 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성을 평가하였습니다. 이후 앞선 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

검증업무 상세

- 보고 기관의 지속가능경영 정보 수집, 분석, 종합 절차의 평가를 위한 샘플링 기반의 서면 자료 평가
- 이해관계자 참여 과정, 결과, 외부 미디어 및 동종 기업 지속가능경영보고서를 통해 결정된 중요 주제에 대한 리뷰
- 보고서가 글로벌 보고 표준을 참고하여 작성되었는지(reporting in accordance with the GRI Standards 2021) 여부에 대한 리뷰
- 지속가능경영 전략 및 중요 성과 지표(Materiality Matrix)에 대한 책임자 인터뷰
- GRI 지표별 데이터 수집 및 작성 절차, 내부 통제의 신뢰성 확인을 위한 담당자 인터뷰
- 전반적인 지속가능성 보고 품질에 대한 리뷰

GRI 검증범위

- (1) Universal Standard: GRI 2(일반공시 2021), GRI 3(중요주제 2021) 지표 전체
- (2) Topic Standard: 201-1~2, 202-2, 203-1~2, 204-1, 205-1~3, 206-1, 207-1~4, 301-1, 301-3, 302-1, 302-

3~5, 303-1~5, 304-1~2, 304-4, 305-1~2, 305-4~5, 306-1~5, 307-1, 308-1~2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1, 413-1~2, 414-1~2, 415-1, 416-1~2, 417-1~3, 418-1, 419-1

검증 결과 및 의견 종합

검증인은 상기의 검증 업무 수행을 통해 보고서의 내용이 부적절하게 기술되었거나 정보나 데이터가 잘못되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못했습니다. 보고서는 GRI Standards 2021의 보고 방식을 준용하여 작성(reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단됩니다. AA1000AP(2018)에서 제시하는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

• 포괄성: 이해관계자 참여

보고기관은 주요 이해관계자를 임직원, 고객, 협력사, 주주 및 투자자, 정부/NGO, 지역사회 등 여섯 그룹으로 정의하고 이해관계자의 주요 이슈와 관심사를 파악하고 있습니다. 또한 각 그룹별로 온오프라인 소통 채널을 마련하여 이해관계자의 소통 활동을 전개함으로써 이해관계자의 의견을 적극적으로 청취하고 있으며, 관련 내용을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 중요성: 중요주제 선정 및 보고

보고기관은 지속가능성 관련 국제 가이드라인, 동종 산업계 국내외 선진기업 보고 사항, 미디어 분석 등을 바탕으로 이슈를 선정하였습니다. 또한 내외부 이해관계자를 대상으로 개별 이슈에 대해 사회·환경적 중요성, 재무적 중요성 관점에서 정량 평가를 실시하였고, 내부 ESG 유관 부서 검토 및 제3자 기관의 검증과정을 거쳐 전체 30개 이슈 중 상위 10개를 중요주제로 도출하였습니다. 중요성 평가 프로세스 및 중요주제 목록은 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

• 대응성: 중요주제에 대한 보고기관의 대응

보고기관은 도출된 중요주제가 이해관계자에 미치는 영향을 파악하고 지속가능성의 맥락에서 해당 주제를 관리하고 대응하고 있으며, 이를 보고서에 적절히 기술하였습니다. 특히 ESG경영 현안과 관련하여 반기 또는 수시로 이사회 산하 ESG위원회에서 논의 및 의사결정을 하고 있습니다.

• 영향성: 보고기관이 미치는 영향에 대한 고려

보고기관은 국내 사업장 및 자회사 외에도, 미국, 브라질, 멕시코 등 해외 소재의 사업장을 모두 보고범위에 포함시켰습니다. 식별가능한 환경적, 사회적 영향과 관련된 정성/정량 지표를 수립하고, 각 사업장으로부터 관련 데이터를 취합 및 모니터링의 절차를 통해 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다.

개선 권고사항

보고기관은 국내뿐 아니라 해외 소재의 모든 사업장을 중심으로 환경/사회적 영향을 관리하는 모니터링 체계를 수립하고 정성적, 정량적 데이터를 취합하고 있으며, 또한 주요 영향 지표와 관련하여 사업장별 추세 정보를 확인할 수 있도록 3개년의 정보를 제공하고 있습니다. 향후 지속가능성 관련 정보에 대한 본사 차원에서 데이터 지표의 정의와 산출 방식을 고도화함으로써 정보의 비교가능성을 높이고 이해관계자 소통을 증진해 나갈 것을 권고 드립니다.

온실가스 검증의견서

동원금속 주식회사의 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 동원금속 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 동원금속 주식회사로부터 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 동원금속 주식회사의 국내 사업장 및 해외 자회사들의 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development 의 GHG Protocol (revised version)1의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

동원금속 주식회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다. 로이드인증원의 책임은 동원금속 주식회사에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 동원금속 주식회사에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 동원금속 주식회사에 의해 승인되었으며, 동원금속 주식회사의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 동원금속 주식회사가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 2 에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 동원금속 주식회사가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.

현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 동원금속 주식회사에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

LRQA 계약번호: SEO00001875

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.



일자: 2025 년 4 월 14 일 김태경

검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층

온실가스 검증의견서

구분		온실가스 인벤토리 요약(2019년도)			온실가스 인벤토리 요약(2023년도)			온실가스 인벤토리 요약(2024년도)		
		온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)			온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)			온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
지역	법인 (사업장)	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
국내	동원금속 주식회사(경산공장(본사))	463	2,659	3,122	415	2,198	2,613	409	2,221	2,630
	동원금속 주식회사(진량공장)	7	223	229	15	195	210	10	157	167
	동원금속 주식회사(아산공장)	141	3,109	3,250	177	2,758	2,935	203	2,809	3,012
	동원금속 주식회사(둔포공장)	23	265	287	14	196	210	9	267	276
	동원금속 주식회사(천안공장)	52	682	734	33	564	596	49	620	669
	동원금속 주식회사(군산공장)	71	749	820	35	541	575	14	484	498
미국	DONGWON AUTOPART TECHNOLOGY ALABAMA, L.L.C.	278	2,934	3,212	399	2,535	2,934	443	2,421	2,865
	DONGWON AUTOPART TECHNOLOGY GEORGIA, L.L.C.	135	1,735	1,870	287	1,329	1,616	448	1,514	1,963
브라질	Dongwon Brasil Fabricacao de Auto Pecas Ltda. (Piracicaba)	32	173	205	126	126	253	98	166	263
	Dongwon Brasil Fabricacao de Auto Pecas Ltda. (Canoas)	0	0	0	63	50	113	51	57	109
멕시코	Dongwon Mexico S.de R.L. de C.V.	86	2,153	2,240	119	1,817	1,937	150	1,942	2,091
체코	DONGWON CZ, s.r.o	354	3,348	3,701	249	2,324	2,573	330	2,706	3,036
슬로바키아	DONGWON SK s.r.o	365	382	747	276	239	515	275	256	531
합계		2,008	18,411	20,419	2,207	14,873	17,079	2,489	15,621	18,110

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.



2025

Endless Sustainable Growth

